



Arxiu històric FUNDACIÓ JAUME BOFILL

La llana al Vallès Occidental

Albert Recio
Faustino Miguélez

FEBRER 1987

FUNDACIÓ
Fundació
JAUME
Jaume
BOFILL
Bofill

INDICE DEL ESTUDIO SOBRE LA LANA DE SABADELL Y TERRASSA

I.- EL TEXTIL LANERO DEL VALLES OCCIDENTAL	pág. 1
Notas	p. 6
II.- LA CRISIS DE LA INDUSTRIA TEXTIL	p.7
La estructura empresarial del sector textil español	p. 9
Cambios en el sistema de relaciones laborales	p. 12
Notas	p. 16
III.- LA RESPUESTA A LA CRISIS	p. 19
El Plan de Restruct. y Orden. de la Ind. Lanera (75-79)	p. 19
El Plan de Reconversión (81-86)	p. 26
La reorganización empresarial	p. 34
Una estructura industrial compleja	p. 33
Una nota final de coyuntura	p. 41
Apéndice III.1 Plan de Reconversión Textil Lanero	p. 43
Ap. III.2 Susp. de pagos en empresas textiles de S.y T.	p.46
Ap. III.3 Plan de Reconversión Textil (82-86)	p.50
Ap. III.4 Estructura empresarial	p. 61
Ap. III.5 Exportaciones	p. 70
Notas	p. 78
IV.- RELACIONES LABORALES Y ECONOMIA SUMERGIDA	p. 84
Segmentación y economía sumergida	p. 86
Trabajadores regulares	p. 90
a) relaciones laborales	p. 91
b) trabajadores regulares y empleo irregular	p. 99
Apéndice ELECCIONES SINDICALES, p. 103-114 anularlo.	
Trabajadores autónomos	p. 115
a) condiciones de trabajo	p. 115
b) la organización de los autónomos	p. 119
c) drapaires y economía sumergida	p. 122
Los trabajadores irregulares	p. 123
a) tipología de una situación	p. 123
b) condiciones laborales	p. 127
c) la intervención institucional	p. 128
¿Emerge un sector de "economía social"?	p. 132
Una estructura laboral compleja	p. 134
Ap. IV.1 Elecciones sindicales	p. 137
Ap. IV.2 Creación de empleo	p. 148
Notas	p. 152
V.- PROBLEMAS DE FUTURO	p. 156
Ap. V.1 El equipamiento lanero	p. 163
Notas	p. 168

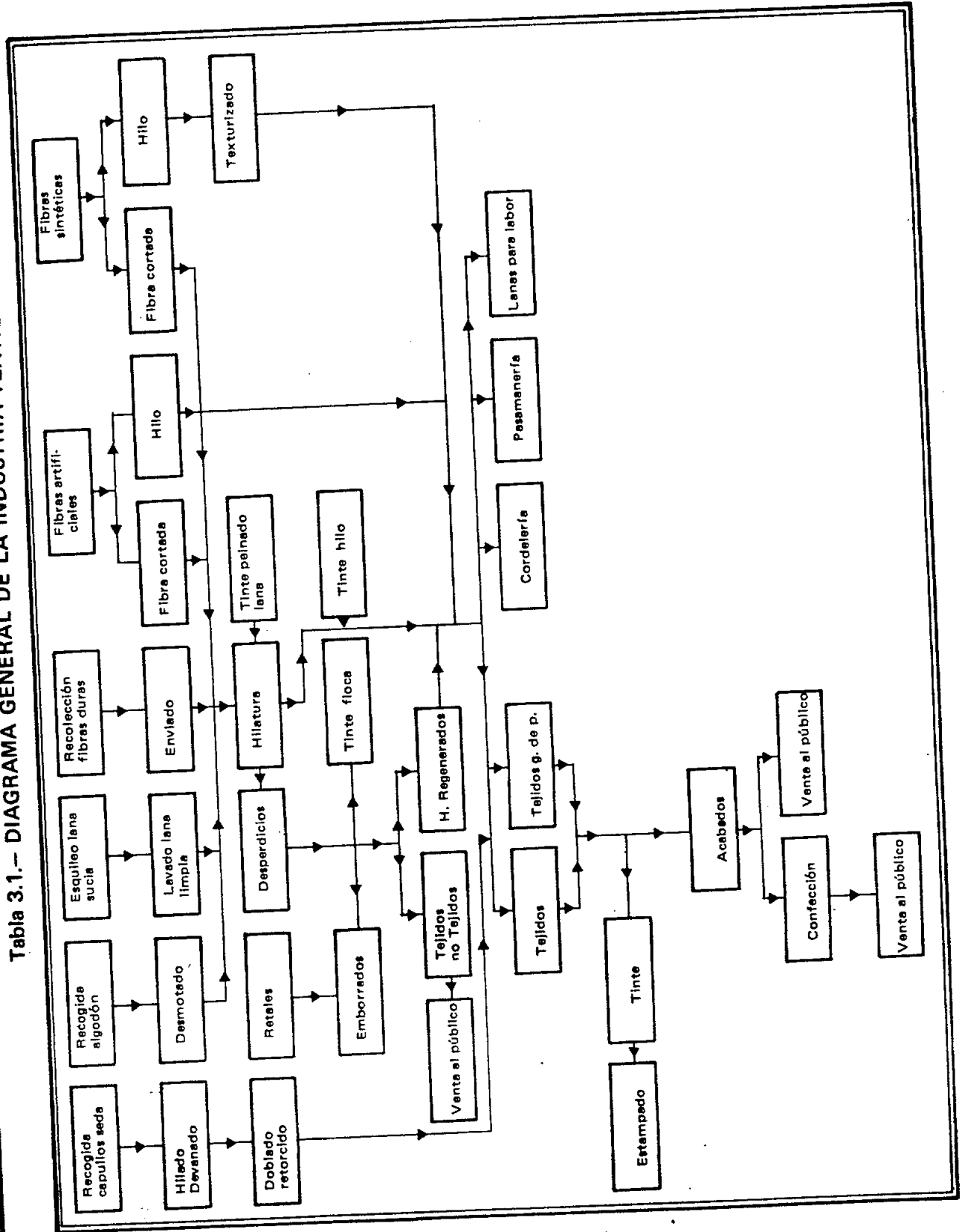
EL TEXTIL LANERO DEL VALLES OCCIDENTAL

La lana ha constituido la fibra textil mas común que se ha utilizado durante siglos en nuestros pais. Tradicionalmente la producción de tejidos de lana ha tenido lugar en el conjunto del territorio, constituyendo una actividad habitual de la unidad doméstica campesina. La especialización creciente, la aparición de ~~xxxx~~ especialistas intermediarios y de comerciantes fue diluyendo el sistema de autoproducción y creando las condiciones para el desarrollo de la manufactura y de la industria textil a domicilio características de la fase de transición al capitalismo industrial¹. Con el desarrollo del comercio internacional y la aparición de nuevas tecnologías desarrolladas por la revolución industrial la lana tendió a ser sustituida por una nueva fibra, el algodón, que permitia ~~xxx~~ ofrecer bienes de mas bajo precio a causa de las condiciones de producción de la materia prima y de la ~~mayor~~ mayor posibilidad de utilización en procesos mecanicos. Este cambio en los hábitos de consumo ~~xxxxxxx~~ provocó la crisis de la industria textil tradicional y la desaparición de gran número de centros textiles espaciados por el ~~xxxxixxxxx~~ territorio del estado español.² La producción lanera pasó a convertirse en una producción fundamentalmente de lujo y dió lugar a la formación de unas pocos ~~núcleos~~ núcleos productivos especializados en esta producción: Sabadell, Terrassa, Bejar, Alcoi... La evolución posterior no ha hecho sino reforzar este proceso, dando lugar a que la producción catalana (centrada casi exclusivamente en el area Terrassa-Sabadell) concentre casi el 80% de la producción nacional. Fuera de esta area solo quedan unos pocos núcleos ~~xxxxxxx~~ Bejar, Logroño (muy ligado a la instalación de grandes fabricas dependendientes de multinacionales francesas) y poca cosa mas: Tarazona,

~~otros~~ centros tradico

Otros centros tradicionales, especialmente en el País Valencià se han acabado especializando en la producción de textiles a base de materias primas regeneradas (Alcoi) o a la confección de mantas (Ontinyent), abandonando la producción textil lanera. Como puede observarse en el cuadro 1 la concentración productiva del Vallés es sustancial (debe observarse que prácticamente coincide la producción catalana de lanero con la del Vallés y aun señalar que las pocas instalaciones fuera de la comarca son en muchos casos filiales de empresas de aquí, caso de Vilarrodona Textil, ubicada en el Alt Camp) o de Ponsfil en la Noguera) Esta centralización geográfica del textil lanero contrasta con una mayor dispersión territorial de otras áreas de la producción textil catalana aunque también en este caso se observan la aparición de áreas especializadas: Mataró, Igualada (genero de punto), valles del Llobregat y del Ter (algodón)..

Esta concentración geográfica no se traduce sin embargo en una concentración empresarial del mismo nivel sino que tanto en Terrassa como en Sabadell puede observarse una fuerte segregación empresarial constituida por unidades productivas ~~xxx~~ especializadas entre las que no domina la integración vertical. Esta especialización se ha sustentado fundamentalmente sobre dos pilares. En primer lugar la gran cantidad de actividades diferentes del proceso textil lanero (ver gráfico 1) promueve la especialización empresarial en empresas dedicadas a la realización de una fase o incluso unas ~~xxx~~ pocas operaciones. Estas actividades diferenciadas pueden posiblemente beneficiarse de unas ciertas economías de ~~dimensión~~ propias de cada fase del proceso que serán estudiadas posteriormente³. La misma proximidad geográfica de las diversas plantas facilita la conexión entre las diferentes fases del proceso. En segundo lugar el hecho de que la producción se ha dirigido históricamente a un mercado ~~xxxxxxxxxxxx~~ interno de reducidas dimensiones, con una demanda fragmentada y series cortas de producción. Durante muchos años



5. TISAJE

Comprende este sector todas las operaciones necesarias para la elaboración de tejidos, partiendo del hilo procedente de las fases anteriores de hilatura.

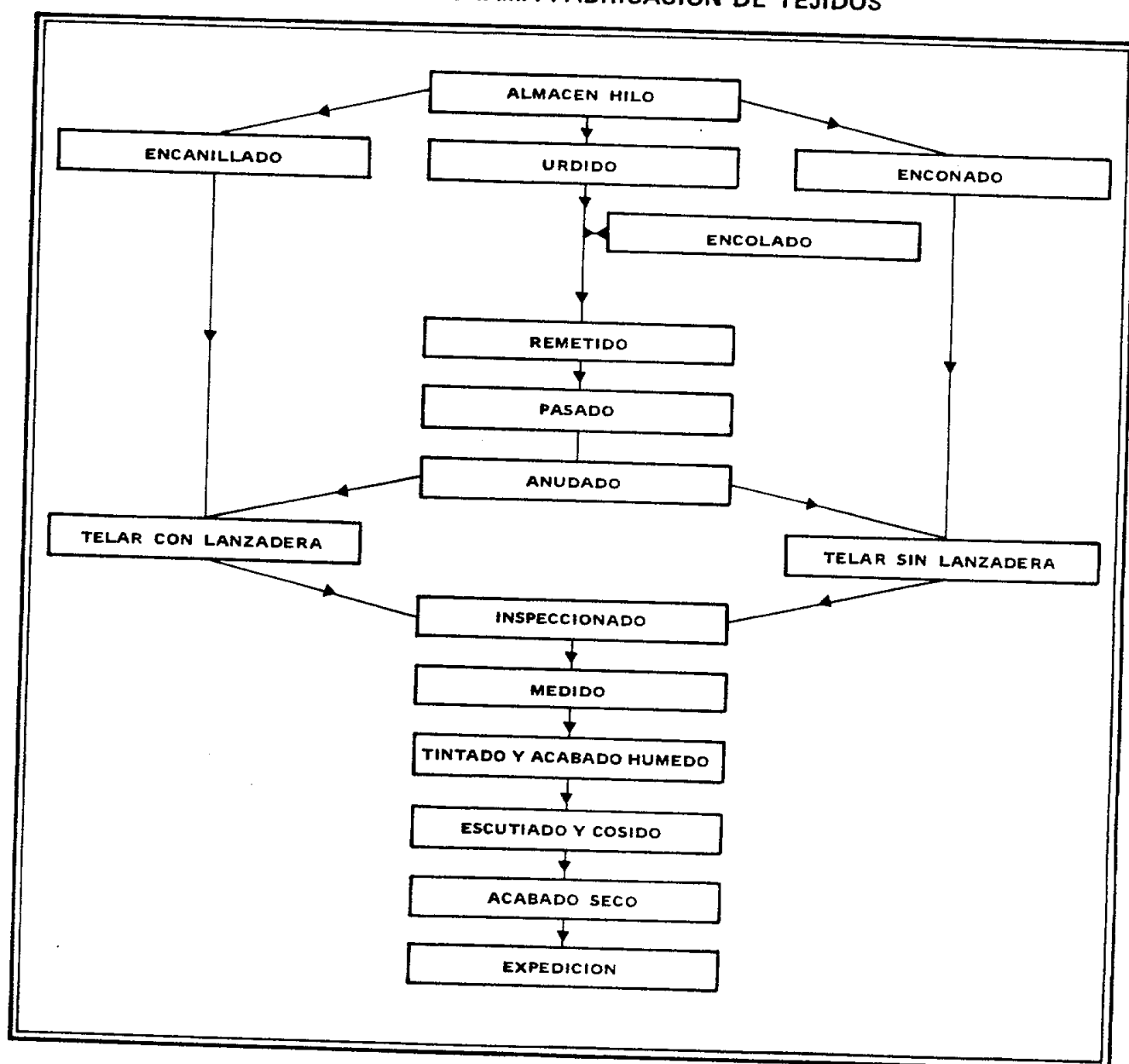
Normalmente el hilo llega a las empresas de tisaje en forma de bobinas, debiendo ser entonces preparado a la forma de plegado idónea a la misión que va a tener en el telar, máquina clave en

todo el proceso de tisaje.

En el telar se produce el entrecruzamiento de los hilos según una programación dispuesta, obteniéndose las piezas de tela.

Una vez obtenido el tejido se procede a unas determinadas operaciones de control, y en ocasiones se efectúa el tintado, si el proceso lo requiere, según los métodos que se estudiarán en el punto 6.

Tabla 5.1.— DIAGRAMA FABRICACION DE TEJIDOS



4.2. Hilatura de lana

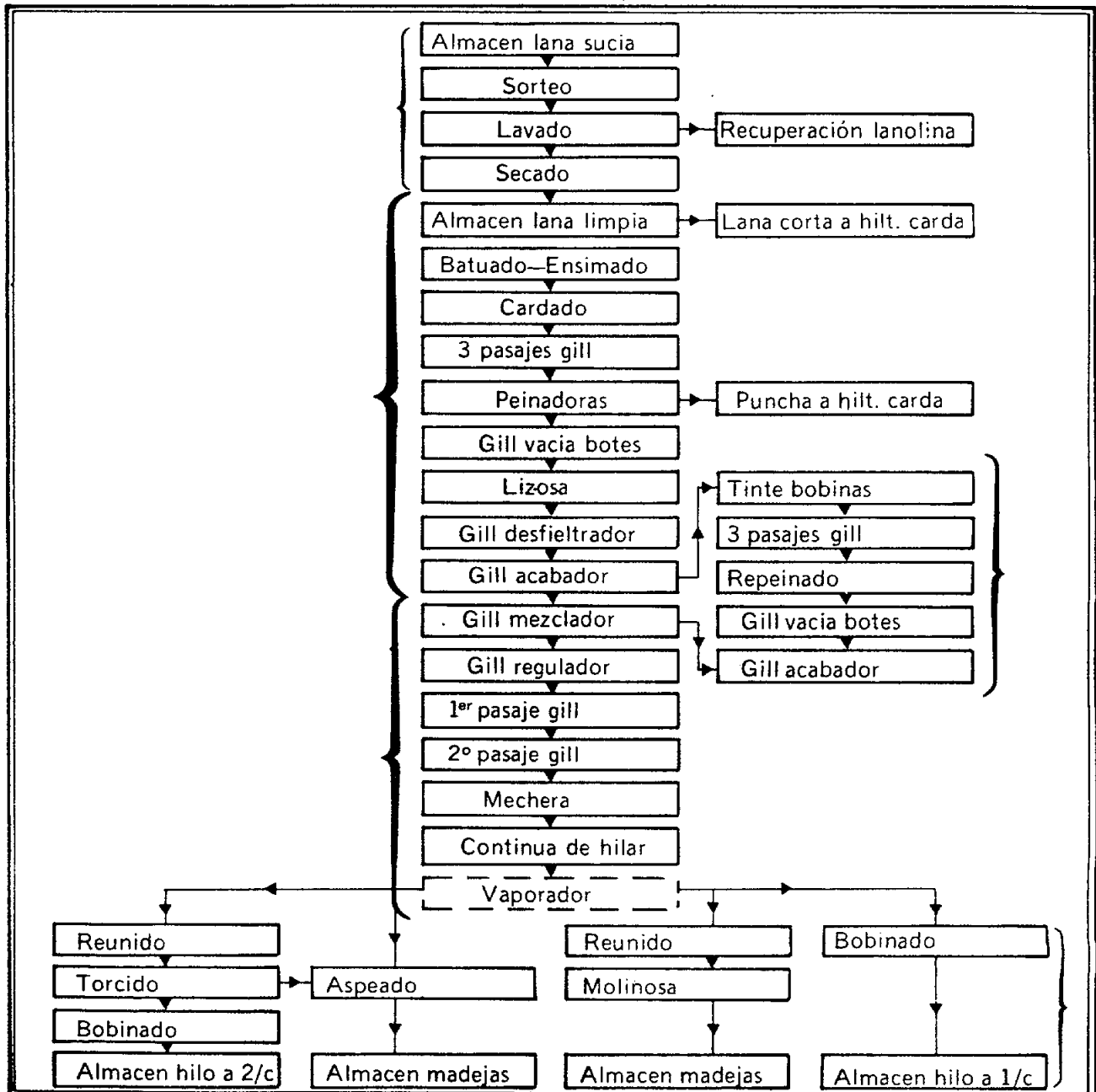
La hilatura de la lana, o sus mezclas con fibras sintéticas, se realiza según el proceso indicado en la tabla siguiente.

La referencia lana peinada o estambre indica el proceso a través del que ha sido hilada esta lana

así como a la calidad de la materia tratada, concretamente a su longitud de fibra.

Tras hacer una clasificación de los tipos de lanas más frecuentes, juntamente a sus principales características, se procede a un análisis de las máquinas en las que debe ser tratada la materia hasta la obtención del hilo.

Tabla 4.4.— DIAGRAMA DE FABRICACION DE HILATURA DE LANA PEINADA (ESTAMBRE)



la producción de tejidos se ha dirigido a ~~la~~ la confección de trajes, constituyendo los sastres ~~mixxxxx~~, y los mayoristas de ropa que vendían a estos, el cliente tradicional del sector⁴. Esta situación no cambiará hasta la década de los 60^s en la que se inicia el despegue de la producción dirigida a las empresas de confección en serie y al género de punto, pero sin lugar a dudas la experiencia anterior ha marcado la tradición industrial.

Con estas características la zona del Vallés adquiere el carácter de "~~mixxxx~~ distrito industrial"⁵, caracterizado por la coexistencia de numerosas empresas entre las que se dan a la vez procesos de competencia y cooperación en función de las coyunturas y de los complejos sistemas de relación que existen entre empresas. Nuestros informadores nos han señalado que al igual que tiene lugar una lucha por mercados se puede producir la cesión de pedidos cuando hay exceso de ~~xxxx~~ demanda o, lo que es más habitual, a colaboración entre productores especializados en las fases distintas del proceso. Fruto de esta misma dinámica se han desarrollado una serie de instituciones encargadas de organizar aquellos aspectos comunes del conjunto de empresas, y así ~~xxxxxxx~~ existe el Institut Industrial de Terrassa, el Gremio de Fabricantes de Sabadell, la Escuela de Maestría Industrial de Terrassa, los Acondicionamiento y Docks de ambas ciudades,... Cabe señalar que si bien se observa un cierto dinamismo tecnológico y comercial que conduce al aprovechamiento de las buenas coyunturas (p.ej. el ofrecido por la Primera Guerra Mundial⁶) la actividad industrial ha estado dominada por el control del mercado español tradicionalmente muy protegido por fuertes barreras arancelarias lo que ha marcado durante años las iniciativas políticas globales en defensa de esta situación. Solo en los últimos años cuando coincide la crisis general y la perspectiva de una apertura exterior inexorable parecen producirse cambios en este sentido.

~~No podemos pasar por alto que a pesar de las características~~

No podemos pasar por alto que a pesar de las ~~características~~ características que acabamos de señalar, de predominio de la fragmentación empresarial y la pequeña unidad de producción, el distrito industrial vallesano dista mucho de constituir el reino de la competencia perfecta y de una especie de igualitarismo empresarial. Por el contrario es fácilmente detectable que en todo momento han existido grupos familiares que han alcanzado, a menudo durante largos periodos, una preponderancia productiva y un control de la situación bastante notable. Es fácilmente detectable su huella en la relación de empresas punta y en la presencia de los líderes en el control de las instituciones y la misma vida política local⁶ Esta situación merece ser tomada en consideración por que, como veremos, aclara bastante la lógica del proceso actual.

Conviene asimismo destacar que a pesar de las similitudes entre las dos ciudades de Sabadell y Terrassa en cuanto a estructura productiva básica, existen algunas diferencias en cuanto al tipo de especialización que pueden dar lugar a una cierta diversidad en la propia concreción del fenómeno objeto de estudio. Sabadell aparece mas centrada en la producción de tejidos de lana y controla gran parte de la producción de paños para sastrería y confección. Por el contrario Terrassa presenta una estructura mas ~~especializada~~ diversificada no solo por la presencia de otras ramas del proceso textil ~~como~~ (algodonero,) sino también porque una parte de la producción lanera se dedica a la fabricación de ~~lanas~~ ^{lanas} para labores y ha dado lugar a un cierto desarrollo de la producción de género de punto.⁷ Estas diferencias son constatables estudiando un censo industrial de las empresas que cotizan a la Seguridad Social en ambas poblaciones (cuadro 2)⁸

Es sobre este contexto industrial, afectado por una serie de fuerzas dispares, sobre el que vamos a desarrollar nuestro trabajo, estudiando en primer lugar los factores desencadenantes de la crisis económica que han padecido

Cuadro 1

Peso de la industria lanera catalana en el conjunto del país^a (1984)

	Catalunya (1)	E. Español (2)	(1/2) %
Nº fábricas	379	484	78.37
Trab ocupados	11.054 9.544	14 14.054	67.97

c) fle:

AITPA : ESTADÍSTICA DE MAQUINARIA, EMPLEO,
LOCALIZACIÓN Y ESTRUCTURA LABORAL DE LA
INDUSTRIA TEXTIL MANUFACTURERA ESPAÑOLA
Barcelona 1985

Cuadro 2 c)

Nº emp	Terrassa	%	Sabadell	%
<u>Nº Total</u>	249 276	1007	249	1007
Text. Algodonera	30	10.9	9	3.6
Text Lanera	82	29.7	159	63.9
Text Sedera y Otras fibras	16	5.8	5	2.0
Otras Manu/Textiles	21	7.6	12	4.8
Aprestos y Acab	30	10.9	27	10.9
Gener. Punto	48	17.4	9	3.6
Confección	48	17.4	26	10.4
Curtidos	1	0.4	1	0.4
No Const	-	-	1	0.4

Nº trab			empleo medio			- empl/me
<u>Total</u>	9963	1007	36,1	8608	100.0	34.6
Tex. Algod.	701	7.0	23,4	201	2.4	22.3
Tex Lanera	3682	37.0	44,9	4901	56.4	30.8
Tex Sedera y otras fibras	632	6.3	39.5	224	2.6	44.8
Otras Manu/ Tex	597	6.0	28,4	491	5.7	40.9
Aprestos y Acab	1527	15.3	50.9	1924	22.4	71.4
Genero Pto	1655	16.6	34.5	157	1.8	17.4
Confecc	1162	11.7	24,2	584	6.8	22.4
Curtidos	7	0.1	7	50	0.6	50
N/C	-	-	-	71	0.8	71

NOTAS

1. Este proceso ha sido estudiado en J. Torras Estructura de la ~~xxxxxxx~~ industria precapitalista: la draperia Recerques 11
- 2.- Ver al respecto J. Vicens Vives Historia Económica de España
- 3.- Al existir diferentes dimensiones óptimas para cada fase del proceso la dimensión de un proceso integrado posiblemente conduzca a una ~~xxxx~~ tamaño de empresa que ~~xxxxxxx~~ ~~apa~~ rezca demasiado grande a los ojos de los propios empresarios, especialmente por el hecho de estar acostumbrados a una producción que habitualmente experimenta ciclos.
- 4.- Todos los especialistas del sector que hemos entrevistado , ~~xxxx~~ explican que hasta la década del 60 el sistema comercial habitual era el del viajante que cargado con un muestruario daba la vuelta al país conectando mayoristas locales y ~~sastres~~ importantes y que iba haciendo pedidos a medida que tenía éxito en sus gestiones.
- 5.- El concepto de "distrito industrial" ha sido elaborado por G. Becattini Dal settore industriali al distretto industriali" en Rivista d'Economia e Politica Industriale , 1979 (hay trad, ca en Revista Economica de Catalunya 1)
- 6.- Ver al respecto las tesis doctorales de
M. Casals

E. Deu La industria llanera de Sabadell en el primer quart del segle XX . U.A.B. Tesis Doctoral 1986
- 7.- Aunque solo se recogen las empresas grandes y dejan fuera de banda al gran número de productores autónomos, el cuadro es representativo de la distribución de actividades en la localidad.

LA CRISIS DE LA INDUSTRIA TEXTIL¹

A mitad de los años 70^s la industria textil española atraviesa una profunda crisis que no puede achacarse exclusivamente al proceso propiciado por el alza de los precios petrolíferos en 1973, ~~xxxxxxxx~~ Las incidencias de la crisis general de las economías capitalistas no hacían sino añadir una nueva presión sobre un sector que ya había ~~xxx~~ empezado a sentir la necesidad de reestructuración en la década anterior.

Las principales razones de esta situación han sido analizadas en una serie de trabajos² de los que vamos a destacar los aspectos más relevantes.

El principal problema de fondo que arrastraba este sector es el hecho de tener una elasticidad-renta menor a la unidad (algunos autores la han cuantificado en 0,8) lo que significaba que el crecimiento potencial del sector era menor que el previsto para el conjunto de la economía. Debe asimismo señalarse que entre los distintos destinos finales de la producción textil la más importante proporcionalmente - la dedicada a vestimenta - era la que tenía una elasticidad-renta menor, mientras que el textil dedicado al hogar, con una elasticidad-renta superior a la unidad, se enfrentó en los años 70 a una fuerte caída en la instalación de nuevas viviendas y inversiones hoteleras que provocó un cambio de situación desfavorable³. Globalmente la industria se enfrentaba al fin de una fase de crecimiento y a la perspectiva de un mercado más endurecido.

Esta situación de caída de la demanda coincidió con un fuerte exceso de capacidad a causa de las inversiones realizadas con las ayudas de los planes sectoriales de los 60^s y con el mantenimiento de una gran parte del viejo aparato productivo.

La única salida que hubiera podido paliar esta situación ~~es~~, el recurso a la exportación, estaba en ~~gran~~ parte bloqueada por el nuevo ambiente económico mundial. En efecto durante estos años empiezan a ~~xxxxxxxxxxxx~~ tomar importancia las exportaciones textiles de ~~algunos~~ países en vías de desarrollo y del bloque soviético que , por sus menores costes, constituyen una competencia difícil de superar. El surgimiento de estos competidores en ~~la~~ arena mundial no es coyuntural sino que obedece a un fenómeno de largo alcance consistente en el surgimiento de una industria exportadora en estos países con la perspectiva de atender al mercado de bienes de bajo precio ^{4 3}

Cabe señalar que la competencia del tercer mundo no ha afectado especialmente al mercado interior español. Este ha estado altamente protegido por aranceles hasta 1985 , lo que permitido mantener una balanza comercial netamente excedentaria (ver cuadro 4). El efecto de estos cambios en el mercado textil mundial para la industria nacional ha sido doble. De una parte ha impedido la utilización a gran escala del mercado exterior como una válvula de escape masivo frente al estancamiento del mercado interno. Esto ha sido especialmente importante para las empresas productoras de bienes de baja calidad que están mas forzadas a competir via precios por la franja baja del mercado. A este nivel la competencia del Sureste Asiático o del mismo Portugal parece ^{importante} ~~insuperable~~. La salida exterior ha sido en cambio posible para productos y marcas que han sido capaces de colocarse en un mercado intermedio y aprovecharse de coyunturas concretas ^A. En segundo lugar porque la perspectiva de integración a la C.E, supone un horizonte mas liberalizado en el futuro en el que no se podrá contar con la misma protección que antaño. Esta apertura proviene no solo del desarme arancelario frente al resto de la C.E. sino también porque la pertenencia a esta conlleva la aceptación (via acuerdo multifibras) de

C.4

Tasas de cobertura de la industria textil ($\frac{\text{Export}}{\text{Import}} \times 100$)

año	1978	1979	1980	1981	1982	1983	1984	1985
Hilados	1372.3	933.6	1200.2	1433.1	1469.3	1177.8	1301.9	1147.4
Tejidos	171.8	155.2	107.7	117.0	106.8	122.1	178.5	170.6
Otras Manufacturas	117.1	118.0	101.3	130.0	109.9	119.7	164.0	128.9
Genero de Punto	500.3	450.9	317.1	376.1	335.5	407.7	575.1	672.3

fte Cámara Comercio Industria y Negociación de Barcelona: Memoria Anual (diversos años)
y elaboración propia

C.5 Consumo de fibras textiles (miles de Tm)

	1978	1979	1980	1981	1982	1983	1984	1985
a) Algodón	102.1	105.1	113.1	81.3	98.0	117.0	105.0	110
b) Lana	20.0	17.5	20.0	22.5	23.0	20.5	20.0	20.4
c) Fibras celulosicas	50.4	46.7	62.2	45.7	46.0	32.0	42.0	42.7
d) Fibras sintéticas	206.5	253.2	218.3	231.9	217.3	232.5	237.2	236.0
e) Consumo Total	284.6	404.5	393.6	381.4	384.3	402.0	406.2	409.1
Porcentaje b/c x100	52	43	5.1	59	6.0	5.0	49	5.0

fte Cámara Comercio Industria y Neg. de B.: Memoria Anual (diversos años)
y elaboración propia

1. Rayón y acetona, Fibreana
2. Poliamida (nilo, fibras), Polyester (nilo, fibre), Fibra acrílica

mayores cupos de importación de terceros países y el peligro de que los grandes productores de la C.E., desvien hacia nuestro mercado una parte mayor de las mismas.

En definitiva la industria española se enfrentaba al dilema de tener que reducir parte de su capacidad productiva y de reorganizarse para hacer frente a un futuro que se prevé ~~max~~ ~~xxxxxxxxxxxx~~ enormemente influenciado por las fluctuaciones que emanan de un mercado internacional competitivo. A la hora de desarrollar el ajuste no solo hay que considerar la naturaleza de los problemas sino también la ~~xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx~~ estructura interna del sector.

La estructura empresarial del sector textil español

Como han señalado diversos estudios ⁵ en el sector textil coexisten distintos tipos de estructuras de mercado en cada una de las grandes fases de producción.⁵ Estas estructuras diferentes conceden un ~~xxxx~~ poder de monopolio diferente en las empresas situadas en cada fase de la cadena. En especial se observa que la producción de materias primas básicas es un sector altamente monopolizado y con capacidad de ejercer influencia sobre el sector⁶. Esto es especialmente relevante por el peso alcanzado por las fibras químicas de diverso tipo en el conjunto del sector (ver cuadro 5). De hecho aunque se sigue hablando de subsectores de fibras naturales (algodonero, ~~xxxx~~ sedero, lanero, fibras duras) en la mayor parte de casos estas se elaboran con mezclas de fibras químicas, lo que concede a sus productores una enorme importancia. Al tratarse de un sector oligopolístico ⁷ tiene capacidad de influir en los precios de las materias primas, máxime cuando se produjo la subida del petróleo que justificaba estas alzas.

— Al mismo tiempo el crecimiento que juega la confección textil en los hábitos de consumo actuales ha dotado de un cierto poder tanto a aquellas empresas que consiguen imponer sus marcas

modelos como a las grandes cadenas de comercialización que controlan la comercialización final de una parte considerable de la producción.⁹ El sector de producción de hilados y tejidos ~~xxxxxxxxxxxx~~ está a menudo en medio de potentes grupos empresariales que controlan el principio y el final del proceso productivo y que están en condiciones de captar una parte considerable del excedente generado por el sector.

En nuestro país el primer grupo de actividades - las materias primas básicas- está en manos de grandes multinacionales¹⁰ - y el segundo grupo- el comercial- en existen grandes empresas nacionales ^(Corte Inglés, Cortefiel, Calzedonia, ...), aunque en los últimos tiempos crece la presencia de empresas extranjeras que utilizan el prestigio de marcas internacionales (Benetton, Prenatal, Ellesse...) lo que obliga a la industria productora a establecer su propia estrategia.

Las fases de producción intermedia están por el contrario, como ya se ha indicado, en manos de un gran número de empresas que actúan en cierta medida en un mercado competitivo. Aunque el tamaño medio de las mismas varíe (el sector lanero suele ser más minifundista que el algodón, especialmente en la fase de tisaje) la situación es casi siempre la misma: bajo nivel de concentración monopolística, predominio de la empresa familiar, escasa integración vertical....una situación que no solo da lugar a un reducido poder de control del mercado sino que ha marcado a la ideología y comportamiento de los industriales del sector, muy acostumbrados a una gestión personalista de la empresa. Cuando, en nuestras entrevistas, hemos preguntado a expertos por qué no se produce un proceso de integración industrial visible en algunos países¹¹, la respuesta ha sido siempre que esto no es necesario en el sector, que no existen grandes economías de escala y que siempre se ha actuado de forma individual, si bien combinándolo con una cierta colaboración entre empresas. En buena medida ello comporta tanto un marco de condicionantes concreto (vea

peso de fuertes controles monopolísticos) como de nivel de opciones aceptable. ~~Maxx~~ tener en cuenta asimismo la larga tradición de los industriales del sector a apelar a la ayuda del sector público para hacer frente a los

Debe asimismo observarse que la innovación tecnológica en cuanto a ~~ma~~ equipamiento está fundamentalmente en manos de ~~ma~~ empresas extranjeras. Salvo en unas pocas actividades (maquinaria de género de punto, maquinaria de acabado) los bienes de ~~ma~~ equipo son de importación y la industria nacional no parece capaz de lanzar un cambio tecnológico autónomo.

Hay que tener en cuenta asimismo la larga tradición de apoyo en la actividad estatal por parte de las empresas del sector. La forma tradicional de esta ayuda ha sido la protección arancelaria, que, como hemos visto tiene perspectivas de desaparecer. Ya en la década de los 60 esta ayuda consistió en la fijación de los primeros planes de reestructuración que significaron una aportación de fondos públicos al sector. ~~Max~~ Es por ello comprensible que parte de la acción del sector haya consistido en buscar el mantenimiento de esta línea de ayuda.

En definitiva la crisis económica de los 70^s surge en un momento en que la industria textil nacional estaba ya enfrentada a la necesidad de una reestructuración por la situación propia del sector. La recesión generalizada no hace sino agravar el problema al provocar una mayor caída de la demanda. Ante este reto las empresas plantean un proceso de reconversión que buscara apoyarse en el sector público y que esta condicionado por la propia estructura empresarial y por las características de comportamiento que se derivan de la misma.

Cambios en el sistema de relaciones laborales

Junto a estas transformaciones en el ambiente económico el ~~elx~~ empresariado textil se enfrenta en este periodo a un cambio notable en el ambiente laboral. Durante la dictadura franquista las condiciones represivas garantizaban al empresario la paz social y la ausencia de una organización obrera potente. Esto era especialmente relevante en un sector como el textil donde a las condiciones políticas generales se sumaban las características especiales del sector que dificultaban aun mas las posibilidades de organización clandestina: tamaño reducido de las empresas, alta tasa de feminización, ... En este ambiente el empresariado local podia ejercer unos métodos de gestión laboral de corte paternalista, basados en la existencia de relaciones personalizadas trabajador-empresa, en la idea de comunidad de intereses, en la personalización del sistema salarial que conceden al empresario la iniciativa en las relaciones. Es este un sistema laboral que, como ha podido observarse ^{12 10}, ha tenido en Sabadell una larga tradición y que las peculiares condiciones de franquismo no hacian sino favorecer. Cabe señalar como expresión de este sistema de relaciones el hecho de que para el periodo 1963-76 los aumentos salariales en el textil hayan ido siempre por detrás de la media de aumentos salariales, lo que muestra que los trabajadores de este sector tenían menor capacidad de obtener mejoras que otros en los que se empezaba a detectar un incipiente sindicalismo ¹¹

El cambio de sistema político y el reconocimiento legal del derecho a la sindicación se presentó de entrada como un ^a ~~cambio~~ ^{modificación} ~~en este contexto~~ ^{radical} ~~que~~ ^{en este sentido} deben tenerse en cuenta tanto los efectos concretos como los elementos potenciales que podian conducir a una transformación radical del marco de relaciones laborales. Si bien las estadísticas que poseemos no son concluyentes pare-

ce factible que a corto plazo tuvieran lugar incrementos salariales en el sector tendientes a reducir las diferencias con otros sectores y por tanto superiores a la media ^{la}. Pero, ~~es lo~~ que posiblemente podia resultar mas preocupante desde el punto de vista empresarial era el hecho de que la implantación de sindicatos podía poner en cuestión el sistema tradicional de relación ^{es laborales}. Los sindicatos ~~en efecto~~ podían potencialmente estar ^{en} interesados en controlar aspectos tales como la organización del trabajo, ~~en o~~ ^{por los} ~~de iniciativa~~ en reducir la disponibilidad de la mano de obra ^(control de horas extras pag) a los ~~intereses~~ empresariales y a quebrar el sistema de relaciones personalizadas y sustituirlo por otro de normas generales negociadas entre sindicatos y patronos. A corto plazo el propio proceso de creación sindical en un contexto de relativo auge de la izquierda ^{debe lugar a} ~~representar~~ un discurso socio-político de corte obrerista y vagamente anticapitalista que preocupaba al empresariado. Si bien la mayor huelga de la transición fue la huelga del metal en Sabadell, parece claro que el tema laboral ha preocupado enormemente a los empresarios locales. Buena muestra de ello lo es la continua insistencia en los papeles del gremio de fabricantes en recordar el periodo de transición sindical y denunciar continuamente el radicalismo obrerista de este periodo como una causa de los males presentes.

Así en la memoria del Gremi de 1982 (última publicada) podemos leer en la pag. 114 una referencia a la huelga metalúrgica de 1975 ~~con~~ como una muestra de una situación indeseable y a continuación se afirma que las mejoras conseguidas por CC00 en este periodo no hicieron sino "minar la consistencia de les empreses i ajudar a que l'atur s'anés estenent mes i amb mes rapidessa"

Son asimismo continuas las notas publicadas en "Mundo Lanero" (pagina semanal que realiza de forma oficiosa el Gremi en el Diari de Sabadell) que hacen referencia a la objetividad de los procesos económicos, a la necesidad de colaboración entre patronos y empresarios, llegándose, en un momento de arrebató

, que posiblemente haria las delicias de algún burócrata del Este, a ~~Rxxxx~~ afirmar "No hay que olvidar que en los países mas progresistas del mundo, aquellos en los que el pueblo ha llegado al poder, la huelga no está permitida" (Diari de Sabadell 1.III.1984, Mundo Lanero (pag.17) art. "Convenios Colectivos") que está en la línea con la nota oficial que este mismo día publicaba el Gremi en respuesta a la huelga de trabajadores textiles de Sabadell en lucha por el convenio (entre otras cosas la ^{poranti} ~~huelga~~ acusaba a la actuación violenta de piquetes y quema de automoviles. En días siguientes los sindicatos exigieron pruebas de tales acusaciones sin que llegaran a aparecer publicamente.) la respuesta empresarial).

Tanta insistencia en el tema indicax que la existencia de sindicatos autó-nomos, de algunas huelgas, preocupa enormemente a un grupo empresarial que gusta presentarse como mero organizador de la producción, pero que no tiene ningún complejo de declarar que una de las razones de la crisis del textil lanero obedece, en parte, a la pérdida de los valores occidentales, como señala la Memoria del Gremi correspondiente a 1980: "El mon occidental es producte de l'esforç, de la disciplina, del sentit del deure, del sentit jerarquic" (p.80) y continuo señalando que de esta ~~En consonancia con la~~ crisis de valores han emergido tendendencias igualitaristas y antielitistas que también se han traducido en el plano del vestir con el desarrollo de modas informales, (como los vaqueros). En dicho informe se tilda a esta moda de que a menudo va ligada a "manca de netedat, deixadessa". No cabe duda que si está es la visión en materia de indumentaria mas extrema va a ser en el caso de las relaciones laborales. Posiblemente el "new look" de los políticos socialistas será del agrado de este grupo empresarial. ¹⁵

ka A mitad de los años 70⁸ el sector textil lanero se enfrenta pues a una serie de problemas diversos que confluyen en generar una situación de crisis y la necesidad de una reestructuración. Unos están originados en cambios profundos en el ambiente económico externo ~~e~~ implican a corto plazo un fuerte enrarecimiento de las condiciones de demanda y un posible alza de costes. Otros afectan al modelo de relaciones laborales que si bien no plantea un reto tan inminente supone una amenaza potencial a los hábitos y formas de actuación empresariales. Las transformaciones emprendidas después constituirán un proceso de búsqueda de soluciones en ambos terrenos: la gestión económica en tiempos difíciles y la búsqueda de un marco laboral que mantuvieran las principales ventajas del pasado, que minimizará las concesiones, una estrategia bastante parecida a la que podría haber formulado el príncipe de Lampedusa.

NOTAS

- 1.- No existen estudios sectoriales especializados para cada sector. Por ello debemos trabajar con aquellos generales
~~que~~
- 2.- Ver al respecto el numero de Economia Industrial dedicado al tema (Economia Industrial 213, septiembre 1981), asi como los trabajos de V.Fabregat "La industria textil en la encrucijada" (Información Comercial Española 571, marzo 1981), V.Fabregat, F.Granell y J.A.Salmurri "Problemas actuales y perspectivas futuras del sector textil-confección" (Papeles de Economia 5) Generalitat de Catalunya, Dep. de Treball "Monografies sobre l'atur no subvencionat a Catalunya: Sector Textil" (Barcelona 1976) J.Rosell, L.Viladomiu "Algunas reflexiones en torno a las transformaciones en curso en el sector txtil catalán" (ICE semanal
- 3.- Un análisis de este proceso puede encontrarse en OCDE "Les industries du textile et de l'habillement" Paris 1983 Para autores como F.Fröbel, J.Heinrichs y O.Kreye "La nueva división internacional del trabajo" Ed. Siglo XXI el origen del proceso está en el desplazamiento de la industria de los países capitalistas mas desarrollados hacia el tercer mundo en busca de menores costes salariales, aunque es posible que una parte de este desarrollo sea autónomo.
- 4.- Este es el caso p.ej. de los fabricantes de mantas de la Zona de Ontinyent que aprovecharon una coyuntura favorable de exportación a Oriente Medio a principios de los 80
- 5.- Ver al respecto UNCTAD "Fibres and Textiles: Dimensions of Corporate Marketing Structures" 1981
- 6.- En nuestro país la producción de fibras ^{artificiales} está ~~XXXXXXXXXXXX~~ practicamente controlada por multinacionales: La Seda de Barcelona (Akzo- P. Bajos), Courtaulds Fibres (británica)

SAFA(grupo Rhône-Poulenc francés) Montefibre Hispania (italiana)
 Nurel (grupo ICI británico) Brilen (grupo Teijin, japonés)
 Inquitex(grupo Sniace participado por Snia Viscosa de Italia
 y Banesto) e Inacsa (con participación de Courtaulds y SAFA)

7 Ver al respecto el trabajo citado de Unctad

8 Para un estudio detallado del papel de las grandes marcas
A.F. Rainnie "Combined and uneven development in the clothing
 industry: the effects of competing accumulation" Capital &
 Class nº 22 (donde se analiza el papel crucial que juega Marks
 & Spencer - una cadena de tiendas, en la industria textil bri-
 tánica) y S.Mitter "Industrial restructuring and manufacturing
 homework: immigrant women in the U.K. clothing industry"
 Capital & Class, winter 1986 (donde se observa el papel jugado
 por las nuevas empresas de confección y en especial el caso
 Benetton)

9. Esta dependencia esta ilustrada en el trabajo de CEAM

en el que se constata que practicamente toda la maquinaria
 de hilatura y de tejer de alta calidad se importan. Hay en
 cambio autosuficiencia en la maquinaria de genero de punto
 (donde existen empresas punta como Jumberca) y en el area
 de tintes y acabados (donde es habitual trabajar a pedido con-
 creto)

10 Este tipo de relaciones laborales es observado por
G.Ranzato "La aventura de una ciudad industrial "Ed. Peninsula
 1987. Dicho autor atribuye en parte este sistema de relaciones
~~xxx~~ sociales a la especial configuración histórica de la ciudad
 de Sabadell (con una clara ligazón con el pasado agrario) y en
 parte al predominio del sector lanero, de pequeña empresa, fren-
 te al algodón (observa que en la fase de introducción del
 algodón en Sabadell la conflictividad social fue superior).
 Asimismo E.Deu op.cit. insiste en que la patronal sabadellense
 ha tenido como practica "adelantarse " a reivindicaciones obreras

ineludibles con la realización de "concesiones" que aparezcan como fruto de su magnimidad y que refuercen esta imagen de padre-empresario.

11. Esto es lo que puede observarse en el trabajo de J. P. ~~xxxxxxxx~~
Paricio: "Características de la dinámica de los salarios industriales" Cuadernos de Economía n.º 25, V-VIII | 1981

En dicho trabajo se observa que excepto dos años, los salarios textiles suben menos que la media en el periodo 1963-75

12. Este argumento ha sido desarrollado insistentemente por J. L. Malo de Molina en varios trabajos, en especial "El impacto del cambio institucional en el mercado de trabajo durante la crisis" Papeles de Economía 15. Si bien las estadísticas salariales de las que parte han sido a menudo cuestionadas, puede aceptarse cierto realismo en la idea de que a corto plazo la aparición de sindicatos tendió a reducir ~~xxxxxxx~~ el abanico salarial intersectorial, como ha ocurrido en otras latitudes en situaciones parecidas, pero ello no hubiera sido sino una reacción a ^{la} persistente apertura del mismo en los años precedentes

13. Esta supervaloración de la jerarquía no está solo presente en los artículos sobre relaciones laborales publicados en "Mundo Lanero" sino que se observa en la gran cantidad de páginas dedicadas en la memoria anual a valorar la situación política mundial en la que hay preocupación por la "manca de autoridad del U.S." en la época Carter (~~xx~~ memoria de 1979) o se glosa ~~xx~~ anualmente el liderazgo de Joan Pau II

III. LA RESPUESTA A LA CRISIS

La respuesta de la industria textil a la crisis ha estado dominada por los problemas estructurales que acabamos de analizar y por el tipo de actitudes características de este sector social. La percepción básica de estas respuestas se centraba en la necesidad de reducir capacidad ~~potencial~~ y de dotarse de una estructura productiva ^{capaz de hacer frente a} ~~que no se adaptara a~~ una situación que se presume ~~estará~~ ^{será} afectada por continuas fluctuaciones. Se considera asimismo que la calidad y el nivel tecnológico son elementos básicos de esta estrategia, aunque posiblemente la adopción de tecnologías avanzadas venga condicionado a corto plazo por problemas mas acuciantes: exceso de capacidad, problemas de liquidez y aumentos de costes no trasladables. De aquí que sean estos elementos los que, al menos en una primera fase, centren la línea de actuación. Fruto de esta situación el balance resultante ~~será~~ ^{será} un ajuste a la baja, especialmente del ~~volumen~~ volumen y calidad del empleo. Aunque los datos que poseemos son incompletos, no cabe duda que la caída del empleo textil constituye una de las manifestaciones mas visibles de la crisis sectorial (ver cuadro III.1), aunque no el único.

Basicamente el "ajuste" sectorial ~~se~~ se ha desarrollado por medios institucionales aunque, como veremos, estos no han agotado todas las posibilidades de ajuste. Conviene sin embargo realizar un balance de lo que han representado pues ello permite entender bastante bien el proceso de reestructuración.

III.1 El Plan de Reestructuración y Ordenación de la Industria Lanera (abril 1975- diciembre 1979)

Este Plan representa una medida de "choque" para afrontar la crisis del sector. El objetivo básico del mismo es claro: reducir capacidad, eliminando las plantas marginales de baja competitividad y destruyendo la maquinaria obsoleta.

Atur textil a Sabadell y Terrassa¹

<u>Any</u> ²	Sabadell	Terrassa	Total
1981	4.185	3826	8.011
1982	4901	5531	10432
1983	5867	3931	9798
1984	4387	4348	8735
1985	5752	5103	10.855
1986 ²	5955	5004	10959

1. Los datos corresponden a la información facilitada por las oficinas del INEM y recogen las demandas de empleo de personas que han tenido su último empleo en el textil

2. Las cifras anuales corresponden al volumen de paro textil existente en diciembre de cada año

fte: Generalitat de Catalunya, Dep. Treball
Butlletí d'Ocupació (del año corresp.)

Los datos de 1986 han sido elaborados directamente a partir de la información que nos ha facilitado el INEM.

No existe información para años anteriores

Para la consecución de este objetivo se arbitran una serie de medidas de carácter industrial y laboral. Basicamente son :

a) de carácter industrial

- necesidad de autorización previa para la instalación de nuevas empresas o ampliación de las mismas (objetivo controlar el posible crecimiento de la ~~xxxxxxxxxxxx~~ capacidad de producción)

- destrucción de la maquinaria afectada por el plan y, excepcionalmente, precintaje de las mismas para ser canjeadas por otras mas adecuadas (objetivo: reducir la capacidad productiva y en algunos casos favorecer la renovación tecnológica)

b) de carácter laboral:

- ayuda equivalente a la pensión de jubilación para los trabajadores mayores de 60 años (objetivo: jubilaciones anticipadas)

- indemnización por despido (de 20 a 25 ~~añ~~ días por año de antigüedad) sin limite de años

- subsidio complementario de las prestaciones de desempleo. establecidas por la Seguridad Social, proporcional a la edad del implicado con un máximo de 24 meses

- preferencia para la recolocación a los trabajadores afectados así como para la asistencia a Cursos de Formación Profesional.

La financiación de estas medidas se reparte entre el Sector y la Administración. Las empresas deben financiar las indemnizaciones, el 50% de la ayuda a la jubilación anticipada, el 40% de los subsidios de desempleo entre 13 y 18 meses y la totalidad a partir de 18 meses. Para cubrir estos costes se introduce un recargo a las cotizaciones empresariales de desempleo, con el objetivo que sean el conjunto de empresas quienes financien la reconversión. La Administración se hace cargo del resto de costes.

Como puede observarse este conjunto de medidas configuran

claramente una política dirigida a reducir producción antes que a modernizar el sector. Posiblemente porque este se veía como el elemento mas urgente y por el hecho de que las empresas punta estaban bastante al día gracias a las inversiones realizadas en años recientes.

La amplitud de este plan está fuera de duda. En Sabadell y Terrassa se acogieron al mismo 249 empresas ~~de~~ de las que 209 vieron aprobada su solicitud. El número de trabajadores afectados fue asimismo importante : 10.178 entre las dos ciudades. Cabe observar que en las empresas donde se producen ~~existen~~ cierres estos son mas importantes en el ~~xxxxxxx~~ campo del tisaje y el doblado que en la hilatura, aspecto que como veremos es bastante relevante para entender este proceso.

(ver ^{apendice} ~~anexo~~ III.1).

Al final de este periodo la industria vallesana ha aligerado enormemente las plantillas y , al menos teóricamente, su capacidad de producción. No cabe duda que es en esta fase en la que tiene lugar el proceso mas importante de reestructuración y va a ser la que determine la estructura actual del textil de Sabadell y Terrassa.

El balance positivo de dicho Plan es recogido en la memoria del Gremi de Fabricants de Sabadell correspondiente a 1979 (p. 60^{ys.}). Para los empresarios los aspectos positivos se han centrado en:

- La eliminación de empresas marginales y la posibilidad para muchas empresas de salvar su patrimonio (esto resulta evidente cuando se compara el ajuste laboral con el número de suspensiones de pago) (apendice III.2)
- Ha evitado convulsiones sociales al facilitar el compromiso de los trabajadores
- Ha permitido el control de nuevas instalaciones y la destrucción de maquinaria.
- Ha constituido una "arma psicologica" contra las exigencias desmesuradas de ~~los empresarios~~

algunos trabajadores , a los que la empresa puede amenazar con el cierre de la empresa acogiéndose al Plan(p61)

- Ha aumentado la valoración de la empresa a efectos crediticios

-

Como puede observarse el aplauso empresarial al plan no se limita solo a sus efectos saneadores sino que afecta asimismo a su función activa en el campo de las relaciones laborales y a la utilización del efecto "ejercito de reserva" como un mecanismo disuasor de la acción obrera.

Los empresarios no se limitan a la loa del plan, aunque dejan claro que globalmente lo consideran positivo, sino que realizan una serie de puntualizaciones críticas que tratan de aportar en la perspectiva de elaborar un nuevo plan. Estas críticas pasan por:

- Ha supuesto un aumento de costes a las empresas al aplicarse un gravamen del 3% (asimismo denuncian que las lagunas del censo empresarial han conducido a situaciones no equitativas)

- Ha supuesto un mayor endeudamiento que puede repercutir en el futuro. Este endeudamiento proviene de un anticipo realizado por la Administración entre 3.500 y 4.000 mill. de pts.

- Nula efectividad en la aplicación de la normativa industrial la ineficacia del Ministerio de Industria ha posibilitado la realización de ampliaciones incontroladas

- Despreocupación de los trabajadores por la marcha de la empresa ya que se desarrolla una psicosis de crisis y búsqueda de la indemnización

- Coacción Sindical a la Administración que se ha traducido en la aparición de indemnizaciones suplementarias

- Mala imagen externa al crearse la sensación de que se trata de una industria en liquidación cuando estamos solo ante una crisis coyuntural.

Lo que estas críticas introducen es un avance de los

sobre Terrassa manifiesta " es de coneixement general que la pràctica dels Plans no va respondre a ~~la~~ previsió i que la suposada transformació de maquinaria en ferro vell (maquinaria que teòricament es destruïa en presència de representants de l'Administració), en realitat donà lloc a un mercat paral·lel, quan no era utilitzada com a indemnització en espècie, lògicament destinada a una continuació de l'activitat" (p.8)

De hecho se trata de un proceso bastante habitual en situaciones de crisis. E. Deu⁴ lo ha observado en la crisis de los años 20 y la misma creación de un ~~nucleo~~ núcleo de tejedores autónomos en Sant Llorenç Savall~~a~~ arranca del cierre de 4 ~~fabricas~~ fábricas a finales de los 60. En nuestras entrevistas este tema ha sido recurrente. Cabe señalar al respecto las declaraciones de un dirigente empresarial de Terrasa "Con la destrucción se quería comprimir la oferta, pero nadie sabe hoy qué es lo que se ha destruido y que es lo que no". Otro conspicuo representante de la patronal ha señalado "Pel que fa al trinxament de màquinaria, el que jo et puc dir és que màquines se'n van trinxar moltes. El que passa és que, per exemple, l'industrial tenia màquines dels anys 70 i el teixidor auxiliar dels 50. Es canviaven les màquines i es trinxaven les dels drapaires". Lo cual puede ser cierto en algunos casos pero resulta sorprendente a la luz de los datos expuestos por el plan de reconversión y el conocimiento de la realidad de la zona. Según el plan 358 telares fueron puestos en venta mientras que globalmente se aprobó la reducción de 1903 (solo en Sabadell y Terrassa), ello supondría que solo el 18,8% de los telares afectados formó parte de este proceso, lo que a todas luces minusvalora la realidad.⁵

Nuestros informadores no patronales aseguran en cambio que en muchos casos lo que se hizo fue romper los telares (u otras máquinas/en puntos no vitales.

Con ello se conseguía pasar la inspección que declaraba achatarrado el material y posteriormente se podía reparar. Informadores bancarios nos han asegurado que existe efectivamente un activo mercado de maquinaria de segunda mano de bajo coste (unas 200-400 mil pts) que es adquirida por individuos que trabajan autónomamente y que existen asimismo algunos intermediarios ~~xxxx~~ que actúan activamente en este sector.

IV.2 El Plan de Reconversión (1981-86)

En 1981, y como resultado de una insistente presión de las ~~xxxxxx~~ patronales del sector,⁶ se aprueba el R.D. 2010/1981 que establece las medidas de un plan de reconversión que pretende utilizar un nuevo enfoque en el tratamiento público del sector.⁷

El objetivo explícito del plan es el de elevar la competitividad del sector frente a los nuevos retos exteriores. Ya aquí se vislumbra una cierta diferencia con el plan anterior en el que el objetivo explícito era la eliminación de las empresas y actividades marginales. En la misma exposición de motivos del R.D. se observa que se trata de un plan, que al menos sobre el papel, ~~xxxx~~ plantea objetivos ambiciosos tales como "la mejora de las estructuras productivas, financieras y comerciales; facilita la acomodación^{de} la oferta a las variaciones de la demanda; potenciar otros factores de competitividad, tales como tecnología textil, la utilización del diseño, la moda, la marca y la calidad como armas para competir y generar mercados, e incentivar la mejora de las técnicas de gestión y de organización empresarial." Se plantea por tanto como una actuación que afecte al conjunto de elementos con incidencia en el éxito empresarial y que opta por situar a la industria española en una producción encaminada al segmento alto del mercado, donde los aspectos de moda, calidad y diseño son más cruciales.⁸

Este plan incorpora notables innovaciones con respecto a los anteriores, las cuales permiten explicar la lógica que va a presidirlo.

En primer lugar señalar que a pesar de ~~xxx~~ llamarse plan de Reconversión Textil no supone una actuación sobre el conjunto de empresas del sector, sino que se limita a una serie ~~de empresas que voluntariamente~~ empresas que voluntariamente quieran unirse al mismo y que cubran los requisitos exigidos por la Administración. Entre estos requisitos se incluía el estar al corriente del pago de las obligaciones generadas por los anteriores planes, el estar al corriente del pago de las cuotas de la Seguridad Social posteriores al 1.III.1981, el costear los estudios económicos para integrarse al plan, el establecer un programa de cumplimiento etc. Si a ello añadimos que el eje de las medidas es la ayuda a las nuevas inversiones podemos observar que básicamente las medidas del plan afectaban a las ^{empresas} empresas mas grandes, con mayor capacidad de cumplir los ~~requisitos~~ ^{requisitos} impuestos y con mayores perspectivas de inversión. Este hecho esta explícitamente reconocido en uno de los pocos trabajos que han intentado efectuar un balance del plan: V. Fabregat^r reconoce la "escasa incidencia del PRT en les petites i mitjanes empreses" lo que podemos observar es visible en el caso de la industria lanera de Sabadell y Terrassa. (apendice IV.3)

En segundo lugar la propia estructura organizativa del Plan. La actividad de gestión del mismo está en manos de una Gerencia "profesional" quedando la Administración Publica relegada a una función de supervisión final a través de una Comisión Ejecutiva que en la practica se limitaba a ratificar el trabajo de la Gerencia. Esta "privatización" de la gestión se han presentado como una muestra de independencia técnica y de agilidad en la actuación, pero en la practica parece haber fomentado

un escaso control publico sobre el destino final de las ayudas y una notable tolerancia sobre la actuación empresarial.⁹

En tercer lugar señalar el hecho que el plan incluye una panoplia de medidas encaminadas a apoyar la inversión empresarial tanto en bienes de equipo materiales como en actuaciones en el terreno organizativo - comercial (lo que ha recibido el nombre de intangibles) o simplemente a apoyar el mero saneamiento financiero de las empresas. Para tal fin el plan incluía medidas fiscales (desgravaciones de diversos tipos), subvenciones (hasta un 20% de las inversiones reales y hasta un 30% de las inversiones en intangibles), credito oficial (que con las subvenciones puede alcabzar hasta el 70% del valor de las nuevas inversiones..), moratoria en el pago de las deudas con la Seguridad Social y Hacienda anteriores al plan, y avales del ICO. En conjunto estas medidas tenían dos objetivos: la renovación del aparato productivo y organizativo de las empresas y la mejora de la situación financiera de las mismas. No cabe duda que durante los años de vigencia del Plan la inversión parece haberse reanimado un tanto ~~pero~~, en buena medida porque las empresas acogidas al mismo era mayoritariamente empresas con buena situación de mercado capaces de modernizar su equipo, pero muchos de nuestros informadores sostienen que el segundo aspecto.- el saneamiento financiero- ha sido posiblemente mas importante. Las ayudas del plan habrían ido prioritariamente a inyectar liquidez a las empresas y a reducir las tensiones financieras. 10

Posiblemente la misma estructura organizativa del plan y la ausencia de un control sindical han facilitado la aparición de un cierto desfase entre la inversión real y la prevista y el desvío de parte de los fondos hacia la reducción de obligaciones financieras. ~~Por lo tanto~~ Esto ~~sea~~ puede ser ~~mas~~ ~~accidente~~ ~~potencialmente~~

En el caso de los intangibles, actividades que por sus propias características son más difíciles de controlar. Hay que señalar al respecto que en el trabajo ya comentado de V. Fabregat el autor se lamenta de "La escasa clarificación sobre el tema activos intangibles, la poca experiencia de la Administración en estos temas" y el hecho de que no se aborde "el estudio de los intangibles colectivos" ¹¹

En cuarto lugar señalar que el plan también incluía un paquete de medidas laborales orientado a facilitar un doble tipo de ajustes laborales: de tipo estructural y de tipo coyuntural. Una parte de las medidas ha estado encaminada a reducir aquellas plantillas que se consideran excesivas. Para tal fin el plan preveía una serie de medidas de ayuda a este ajuste. Cabe señalar que a este nivel la reducción de plantillas que ha tenido lugar ha sido menor que en plan anterior pero teniendo en cuenta que ha existido otro ajuste de las empresas peor situadas que han cerrado sin acogerse al plan. ¹²

y apéndice III.3

Se incluye a la vez una serie de mecanismos que permiten realizar ajustes temporales cuando la situación lo requiera: a este nivel se introduce la posibilidad de realizar expedientes temporales por desequilibrio oferta y demanda y la declaración del sector (o de un subsector) como industria de temporada, lo que permite el pase temporal de los trabajadores afectados a la situación de desempleo temporal. En la práctica ello supone la aparición de la figura del fijo discontinuo en la industria. Desde la óptica empresarial esta situación es muy interesante por cuanto permite ajustar los costes salariales a las variaciones estacionales sin tener que ajustar la estructura de la empresa ~~xxxxxxx~~, estructura que será necesaria en los momentos de alza. Para los trabajadores supondrá una pérdida de ingresos temporales, aunque mantendrán el ~~xxxx~~ empleo. Por las entrevistas que hemos realizado no parece que en

los últimos años esté situación haya tenido mucha importancia porque ha existido bastante faena, pero no puede despreciarse que ello ocurra en el futuro. (ver apéndice III.3)

Como continuación del PRT se ha aprobado un nuevo Plan de Promoción de Diseño y Moda que trata de prolongar la política de renovación mediante ~~las~~ ayudas institucionales en el area de intangibles. El Plan esta gestionado a través del Centro de Promoción del Diseño y la Moda bajo la supervisión de la Comisión Asesora de Imagen y Moda. En cierta ~~medida~~ medida este nuevo plan supone una novedad en cuanto implica una renuncia a la vieja política de subvención a las inversiones y ajustes del sector, y una limitación de la ayuda pública al area de intangibles. Posiblemente este cambio de política esté condicionado por ^{imposiciones} ~~las condiciones~~ ^{de} ~~la C.E.~~ ^{de} la C.E, que impiden la persistencia de planes del viejo tipo. Así el plan centra sus ayudas en intangibles colectivos y en actuaciones institucionales en las areas de promoción ~~del~~ diseño y moda, investigación y formación. Es aun temprano para evaluar el papel de dicho plan y qued a en el aire el conocer si se trata de un proyecto capaz de potenciar la industria textil nacional y modernizarla o ~~se~~ acabará suponiendo un simple mecanismo de subvención camuflada a la industria cuando ya no es posible la ayuda directa.

Si de la valoración general pasamos al sector lanero, podemos observar que Sabadell y Terrassa han concentrado gran parte de las acciones realizadas por el PRT. En ambas ciudades se han acogido al PRT-subsector lana 56 empresas, lo que representa un 68,2% del total de empresas en el subsector. Las características y modalidades de las mismas parecen responder bastante bien al comentario que acabamos de realizar. ~~xxxxxx~~

A pesar de que la industria textil del Vallés está muy fragmentada se observa un peso relativamente importante de las grandes empresas entre las que se han acogido al plan. Un 20% de las mismas son empresas de mas de 100 trabajadores y otro 20% de mas

de 50 trabajadores. En la relación de empresas puede observarse la presencia de la mayor parte de ~~xxxxxxx~~ firmas mas importantes de la comarca, lo que revela asimismo que han sido las grandes compañías las que han sido mas capaces de integrarse al plan. ~~xxxxxxx~~ Cabe asimismo observar que la lógica laboral que han seguido las empresas al acogerse al plan ha sido notablemente divergente. En las empresas "grandes" los planes de reconversión han combinado inversiones con reducción de plantillas, mas fuerte cuanto mayor la empresa (ver ^{apendice} ~~anexo~~ IV.3), en cambio las pequeñas empresas acogidas al plan han creado empleo neto. Esto parece confirmar la hipótesis que en el caso de la pequeña empresa el plan solo lo han utilizado aquellas que estaban en fase de expansión (o de apertura) y que podían utilizar las ayudas para invertir, en cambio en la gran empresa las posibilidades de acción eran mayores. Cabe asimismo observar que la reducción del empleo registrada en Sabadell y Terrassa ha sido mayor que la inducida por el plan, como puede observarse comparando las cifras de reducción de plantilla inducidas por el mismo y las ~~xxx~~ computadas a través de expedientes de crisis. Debemos asimismo constatar una diferencia notable entre las empresas afectadas por el Plan del 75 y las del 81, mientras en el primero son las tejedurías las que aparecen con mas frecuencia, en el segundo plan destacan de forma importante las empresas dedicadas a la fase de hilado, peinaje y torcido, que son absolutamente mayoritarias. La razón de esta diferencia esta en consonancia con lo ya argumentado en ~~anteriormente~~ ^{anteriormente}: el primer plan supuso la eliminación, y/o sumersión de una parte de la tejeduría, tecnológicamente menos desarrollada y mas facilmente descentralizable. Por el contrario el plan ~~actual~~ de reconversión se ha dirigido a financiar las empresas mas potentes que por motivos

tecnológicos y de estructura se encuentran en la fase de la hilatura. En cambio parece haber servido muy poco para ayudar al despegue del importante sector de tejedores auxiliares (legales o sumergidos) que representan una parte importante del tejido industrial, especialmente en Sabadell.

Cabe asimismo señalarse que en los últimos años se observan una serie de iniciativas que van encaminadas a dinamizar el sector y a situarlo en las cotas de competitividad en el mercado de alta calidad ~~pretendidos~~ por el ERT. A nivel de empresas se observa una cierta renovación del equipo directivo y en especial una preocupación por desarrollar el área ~~de~~ comercial. Esta había sido una actividad tenida tradicionalmente por secundaria, muchos empresarios de Sabadell y Terrassa se autocalificaban como "productores". Nuestros informadores atestiguan que en muchos casos se ha procedido a contratar directivos en el área comercial (rompiendo en ocasiones la tradición de empresa ^{de gestión} familiar) así como es visible la mayor asistencia de empresas locales a ferias internacionales. Aparecen al mismo tiempo iniciativas como el Instituto del Marino Español constituido por miembros de la joven generación, con el objetivo de promover el tejido de calidad "made in Sabadell" ¹³. En el área de la formación también se observan las primeras tentativas de avanzar en la formación profesional de los trabajadores. Ha sido este un campo abandonado durante años. Tradicionalmente la formación ha sido empírica, en el puesto de trabajo. Esto no ha supuesto un problema porque la importancia local de la actividad textil ha ~~hxxhxx~~ creado una serie de mecanismos socializadores que han permitido la formación de trabajadores. Este proceso quedó interrumpido los últimos años. Durante mucho tiempo la preocupación laboral prioritaria fue la reducción de plantillas, quedando el tema formación en segundo plano. Hoy las cosas empiezan a cambiar. Por una

parte aparecen algunos problemas a la hora de renovar personal. El envejecimiento de las plantillas y el bloqueo a la entrada de nuevos trabajadores puede provocar un grave problema de substitución cuando los empleados antiguos se jubilen. De otro la introducción de nuevas tecnologías exige una cierta adecuación del personal. Esto ha conducido a la aparición de algunas iniciativas institucionales en materia de formación, especialmente en Sabadell. De una parte el Gremi de Fabricants ha puesto en marcha una "Escuela Textil de Artes y Oficios" en la que se imparten cursos teóricos y prácticos a jóvenes que tienen contratos de formación.¹⁴ De otra l'Asociación de Teixidors Auxiliars también ha creado su propia escuela Esditex en la que se imparten clases a jóvenes que trabajan con contratos en prácticas. En ambas escuelas se pretende la formación de trabajadores adaptados a las tecnologías de punta, pero la brevedad de la experiencia impide realizar una valoración de resultados.

→ III.3 (p 34-5)

III.4 Una estructura industrial compleja

La evolución del textil lanero en los últimos años ha acabado por cristalizar en una ~~inexistente~~ estructura industrial compleja, pero bastante coherente. ~~En una~~ ^{manera} los distintos ^{planes} ~~procesos~~ de reconversión y la ~~reorganización~~ reorganización industrial han ayudado a crear una estructura mas piramidal de lo que a simple vista parece. Una situación que es resultado tanto de las posibilidades de respuesta de cada sector, como de las condiciones tecnico-mercantiles en las que tiene que operar.

Tradicionalmente se ha presentado a la industria vallesana como una muestra de industria competitiva y dominada por la pequeña y mediana empresa, una especie de democracia capitalista entre iguales. Esta imagen queda en entredicho cuando se analizan detalladamente los pocos datos disponibles. De la lectura de los mismos puede observarse que existen enormes

* II 3

La reorganización empresarial.

Paralelo a este proceso de reconversión institucional las empresas de forma individual han realizado una serie de transformaciones que fundamentalmente tendían como objetivo el aumentar su capacidad de respuesta flexible.

En una serie de casos este proceso ha dado lugar a las llamadas "comercializadoras". Empresas que no realizan directamente tareas productivas pero que coordinan un gran flujo de actividades. En los casos extremos las empresas solo realizan de forma regular la actividad comercial encargando el resto del proceso ~~productivo~~ ^{productivo} a intermediarios o a productores directos. En algunos casos se nos ha señalado que esta red de actividades coordinadas por la comercializadora está integrada por antiguos jefes de sección de una misma empresa. Ahora ^{desaparecida} cada uno de ellos está al frente de su propia empresa y esta se coordina con las otras del grupo. En buena medida estas comercializadoras realizan el mismo tipo de actividad que en el siglo XVIII desarrollaban los comerciantes que organizaron el "putting out system" : compran la materia prima, realizan el diseño del producto, distribuyen la actividad a los productores directos (a menudo por medio de intermediarios), coordinan las ~~xxxxxxx~~ las distintas fases del proceso productivo y realizan la comercialización final. A menudo su actividad se realiza con la colaboración de una red de ¹⁵ auxiliares autónomos (intermediarios, transportistas por cuenta propia) con los que mantienen una estrecha relación basada en la confianza y en la estabilidad, no formal, de su relación. A los ojos de los trabajadores autónomos estas empresas son las que mas presionan a la baja precios y condiciones de trabajo.

No toda la producción se realiza sobre esta base. Algunas de las empresas importantes se han mantenido. En estos casos la reorganización ha supuesto la eliminación de algunas secciones ~~xxxxxxx~~ consideradas no rentables y su sustitución por subcontratistas. En buena medida la situación sigue la misma lógica que el proceso anterior

pero s6n llegar a ~~xxxx~~ situaciones l6mite. Se mantienen aquellas ~~xxxxxxx~~ partes del proceso que se consideran esenciales, ~~xxxxxxx~~ ~~xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx~~ A menudo el elemento esencial en esta din6mica lo constituye el problema de la calidad del producto y las condiciones tecnol6gicas. En unos casos se trata de actividades en las que se pueden sacar beneficios con inversiones importantes en maquinaria y resulta interesante la producci6n concentrada- esta parece ser la situaci6n en el caso de la hilanderia . En ~~otros~~ ^{otros} casos se trata de garantizar una producci6n de calidad mediante el empleo de maquinaria avanzada y supervisi6n constante del proceso. Esto 6ltimo parece mas dif6cil de obtener si se recurre al trabajo de trabajadores aut6nomos que realizan su actividad con bienes de equipo obsoletos. Por esto no es casualidad que las empresas de tejeduria mayores, en plantilla, su6ben ser las ~~xxxx~~ que tienen mas fama de producir alta calidad (Garriga, ~~xxxx~~ Artextil..).

Seg6n algunos de nuestros informadores esta resstrukturaci6n ha seguido dos fases. En la primera (finales de los 70 y principios de los 80) predomin6 la preocupaci6n por reducir capacidad productiva y eliminar , en la medida de lo posible, pesos muertos con inversiones directas que podr6an resultar ruinosas. Posteriormente con la mejora de la situaci6n ~~xx~~ y acuciados por los problemas de calidad, las empresas punteras han iniciado un proceso inverso. Este no ha tomado necesariamente la forma de reinversiones y reinternalizaci6n de actividades, sino que a menudo ha dado lugar a la busca de relaciones estables con las empresas auxiliares de ~~mayor~~ ^{mayor} ~~mejor~~ fiabilidad, estableciendo ^{se} en algunos casos redes bastante ~~xxxx~~ solidas de unidades productivas alrededor de una gran empresa. En algunos casos se nos ha llegado a asegurar que se ha procedido incluso a financiar inversiones directas de estos auxiliares lo que conduce a la formaci6n de grupos industriales que controlan a trav6s de intermediarios y "hombres de paja" redes productivas importantes. No tenemos datos suficientes para avalar esta pretensi6n, pero los parecidos con el proceso estudiado en Prato parecen ~~xxxxxxx~~ obvios. ¹⁷

mayores economías de escala en una producción centralizada, sino que tienen asimismo una mayor potencialidad de transformación tecnológica a corto plazo. Por el contrario la fase de tejido puede realizarse de forma mucho mas descentralizada y permite el funcionamiento de equipos productivos mas viejos. Ello en parte es producto de una menor innovación en este terreno y de una mayor variabilidad del producto a realizar que obliga a trabajar en series cortas y con ajustes que descansan en la pericia del operario. Existen asimismo importantes diferencias en la situación de mercado. El análisis de las estadísticas permite constatar que ha sido la producción de hilados la que ha mantenido una mayor incidencia en el mercado exterior. Por el contrario los tejidos ~~xxxxxx~~ están mas directamente afectados por la competencia externa y no alcanzan ^{haber tan} ~~cotas~~ elevadas de exportación. ^(apendice 2.5) No hemos encontrado análisis explicativos de esta disparidad pero creemos que es posible avanzar algunos argumentos. Posiblemente el principal sea la existencia de una diferente estructura de equipamiento en diferentes países del mundo; ~~se~~ ^{se} concentre una mayor inversión en tejeduría en los países del tercer mundo. Ello puede ser debido a que el menor coste de inversión por puesto de trabajo creado haya conducido, en tiempos pasados, a una mayor inversión en esta fase. Si esta fuera así se explicaria porque la competencia internacional afecta de forma diferente a fases distintas del proceso productivo. Hay también que tener en cuenta que posiblemente la fase de tejeduría, en la medida en que prefigura el producto final requiere una coordinación mas intensa con el sector confeccionista y fuerza en mayor medida a un ajuste productivo rápido que obliga a trabajar en la proximidad de ~~xxxxxx~~ los productores de prendas. En cambio en la hilandería el proceso es mas lejano y no se requiere un ajuste tan inmediato. No puede tampoco dejarse de lado la posibilidad de que parte del éxito de las ventas de hilatura se hayan debido a una cierta subvención estatal que ha apoyado

al sector en su aventura exterior para evitar que el exceso de capacidad instalada condujera a la ruina a muchos empresarios y en este sentido el éxito no tendría ningún carácter especial. Sin embargo muchos de nuestros informadores insisten en que la fuerza exportadora de la hilandería se mantiene en parte debida al potencial productivo de nuestra industria y si ello es así habrá que pensar que las razones arriba indicadas pueden ser poderosas.

No solo el sector hilandería parece mejor situado sino que al mismo tiempo presenta a priori un nivel de riesgo menor que el del tejido. En buena medida la producción de hilados es más versátil que la fase de tejidos. Una vez hilado el producto este puede ir destinado a la tejeduría o al género de punto, con lo que variaciones de la moda entre ambos productos afectarían menos a la hilandería que al tejido. En cierta medida esto parece haber ocurrido. Algunos de nuestros informadores reconocen que ha existido un ascenso de la producción del género de punto no solo confeccionado sino también producido en las unidades familiares. En este caso la recesión afecta solo a una fase del proceso y no al conjunto del mismo. Si al mismo tiempo el tejido está cada vez más expuestos a ajustes momentáneos es lógico que las grandes empresas tiendan a concentrar su actividad en aquellas fases más seguras y traten de pasar el riesgo a trabajadores autónomos. Como nos dijo un empresario sabadellense ajeno al sector textil "Esta reorganización la veo lógica. El éxito en el mercado depende del poder relativo y es muy importante que una empresa pueda pasar las fluctuaciones del mercado hacia los que están en situación de inferioridad". En buena medida la mayor concentración industrial en la hilandería es el resultado lógico de una estrategia basada en captar el segmento más apetitoso del mercado y reducir el riesgo descentralizando aquellas fases en las que se albiran dificultades.

Hay muestras palpables de que el empresariado del Vallés considera esencial el mantenimiento de esta organización descentralizada en la fase de tejido. Destaca al respecto la cerrada y persistente defensa de la figura del "trabajador auxiliar" por parte de los representantes de la patronal de Sabadell. Cuando se ha iniciado el debate sobre la importancia de la economía sumergida y se ha ^{Considerado} ~~analizado~~ ^{actividad} esta situación como el equivalente de una ~~sección~~ fraudulenta e inmoral se han multiplicado las declaraciones empresariales encaminadas a diferenciar lo sumergido del trabajo auxiliar. Destaca a este nivel la rotunda descalificación realizada al trabajo sobre la Economía de Sabadell efectuada en el Diario de Sabadell (17.II.1983) en el que se subraya "Un estudio que empieza por confundir lamentablemente el trabajo manufacturero con el trabajo negro"... "partiendo de la ignorancia de que hay grandes empresas en nuestra ciudad- todas las del ramo del agua- y también que la gran mayoría de drapaires son empresas perfectamente legales". Un año más tarde Pedro Alemany, a la sazón presidente del Gremi, declara a este mismo periodico: ~~no~~ "considerar als teixidors auxiliars com a economia submergida es giraré una ofensa contra ells. Tot i que molt possiblement n'hi ha algun de submergit, la majoria no ho estan en absolut. Aleshores, considerar que la indústria textil es la més submergida perquè manté una indústria auxiliar considerable es un gran error" (Diario de Sabadell, 15.XII.1984). La misma respuesta que da Jordi Casas, en nombre del Gremio a una encuesta periodística sobre el tema "Hay muchas pequeñas empresas especializadas que, normalmente se identifican ~~xxx~~ como clandestinas y no lo son". (Diario de Sabadell 14.VI.1985). Lo que resulta relevante de tales declaraciones es no solo el reconocimiento de este sector, sino el interés por parte empresarial de presentarlo como un sector perfectamente legal lo que no deja de resultar curioso tratándose de un colectivo externo al gremio y, como veremos, enfrentado

con él. Mas pocos en palabras pero mas rotundos en sus afirmaciones los empresarios terrasenses declaran "como formula óptima "un tipus d'economia amb característiques de l'anomenada sobterrània" concretada en "mobilitat ~~perfecta~~ de los empreses en tots els aspectes" "producció confiada, al menys un 10%, als processos exterres" y "flexibilitat necessaria i suficient" (Diari de Terrassa, 26-X-1985). Quizás esta mayor rotundidad se deba a que este patronal no se ha tenido que enfrentar a un debate público como el que provocó el estudio citado de Sabadell, ~~donde~~ En ambos casos está el ro que la dicotomía presentada ~~maximamente~~ forma parte del "esquema" de organización empresarial compartido por la mayoría y debe embellecerse con el objetivo de conseguir su aceptación social. No queremos entrar en el debate sobre la economía sumergida solo destacar que el modelo dual al que nos hemos referido está asentado no solo en la realidad sino en el "pensamiento" de los dirigentes empresariales mas conspicuos.

Si bien la estructura básica es la descrita, debemos añadir una serie de matizaciones que permiten captar la complejidad de la situación. ~~La mayor~~ ^{La mayor} parte de ~~grandes~~ ^{grandes} ~~empresas~~ ^{empresas} ~~se~~ ^{se} ~~ubican~~ ^{ubican} en la fase de ~~hilo~~ ^{hilo} ~~(al~~ ^{(al} ~~margen~~ ^{margen} ~~de~~ ^{de} ~~la~~ ^{la} ~~fase~~ ^{fase} ~~de~~ ^{de} ~~acabados)~~ ^{acabados)} ~~existen~~ ^{existen} algunas notables en la tejeduría, a menudo se trata de empresas integradas o de empresas que producen para el segmento superior del mercado. Algunas ~~de~~ ^{de} estas empresas son bastante dinámicas y aparecen continuamente en la mayor parte de registros que poseemos: son las empresas que acuden periódicamente a certámenes, las que copan los primeros lugares de ~~ventas~~ ^{ventas} y exportaciones, las que tienen un cierto ~~to~~ ^{to} renombre comercial y que son reconocidas por el mismo sector como empresas líderes. ^{Así} A este respecto los pocos datos que poseemos nos hacen dudar del caracter muy igualitario del sector, máxime cuando puede observarse que es un reducido número de empresas las que controlan una cuota muy importante

de exportaciones y que con oscilaciones se repiten año tras año (ver anexo ⁵). Posiblemente la importancia de estas empresas radica no solo en su potencial productivo sino también en su organización como comercializadoras de la producción externa. Resulta evidente que muchas de estas empresas desarrollan gran parte de la producción por medio de terceros, coordinando todo el proceso productivo, controlando la calidad y siendo propietarios del capital circulante; en este sentido la capacidad productiva de la empresa va mas allá de sus propias instalaciones. Nuestros informantes señalan al respecto que en las empresas de punta la preocupación por la calidad ha conducido al establecimiento de relaciones mas o menos estables con sus tejedores auxiliares, llegandose a producir situaciones en las que la empresa-madre financia la renovación de la auxiliar. Hay que contar también que al igual que en Preto, algunos de estos grupos presentan una organización reticular, siendo varias de las empresas, con distinto nombre, de un mismo grupo sin que ello aparezca muy claramente públicamente pero siendo reconocido por varios entrevistados. ~~Exxxxxxxxxxx~~ Con ello no queremos negar que el sector textil vallesano es menos centralizado que otros sectores productivos, pero si nos parece exagerada la lectura en terminos de paraíso de la primera empresa y vemos evidente la existencia de un núcleo principal que es capaz de situarse en una posición mucho mas fuerte que el resto.

Por debajo, en el campo de las empresas subcontratistas y los trabajadores autónomos también las cosas son muy complejas. En la medida en que la actividad textil este compuesta por muchas operaciones distintas, y que el producto a realizar es muy variado se produce una enorme diversificación y fragmentación de unidades productivas cada una de ellas especializada en un tipo determinado de tarea o en una franja especifica de la misma. Esto da lugar a una amplia variedad de situaciones que no pueden recogerse bajo una rúbrica general. Existe un sector de pequeñas empresas

especializadas en la producción de fases del proceso a cuenta de las grandes del sector, o empresas que a veces son las que tienen que absorber las puntas coyunturales de actividad, existiendo, como ya se ha destacado, un amplio espectro de tejedores autónomos dedicados a tejer para otros, aunque dentro de ellos existen fuertes diferencias entre los que tienen buen equipamiento y trabajan de forma más o menos estable para una empresa punta y los que deben recoger los restos de producción que estos no pueden realizar. Existe asimismo un gran número de personas dedicadas a la realización de actividades auxiliares con pequeñas máquinas que adquieren en el mercado de segunda mano, instalados en locales auxiliares y a menudo utilizando locales en las propias viviendas familiares (a este nivel el barrio de Torresana en Terrasa parece ser un prototipo de esta situación). Existen asimismo actividades auxiliares realizadas ~~para~~ a menudo por mujeres que solo son contratadas para faenas como es el caso del trabajo de urdidoras y pasadoras (que se realiza en los propios talleres de los tejedores) o el de las zurcidoras dedicadas, a domicilio o en pequeños locales, a repasar el trabajo realizado. No puede catalogarse todo este amplio universo con el adjetivo simple de economía sumergida, en el próximo capítulo trataremos de presentar los resultados de las entrevistas efectuadas que permiten observar la profunda segmentación que esta diversidad de situaciones crea en la estructura laboral del Vallés. Solo señalar que esta fragmentación es el resultado palpable del tipo de reestructuración que ha tenido lugar, una reestructuración que ha permitido el desarrollo de los grupos punteros pero que supone importantes costes para el movimiento obrero local.

Una nota final de coyuntura

xEx En los últimos años este proceso de fragmentación, desarrollado con el objetivo de flexibilizar la actividad produc-

tiva, de reducir costes a las empresas (especialmente laborales), de eludir la emergencia del movimiento obrero organizado y de reducir el riesgo asumido por las empresas importantes a costa de desplazarlo hacia los productores directos se ha desarrollado en un contexto económico relativamente favorable. Todas las personas que hemos entrevistado señalan que en los últimos tiempos ha habido mucha faena y que las empresas no han parado. Que se ha notado una cierta reanimación que se ha extendido a otras esferas de la vida económica local (p.ej. la reanimación de la construcción). Sin embargo esta reactivación no parece haber sido suficiente para eliminar el alto volumen de desempleo textil ni de reducir la competencia entre trabajadores que conduce a las situaciones laborales mas perniciosas. Pero si ha servido para aminorar el fantasma del agravamiento de la situación y para mantener en actividad a un volumen importante de personas. En este sentido los costes sociales mas drásticos de un modelo organizativo como el descrito (ajuste automático del empleo en respuesta a variaciones de la demanda del producto) no ha llegado a producirse. Tan solo se se señala la existencia de una cierta estacionalidad, tradicional en el sector, que afecta obviamente de forma mas importante a los trabajadores autónomos, precarios y sumergidos (los periodos peores suelen ser agosto-septiembre y enero-febrero). Esta situación de relativa prosperidad ha facilitado una mayor aceptación social del fenómeno y la interrogante que queda en el aire es que va a ocurrir si en algún momento se recrudece una coyuntura desfavorable.

A3.1 Plan Reconversión Textil Lanero

De los datos de las tablas A.1 y A.2 puede observarse que el plan de reestructuración textil lanero fue básicamente un plan de cierre de empresas y tuvo un impacto muy importante sobre el empleo de la comarca.

Analizando empresa por empresa los datos disponibles puede observarse que fueron las tejedurías las más afectadas. En el caso de Sabadell representan el 45,5% del total, a gran distancia de la hilandería de estambre que con 18 empresas representa un 12,6% de las mismas. Asimismo en los 19 casos de reestructuración parcial en los que se reorganiza la producción, en 9 de ellos el tisaje el que desaparece, total o parcialmente, seguido por ~~xx~~ las actividades de doblado (5 casos), repénaje(2) y solo en dos casos es la hilandería la afectada. Por el contrario esta se mantiene en 3 ocasiones como actividad exclusiva, advirtiéndose asimismo el mantenimiento de actividades finales: fantasías, novedades, etc. ~~xxxxx~~ En Terrassa donde la estructura es algo diferente y el tejido tiene menos peso, también son las tejedurías las que más desaparecen: un 36,8% de las empresas afectadas lo son. En 3 de los 7 cierres parciales es la tejeduría la afectada, mientras que por el contrario en 4 de ellas se mantiene la hilandería y en otros dos el recorte de actividades afecta a todas las secciones.

Hemos tratado de ~~xxxxxx~~ evaluar el impacto sobre el empleo, aunque es difícil la evaluación al aparecer empresas en las que se reducen a la vez telares y máquinas de hilar. En una aproximación muy grosera, consistente en contabilizar primero los trabajadores afectados de forma patente por el cierre de telares, calculando un ratio trabajadores- telar a partir de estos y aplicándolo a las empresas donde se cierran a la vez varios tipos de maquinaria llegamos a una estimación. Si estos cálculos fueran realistas implicarían que el 62% del empleo destruido proviene del cierre de tejedurías en Sabadell y el 37% en Terrassa. Si nos limitamos a los datos incuestionables (~~xxxx~~ empresas que solo cierran la

Appendice 3.1

Plan Reconversión Textil Lanero

A1

sabadell 12/ave

" 22/ave

Sabadell (total) (a)

Terrassa 12/ave

" 22/ave

Terrassa total (b)

(a) + (b) : (c)

Total Edo Esp (d)

(c) : (d) en %

Nº empresas

68

~~60~~ 74

142

Nº trabajadores afectados

2967

3064

6031

Reinadores

122

114

236

Maq. su prima de carga

Maq. Husos

20 7918

34 11732

54 19710

Extensores

Maq. Husos

75 30940

64 25186

140 55104

Telares

Maq. Husos

75 30940

64 25186

140 55104

267

401

658

1884

2428

727

A2

Ciemes totales

" " emp > 100hr

Ciemes Parciales

Sabadell

123

14

19

Terrassa

69

9

7

Total

271

31

38

tejeduría) estas cifras se reducen al 29% en Sabadell y al 23,3% en Terrasas . Logicamente el volumen real estará por encima de estas cifras y ello indica la enorme incidencia del desempleo en la fase de tejido.

Como resulta obvio en una reconversión de la magnitud de la analizada cierran empresas de todo tipo. Lo importante es sin embargo constatar que los datos existentes apuntan a mostrar que el efecto de esta reestructuración fue asimétrico y afectó mas a unas fases del proceso, cosa que por otra parte han confirmado los testimonios orales que hemos recogido

Nuestros argumentos han sido elaborados a partir de los datos suministrados por la publicación

Plan de Reestructuración y Ordenación de la Industria Textil Lanera "Informe General sobre la Aplicación de la Normativa del Plan" Barcelopa Abril 1982 (ciclostilado)

APENDICE III.2

Suspensiones de Pagos en empresas textiles de Sabadell-Terrassa 19875-1986

Año	Empresa y localidad		Pasivo (mill pts.)
1975	Suc. Domingo Codina	Sab.	38,7
	Indal. Española del Punto	Terr.	5
	Jersey Balmes	Terr.	26
1976	Antonio Blas Canela	Terr.	16,4
	Aymerich y Amat	Terr.	92,6
	Kirwi	Terr.	13
	Pons Textil	Terr.	11,9
	Phitesa	Sab.	251
	S.A. Marcet	Sab.	245
	Juan Codina	Sab.	245
	Graneri Codinach	Sab.	159
	S.A. Ustrell	Sab.	145
	Cowefil	Sab.	59
1977	Salvador Sanpere S.A.	Sab.	26,2
	Textil Bas Costa	Sab.	7.9
	Texcolor Castelló	Sab.	174
	Hilados y Tintes Soler	Terr.	480
1978	Manuf. Aux. Gro, Punto	Terr.	118
	Laniseda	Terr.	118
	Ciñ. Pañera	Sab.	18,8
	Dalle S.A.	Terr.	26,2
	Tricotajes Modernos	Terr.	1,6
	Tiltex	Sab.	46,1
	Hefisa	Terr.	65
1979	Jorge Domingo Santeularia	Terr	55
	Tiltex (?)	Sab.	6,2
	Vial S:A	Sab	78
	Hilaturas Prats	Sab.	64

1989	Hilados Textiles del Valles	Sab.	91
	Barberá Industrial	Barberà V.	84
1980	xxxxxxEspanola		
	Filestam S.A.	Sabadell	273
	José García Vera (tintes)	Terrassa	NC
	Manuf. Ram Jet	Terr.	27
	Catalana de Lanas (comercio lana)	Barberà	101
	Tintes y Acab. Guardiola	Terr.	NC
	Tejidos Armengol y Valls	Terr.	NC
	Costa y Blasi	Terr.	NC
1981	Hilaturas Castellar	Castellar	NC
	Tintes Comillas	Terrassa	NC
1982	Italo Española	Sabadell	250
	Manúfacturas Montse	Terr.	188
	Juan Sales Pellicer	Terr.	28
	Preparación de Mecha	Sab.	16 (quiebra)
	Tecofil	Sab.	17 (quiebra)
	Coditex	Sab.	22
	Fábril Dalmases	Sab.	259
1983	J. Munje- Mat Coromina	Terr	54
1984	Illas	Sab.	235
	Iweco	Sab.	48
	Bado	Terr.	44
	Jennyu Turull	Sab.	377
	Biosca e Hijo (gro. punto)	Terr	512
	Hilaturas Lasgo	Terr.	363
	J. Casanovas y Cia. S.A.	Sab.	99
	xxxxxxEspanola	1	
1985	Intermode	Terr	NC
	Telepunt (gro, punto)	Sab.	48
	Pladellorens Tarres	Terr.	295
	Productos Montvier	Terr.	419
	Ricer	Terr	242

1985	General Lanera	Sab.	75
	Textil Samo	Sab.	15
1986	Transformaciones Industrial.	Sab	101
	Multifil	Sab	96

En total consignamos 64 suspensiones (dos de ellas quiebras) en 12 años (algo mas de 5 anuales) lo que sin dejar de ser una cifra importante difiere notablemente del número de empresas afectadas por la reconversión. Ello permite suponer que en gran medida la crisis del sector no ha supuesto una crisis de los patrimonios empresariales y ha afectado de forma desigual a patronos y trabajadores. Cabe señalar que en nuestra relación, en la que pueden existir algunas omisiones debidas a la fuente informativa, incluye no solo empresas laneras sino todo tipo de empresas textiles: algodóneras, acabados, genero de punto y confección, por lo que la comparación con la reestructuración lanera no permite una evaluación estricta.

fuentes: Elaboración propia a partir de los datos ofrecidos por la revista Fomento (quincenal)

Plan Reconversión Textil (1982-6

Como puede observarse el número de empresas acogidas a este segundo plan es mucho menor que en el caso anterior, con lo que muchas empresas quedaron fuera del mismo (en el último censo de empresas publicado por la de Comercio e Industria de Sabadell en 1979 se computaban 816 empresas del ramo lanero solo en la ciudad y 2.049 del textil, de las cuales 1.046 industriales.).

Puede asimismo observarse una dinámica específica de ajuste temporal y por tipo de empresa. En los primeros años de aplicación del plan ~~xxxxxxx~~ predominan las empresas mayores que introducen un ajuste de plantilla, mientras que en los años terminales solo aparecen empresas pequeñas que realizan nuevas inversiones y utilizan los incentivos del plan en la ampliación de capacidad o en una nueva instalación. Cabe señalar al respecto que una parte de la creación nueva de empleo en empresas nuevas tuvo lugar en una cooperativa, por tanto bajo una fórmula no habitual.

Es asimismo interesante destacar que cotejando una por una las empresas integradas con el plan con las altas de la licencia fiscal hemos podido observar un predominio de las hilanderías, situación inversa a la producida en el plan anterior. Estas representan casi un 40% de las empresas acogidas. ~~xxx~~ A esta situación hay que añadir el hecho de que 100 de los 140 empleos creados con el plan lo han sido en el sector de la hilandería. Esto confirma la perspectiva de que el tipo de empresas acogidas al plan ha sido distinto que el anterior y que la fase de hilandería parece haberse beneficiado en mayor medida de los aspectos renovadores del plan.

El PRT se ha aplicado también en otros sectores, siendo mucho mayor a este nivel la incidencia en Terrassa (21 empresas afectadas) que en Sabadell (5), diferencia explicable por la mayor diversidad industrial de la primera localidad.

Algunas empresas se han acogido a la declaración de indus-

El Plan de Reconversión Textil - Leno C1981-6

A3 - 1

Datos generales del Plan ¹

	Leno	PRT ² PRT 661 661	PRT-Ext ³ 510
Nº Empresas	81		
Plantilla	8172	107.447	69.735 4820
Variación Neta	-731	- 9929	- 7121
en %	- 8.97	- 9.27	- 10.27
Plantilla media	100	162	136
Capital social y reservas	12.890.4	185.7929	109.090
/per emp	159.1	281	213
Ventas	36.710	482671	285124
Ventas /emp	453	730	-559
Exportaciones	8900.4	61001	36.420
% Export / Total	44.67	100	
Inmovilizado mat	10435	193.821	116.929
Inm / emp	128	293	229
Resultados	+ 232	- 5.481.5	- 5481.5 4.905

fte

¹ datos a 21.XI-1986

- 2 P.Reconversión Textil, incluye Textil, Confección y Fibras
- 3 Sector Textil: Algodón, Genaro de Punto, Ramo Agua Sedo, Fibras de recuperación, Leno, Manufacturas Diversas

C U A D R O II ACUMULADO

DISTRIBUCION SUBSECTORIAL DE LAS INVERSIONES EN ACTIVOS TANGIBLES (nacional e importación) HASTA: 21-5-1986
(en millones de pts.)

SUBSECTORES	N A C I O N A L				M A Q U I N A R I A				ARANCEL	T O T A L
	MAQUINA- RIA TEXT	EQUIPO Y MAQUI.	INSTALAC Y OTROS	T O T A L NACIONAL	MAQUINA- RIA TEXT	EQUIPO Y MAQUI.	T O T A L IMPORTAC.			
ALGODON	8.604,1	1.358,6	4.962,4	14.925,1	18.387,2	755,6	19.142,8	1.810,7	35.878,6	
GENERO DE PUNTO	2.259,7	839,-	1.826,3	4.925,0	4.288,4	364,4	4.652,8	256,4	9.834,2	
RAMO DE AGUA	2.087,4	510,1	1.288,6	3.886,1	1.503,1	128,1	1.631,2	223,5	5.740,8	
S E D A	1.241,5	607,0	1.745,9	3.594,4	8.641,8	310,1	8.951,9	520,2	13.066,5	
FIBRAS RECUPERACION .	1.637,7	398,6	1.135,3	3.171,6	2.573,8	96,6	2.670,4	173,9	6.015,9	
L A N A	1.877,0	657,8	1.893,4	4.428,2	5.266,1	299,5	5.565,6	404,8	10.398,6	
MANUFACT. DIVERSAS ..	378,4	81,4	98,2	558,-	698,9	56,9	755,8	28,4	1.342,2	
SECTOR TEXTIL	18.085,8	4.452,5	12.950,1	35.489,4	41.359,3	2.011,2	43.370,5	3.417,9	82.276,8	
CONFECCION	2.524,9	998,1	4.543,7	8.066,7	5.414,4	440,6	5.855,0	410,6	14.332,3	
FIBRAS	5.437,4	4.786,2	5.195,4	15.419,0	6.183,3	4.176,7	10.360,0	32,9	25.811,9	
T O T A L	26.048,1	10.236,8	22.689,2	58.974,1	52.957,0	6.628,5	59.585,5	3.861,4	122.421,0	

A 3.2

~~La reconversión en Sabadell Terrassa~~
Inversiones en activos tangibles

Lona

Cuadro IIA. 3.3 La reconversión en Sabadell Terrassa(a) Empresas y trabajadores afectados

Año	Sabadell			Terrassa		Total	
	n° Emp	Plz	Variac. empleo	Emp	VE	Emp	VE
1982	14	1847	-205	10	+18	24	-187
1983	5	305	-74	7	+13	12	-61
1984	2		-	3	-298	5	-298
1985	4		+15	4	-	8	+15
1986	5		+39	3	-	8	+39
	<u>30</u>		<u>-225</u>	<u>27</u>	<u>-267</u>	<u>57</u>	<u>-492</u>

(b) por tamaño de empresa

	n° emp	plantilla	variac. plan.	% variac.
+ 500 trabajadores	1	860	-298	-34.67
100 - 499 "	10	2104	-211	-10.07
50 - 99 "	11	772	-70	-9.07
10 - 49 "	28	733	+20	+2.77
1 - 9 "	6	14	+20	+142.8
0 "	3	0	+47	
	<u>57</u>	<u>4483</u>	<u>-492</u>	<u>-10.97</u>

tria de temporada, pero, estas han sido pocas a la luz de los datos ofrecidos por el propio plan

A 3.4 Empresas acogidas a la

deberación de industrias de temporada
(Sabadell - Terrassa)

Año	Nº empresas	S/Lanero
1982	3	2
1983	5	3
1984	2	1
1985	0	0
1986	1	0
Total	11	6

La poca incidencia de esta medida, especialmente en los últimos años puede ser una muestra de la buena situación que ha gozado el sector los últimos años.

Hay que señalar asimismo que los efectos del plan en ambas localidades ha sido mayor por el hecho de haber afectado a empresas de otras ramas textiles. En concreto se han acogido al mismo otras 6 empresas de Sabadell y 21 de Terrassa, diferencia acorde con el mayor peso lanero de la primera localidad y la mayor diversificación industrial de la segunda. (en muchos casos se trata de empresas de aprestos y genero de punto).

Durante este periodo la reconversión real no ha acabado en los planes sino que también se ha producido por otras vías. Empresas no acogidas al PRT bien por no tener las condiciones adecuadas o bien por no plantearse la realización de nuevas inversiones han continuado ajustando plantilla. La vía mas visible es la de acudir a los expedientes de regulación, en sus diversas modalidades. Como se indica en la nota 12 solo hemos podido obtener parte de esta información, la existente en la Delegación de Barcelona del Ministerio de Trabajo y Seg. Social, que ofrecemos en el cuadro A3.5

Las cifras de ajuste son superiores a las ofrecidas por el plan. Es evidente que los datos no son homogéneos puesto que en un caso hemos analizado ~~el~~ ^{solo} el sector lanero y en otro se trata de empresas textiles de todo tipo. A pesar de este problema ~~maxim~~ de medición la importancia del fenómeno se hace patente cuando se comparan los efectos globales de dichos ajustes con la parte que corresponde a las empresas incluidas en el plan. Para ello hemos seguido expediente por expediente para ver cuales de ellos correspondían al PRT (incluyendo en este caso las empresas no laneras acogidas al mismo). Los resultados permiten ver (cuadro A.6) que en buena medida el ajuste via expediente ha sido independiente del plan y por tanto ha tenido un efecto adicional en materia de empleo. Cabe señalar a este respecto que este ajuste parece haber sido bastante cómodo. De una parte analizando el índice de peticiones empresariales para regular plantillas con respecto al grado en que estas peticiones son aceptadas (se obtiene por el cociente de dividir el número de trabajadores finalmente afectados por el número de afectados a petición empresarial) se observa un altísimo cumplimiento de las peticiones empresariales, año por año en muchos de ellos este es del 100% y en ningún caso baja del 55% (esto solo ocurre una vez en 1985, precisamente cuando hay muy pocas peticiones). Por otra parte puede observarse asimismo la escasa resistencia obrera, la mayoría de los expedientes se resuelven por acuerdo entre las partes. Hemos estudiado una muestra de la documentación existente y solo en un caso de 10 esta permite encontrar un cierto enfrentamiento y contraposición de argumentos, en el resto el expediente se reduce a una exposición de los problemas económicos de la empresa, una petición de medidas y una aceptación por parte obrera. El modelo de reconversión pequeña empresa por pequeña empresa ha mostrado así una mayor facilidad de actuación patronal que en el caso de grandes empresas donde la tensión y la confrontación son mas fuertes.

Nos quedan informaciones importantes fuera de campo. No sabemos si la paulatina reducción de los expedientes, observable en A/3-6

Cuadro A3.5 Ex peditentes de regulación de empleo 1980 - 6

Año	Rescisiones de empleo		Terresa		Total	PA	Total
	Nº empresas	Plantilla	Nº empresas	Pl.			
1980	16	614	1	48	17	493	74.5
1981	13	372	5	287	18	395	56.9
1982	10	216	4	173	14	228	58.8
1983	14	898	5	330	19	515	42.5
1984	4	123	9	2698	13	305	10.8
1985	8	429	8	1344	16	279	15.7
1986	1	99	1	592	2	7	11.0
1980-86	66	2751	33	5673	99	2222	27.6
1982-86	37	1765	27	5137	64	1334	19.3

3. ~~Abhängigkeiten~~ der Langlebigkeit / des Pensionen temporales

[illegible]

B Suspensions temporales

año	Nºempresas	Plantilla	Treb. Afectados	Nºemp.	Plantilla	Treb. Afect.	NºEmp.	Plant.	Tot.	TA x100
1980	3	65	36	1	-	-	3	65	36	55.7
1981	3	32	22 18	6	476	223	9	508	241	59.7
1982	4	17	17	4	206	200	5	223	217	97.37
1983	4	2060	114	4	143	55	9	2203	169	7.6
1984	4	191	16	1	83	88	5	274	99	36.17
1985	4	-	-	2	714	100	2	714	100	14.91
1986	1	278	2	-	-	-	1	278	2	0.17
1980.6	17	2643	203	17	1622	661	34	4245	864	20.2
1982.6	11	2546	149	11	1146	638	22	3692	587	15.9

C Reduccion de jornada

1980	9	418	68	4	105	92	13	523	157	30.7
1981	6	206	134	4	209	165	10	415	299	72.7
1982	9	270	211	4	393	319	13	663	530	79.9
1983	10	184	180	5	116	92	15	300	272	90.6
1984	5	226	215	2	96	35	7	322	250	77.6
1985	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1986	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1980.6	39	1304	805	19	919	703	58	2223	1508	67.8
1982.6	24	680	606	11	605	446	35	1285	1052	81.8

fte: Registro expedientes crisis. Min. Trabajo y Seg Social. Del. Barcelona
Elaboración propia

Cuadro A 3.6 Relección expedientes de crisis / Plan Reconversión

	Rescisiones	Suspensiones	Reducción Jornada
(a) Personal afectado expedientes institucionales de empresas acogidas PRT	216	13	245
(b) Total Afectados (1982.6)	702 1334	587	1032
(c) Diferencia Diferencia (b)-(a)	1118	574	807

He elaboración propia

se debe a una mejoría de la situación, bastante posible, o también a que ahora los expedientes los canaliza la Generalitat. Y queda también todo el proceso de despidos individuales via IMAC del que no tenemos información detallada. Este último parece ser bastante importante en Sabadell y Terrassa donde la existencia de una gran número de pequeñas empresas favorece la actuación por esta vía.

En todo caso lo que está claro es que durante el ~~período~~ periodo de aplicación del PRT ha existido, paralela a él, un proceso de ajuste que en parte permite comprender el mantenimiento de las cotas de desempleo textil. Ajuste que además no suele mentarse entre los que consideran que el PRT ha constituido una panacea.

APENDICE XIX 3-IV

Estructura Empresarial

Como puede observarse por los datos facilitados la estructura industrial es bastante diferente. En Sabadell la hilatura está mas concentrada en un grupo de empresas constituidas mayoritariamente como sociedades anónimas, mientras que en la fase de tejido existe una gran masa de trabajadores autónomos que por su nivel de cotización tienen poca capacidad productiva. En buena medida esta misma estructura se repite en Terrassa donde sin embargo la importancia de la tejeduría es mucho menor. Debe tenerse en cuenta que 60 de los tejedores inscritos en Terrassa corresponden al término de Sant Llorenç Savall, población dedicada de lleno a la tejeduría por cuenta ajena.

Resulta también curiosa la aparente estabilidad del sector. En los tres años estudiados el movimiento neto de empresas es imperceptible, aunque ^{para el caso de Sabadell} considerablemente inferior al censo de 1979 (Camara de Comercio en Industria de Sabadell. Memoria Anual) en el que estaban registradas 767 empresas dedicadas a la industria lanera. Pero esta imagen de estabilidad en los últimos años tiende a romperse cuando se dejan las cifras globales y se revisa el listado de empresas. Aquí el cuadro es algo diferente. Comparando los registros de 1983 y 1985 observamos las siguientes diferencias

Variaciones de empresas en Sabadell

	Empresas registradas en 1983, pero no en 1985	Empresas registradas en en 1983 y si en 1985
Carda	5	3
Hilatura	10	12
Doblado	9	8
Tejido Mecanico	76	93
Tejido Manual	30	13

Esto sugiere un índice de rotación relativamente elevado en algunas ramas. En dos años se ha renovado casi el 25% de las empresas dedicadas al tejido mecánico. Esto puede indicar o bien que se trata

de una actividad con una alta tasa de mortalidad y en la que las personas entran y salen a causa de los relativamente bajos costes de entrada y la falta de alternativas, o bien que forma parte de l comportamiento informal el darse de alta un año si y otro no. No tenemos capacidad de dilucidar cual de las dos posibilidades es mas real, y es posible que las dos expliquen parte del fenómeno:

Como puede observarse las cifras de la seguridad social son diferentes. Se encuentran empresas de todas las ramas, pero solo aquellas que cotizan al régimen ^{general} de la seguridad social, esto es las que tienen asalariados. Sin contar con que el registro puede tener errores importantes, la estructura que aparece es bastante coherente. Hay pocas empresas pequeñas porque muchas de estas no pagan asalariados, al menos dados de alta en la Seg. Social. El sector lanero aparece menos concentrado que ~~los~~ otros (especialmente el de ~~asabados~~) ~~xxxxxxxxxxxx~~ Debemos observar que las cifras de plantilla de las elecciones de 1986 son casi siempre inferiores a los del censo, esto es indicativo de que el proceso de racionalización de plantillas se mantiene, aunque en algunos casos la diferencia puede deberse a la exclusión de directivos a la hora de las elecciones.

Por ultimo hemos seguido el registro de grandes empresas facilitado anualmente por la revista Fomento. No cabe duda que el mismo contiene lagunas, pero a pesar de ellas es significativo observar la presencia relativamente creciente de empresas vallesanas en el mismo. Debe observarse al respecto que tras un periodo inicial en el que las empresas registradas acaban por desaparecer (industrias Fontanals ~~xxxxx~~ y Soler cerraron) aparece una fase, a lo largo de los 70^s en la que solo aparecen comercializadoras de lana (Corcoy, Prouvost & Lefebvre) para finalmente pasar a una fase en la que reaparecen las empresas locales de hilados y tejidos. Las variaciones que se aprecian pueden deberse fundamentalmente a la ausencia de datos facilitados por las propias empresas. Posiblemente la base de datos de la que parte Fomento es la de comercio exterior y esta

puede experimentar fluctuaciones. Por otra parte algunas de las empresas tienen estructura de grupo, lo que puede provocar oscilaciones año p año en función de que los datos estén o no consolidados (p.ej. Textil JM forma grupo con Hilaturas de Exportación). Hemos incluido en la relación dos empresas ubicadas fuera de ambas ciudades pero que por su actividad y estructura parecen estar relacionadas con la industria local (Moix y N.Bosch). No hemos tenido en cuenta en cambio otras dos empresas que pese a estar ubicadas en el Vallés Occidental - Textil Besós en Sentmenat y Barberà, Vda. Tolrà -en Castellar - no forman parte del complejo labero.

Apendice 5. IV

C. A. 1 Empresas leneras dadas de alta de la licencia fiscal

año	Total	Lenado Reinado Cordado	Limpido	Uilebra	Retorcido	Requetra Doblado	Tejido mecanico	Tejido manual	Uiledo Tej. mecanico	Uiledo Tej. manual
Sabadell										
1983	614	26	3	79	27	24	385	3	8	56
1984	611	24	2	79	27	25	408	4	7	35
1985	618	25	2	79	27	28	408	3	8	38
31	24	4								
Terrassa										
1983	203	16	1	46	13	11	82	-	33	1
1984	199	17	2	47	13	10	77	-	31	2
1985	206	18	2	43	14	12	81	1	31	4

C. A. 4. 2 Empresas leneras no individuales (1981)

	Nº empresas no individuales	Porcentaje s/ total		
Sabadell			Sabadell	Terrassa
Lenado, Reinado,	7	15	287	83.37
Uilebra	67	37	847	86.07
Retorcido	18	9	667	64.27
Doblado, Requetra	6	10	217	83.37
Tejido mecanico	65	22	1597	27.17

c. Incluidos SA, SAL, SL y Senc.

fuente: a) Registro Licencie fiscal b) Genera Comercio Industrial Sabadell / Terrassa

9 c. A. 4.3 Empresas de ~~Sabadel~~ ^{de Sabadel} por valor licencia fiscal (1985)

Pago por licencia fiscal	Levedo, Teñido	Milanes	Retornado	Paquetera Doblado	Tejido mecanico
1. Menos 5000 pts	20	12	6	24	339
2 Entre 5000 y 9.999	3	14	4	2	29
Entre 10.000 y 24.999	1	20	7	1	26
Entre 25.000 y 49.999	1	14	3	-	6
Entre 50.000 y 99.999	-	10	6	1	3
Más 100.000	-	9	1	-	5
% empresas pagan por encima 5000 sobre total	207	84.87	77.77	147	16.97

C. A. 4.4

Relación empresas de ~~Sabadel~~ ^{de Sabadel} con licencia fiscal superior 100.000 Ptas (1985)

1 Juan Domingo Casanovas	376000 (Milado y Tejido)
2 Lemix	296.000 ("
3 Milanes de Exportación	257.000 (Milado)
4 Arxril	138.000 (Tejido)
5 SA Torredemer	125.000 (Retornado)
6 Arxhil	123.000 (Milado)
7 Rarbat	119.000 (Tejido)
8 Milados Torries del Vallés	116.000 (Milado)
9 Soc. Camisa Hermanas	116.000 (Tejido)
10 Jenny Turull	104.000 (Milado)
11 Filicende	100.000 (Milado)
12 Industrial Estambres	100.000 (Milado)
13 Transformados Industriales	100.000 (Milado)

~~Empresas Registradas~~

Empresas con trabajadores dados de alta
regimen general Seguridad social (1984)^a

	<10tr.	11-25	26-50	51-100	Más 100tr
Sabadell: Todos Sectores	14 51	218 94	22 58	4 25	15
Sabadell Lana	32	60	41	14	6
Terrassa: Todos Sectores	60	97	57	38	17
Terrassa Lana	14	28	19	13	8 7

(a) Numero de empresas

A4.6

Empresas con + 100 trabaj (1984)

Sabadell

Plantilla

Plantilla^b
Elec 1986Rema^c

Juan D Casamodas	349	346	Lana
Antextil	342	302	Lana
Taccata	228	-	Acabados
Feltus y Tej Indles	226	85	Acabados <u>Lana</u>
Suc. Gamiz y no	217	200	Lana
Estruch Textil	215	173	Acabados
Lanitex	196	-	Lana
Tintes y Ap. Seda Torrella	185	118	Acabados
Acabados Textiles del Valle	168	160	Acabados
Craue	155	153	Acabados
Andas. Casablancas	138	-	Acabados
Seltico	133	137	Confección
Gouine	128	126	Lana
Aprestos J. Julio	122	119	Acabados
Supratex	105	82	Acabados

Terrassa

SA Torredemer	532	493	Lana
Tintes Viscelam	292	271	Acabados
Manent Casamodas	239	232	Genero Punto
SAPHIL	239	213	Lana
Tintorero Dré	205	190	Acabados
Decorissimo	199	193	Lana
Ulatubas Castells	189	182	Lana
Ulatub	164	169	Lana
SA Industrial Pimaje	152	-	Lana
Arcton	136	126	Confección
Gemfins	138	136	C. Punto
Saufla Teller	123	126	Fibras dures

Lencero M. Hians	121	-	C. Punto
Pont, Aurelly Dominga	114	98	Lama
SA Manuf. Roca Fons	107	92	Acabados
Rugantino Española	100	96	Confeccion
Valle	100	87	Acabados

b las empresas sin datos o no han realizado
 operaciones o han desaparecido

c. seguir índice CNAE

Cuadro A4.7

Empresas recogidas en el renting de Fomento^a

Año y Empresa	Ventas (millones de ptas)	Plantilla	Localidad
<u>1975</u>			
Industrias Fontanals (I.F)	1300	800	Tenante
Hilados y Tintes Soler (UTS)	500	531	Tenante
<u>1976</u>			
IF.	1100	800	T
Proust & Lefebvre (P&L)	801	9	Sabadell (S)
UTS	625	500	T
<u>1977</u>			
P&L	1005	10	S
<u>1978</u>			
P&L	1300	10	S
Cerco y (Cor)	1212	60	T
N.Bosch Min (NBM)	1156	155	Stouville J.
<u>1979</u>			
P&L	1210	10	S
SAPHIL	1205	593	T
<u>1980</u>			
P&L	1675	10	S
Eganfil	1579	102	Tenante
Cor	1400	65	T
SAPHIL	1350	580	T
<u>1981</u>			
P&L	2030	12	S
Cor	2025	75	T
Cor Textil JM (JMI)	1700	150	Sabadell
SAPHIL	1515	550	T
<u>1982</u>			
JM	3100	150	S
P&L	1900	12	S
SAPHIL	1700	450	T
Cor	1591	115	T
NBM	1519	49	SQV

1983

Industrial de Papeles	2525	138	Sabadell
NBM	2175	49	SQV
Arturo Moix (A.Mix)	2000	224	Barberio V
SAPHIL	1994	450	T
Cor	1930	15	T
JM	1801	150	S
P&L	1800	9	S

1984

NBM	3553	62	SQV
SA Tonedemer (Ttr)	3425	588	Teneder/Sabadell
SAPHIL	2250	416	T
Industrias papeleiras (UL)	1893	190	Teneder
A.Mix	1885	225	Bb
JM	1828	45	S
P&L	2460	25	S

1985

P&L	8700	50	S
NBM	4082	64	SQV
Ttr	3820	591	T
UL	2424	184	T
Cor	2400	14	T
SAPHIL	202 2275	187	T
JM	2036	45	S
A.Mix	2011	225	Bb

fte Fomento de la Produccion
 las Grandes Empresas Españolas .Anual

La revista ofrece datos sobre Valor Añadido, Recursos Propios, Beneficios neto. Pero en la casi totalidad de las empresas de este cuadro, los datos no aparecen.

APENDICExx 3.5

Exportaciones

De los datos suministrados por las dos fuentes puede entresacarse un perfil bastante claro. El predominio de las exportaciones de hilados y lana lavada frente al estancamiento de los tejidos es patente en el caso de Terrassa. En Sabadell las cosas no parecen tan claras, aunque la exportación de tejidos está fundamentalmente controlada por un reducido número de empresas conocidas por realizar una producción de alta calidad (Bosch, Artextil, Garriga). En ambos casos se observa una concentración notable de la actividad en unas pocas manos (como queda bien ilustrado en el cuadro A5 - 2 para Terrassa) que obliga a pensar menos en términos de proceso competitivo y mas en la de una cierta concentración final de la producción. No tenemos información completa pero algunos datos apuntan a que esta concentración puede ser aun mayor por la existencia de grupos empresariales que operan bajo distintas firmas (conocemos el Textil JM-Hilaturas de Exportación, Lanas Katia-Hilaturas Génesis), ~~xxxxxxx~~ y en algunas entrevistas los trabajadores hablan de grupos empresariales sin dar nombres. Convendría realizar un estudio mas detallada al respecto, que incluyera asimismo las relaciones de estos grupos con otras actividades. Es por ejemplo conocida la actividad inmobiliaria de alguno de estos empresarios, como la familia Garcia Planas propietaria de Artextil y a su vez promotora del barrio Sant Oleguer (conocido popularment en Sabadell como "les cases d'en Garcia").

Si bien la concentración parece mayor en los primeros años 80 donde la actividad era relativamente pionera, la apertura posterior de la exportación no ha conducido, al menos con los datos disponibles, a un mercado muy concurrido en lo que el número de empresas y grado de concentración se refiere.

Exportacions textils Terrassa (millions pts)

any	Alfombres manes venos	Confeccion	Hilados	Lana lavada y cardada	Tejidos	Total
1980	159	36	1552	336	717	2800
1981	182	40	1398	297	800	2717 2717
1982	89	176	1776	414	705	3160
1983	4	103	3274	1230	928	5539
1984	108	213	4597	1403	802	7123
1985	124	238	5021	1379	957	7719

He Camara Comercio e Industria Terrassa : Terrassa Exporta

Principales exportadores (

hilados (mill pts)

1980	1981	1982	83	1984
Egerfil 505	U. Gots 315	U. Gots 312	Egerfil 498	
Textil Ara 248	Egerfil 396	Egerfil 248	U. Badiella 481	
Manufacturas 217	T. Ara 234	SAPHIL 246	U. Labores 383	
Lauma 190	SAPHIL 224	U. Lab. 243	SAPHIL 325	
SAPHIL 190	U. Lab. 155	Tx. Ara 220	L. Itatia 252	
U. para Labores 158	A. Feiner 77	Co	U. Gots 164	
A. Feiner 76	U. Genesis 68	U. Badiella 185	Co	
	U. Badiella 60	M. Leuria 83	Tx. Ara 159	
	U. Gots 52	U. Genesis 58	M. Leuria 122	
	Co 52	U. Castells 50		

Grado concentración
5 primeros
(Export Sprim/Total)

84%

77.7

71.67

77.77

c. Tejidos

1980	1981	1982	1983	1984	1985
Deconissima 185	Deconiss. 205	Deconiss. 205	Deconiss. 184	Deconiss. 255	Deconiss 235
Texdi 109	Santay 127	Tx Clapes 121	Biosca 139		Finova 179
Santay 96	Tx Clapes 104	Texdi 64	Santay 106		T. Clapes 154
Biosca Exp. 70	Texdi 66	Santay 137	Tx Clapes 99		
		Deconiss 205			
		Tx Clapes 101			
		Santay 64			
		J. Vilarova 56			

Gdo conc					
4 primeros					
647	767	537	567	-	597 ^a
10) 257	2567	297	197	317	24.5

a) 3 primeros

Grado de concentración : $\frac{\text{Exportaciones 104 primeros emp.}}{\text{Export. Totales}}$

Principales exportadores

1973

Prowost & Leleuvre	282	Sabadell.
Artexil	116	"
Industrias Fontanels	138	Terrassa
Ulaturas Egara	120	"
Lenera del Pirineo	102	"

1974

P. & L.	206	S.
Artexil	201	S.
I. Fontanels	186	T.
U. Egara	106	T.
Lenera Pirineo	103	T.

1975

P. & L.	196	S.
SA Mercet	155	Sabadell
Phitesa	141	Sabadell

1976

Phitesa	195	S
SA Mercet	192	S
P & L	190	S
Artexil	165	S.
Filexport SA	136	Sabadell
Suc. Garriga Unas	125	"
Griera SA	109	"
Lenera del Pirineo	105	Terrassa

1977

1 Util. de Exportación	261	Sabadell
2 P&L	255	S.
3 Artextil	212	S.
suc. Garriga Unos.	182	S
SAMARCE	181	S
Lanera del Pirineo	140	ET.
Filexport	137	S.
N. Bosch Mir	130	Siquirzev.
SAPHIL	129	Terrassa
Cirelt Beixeres	105	Sabadell

1978

N. Bosch Mir	752	SQV
P&L	471	Sb
Textil JM- Util. Export	428	Sb
Corcoy	320	Terrassa
Suc. Garriga Unos	317	Sb
Egarfil	298	Trr
Artextil	278	Sb
Filexport	264	Sb
Lanera del Pirineo	191	Trr
Wilum	166	Sb
J.D. Casanovas	149	Sb
Griera	140	Sb
M. Lauria	117	Trr
Textil Ara	115	Trr
Santay	109	Trr
A Feinet	102	Trr

1979

Util. Export	465	S.
N. Bosch Mir	460	SQV
Egarfil	312	Trr
Artextil	305	S
Suc. Garriga Unos	283	S

1980

Util Export.	758	
Egarfil	488 S	
P&L	489	T
Artextil	434	S
N. Bosch Mir	405	S
Suc. Garriga Unos.	363	SQV
Corcoy	299	S
Filexport	280	T
Indas. Textiles del Raschel	248	S
Legris Fils España	226	S
	219	S

1981

Uil. Exportación	1057 S
Cie Textil JM	203 S
Prouost & Lefebvre	401 S

1982

Corcoy	1191 T	Uil Export	991
Textil JM	942 S	Textil JM	524
N. Bosch Mir	870 SQV	N. Bosch Mir	430
Uil Exportación	688 S		
SAUil. Cois	562 Terrassa		
Egorfil	486 "		
U. Bodiella	471 "		
J. D. Casanoves	414 Sabadell		
Corcoy	345 T.		
suc Garriga Unas	325 S.		
Hercofil	319 S.		
Artextil	273 S.		
Uilabor	206 T.		
Deconssima	200 T.		
J. D. Casanoves	227 S		

1983

~~Uil Export~~ 991
~~Textil JM~~ 524

1983

Corcoy	977	T
Textil JM	942	S
N. Bosch Mir	870	SQV
Uil Export.	658	S
SAUil Cois	562	Terrassa
Egorfil	486	"
U. Bodiella	471	"
J. D. Casanoves	414	S.
Multifil	389	Sabadell
Uilabor	383	Terrassa.
Hercofil	378	Sabadell
A. Moix	361	S.
suc. Garriga Unas.	341	S.
Artextil	337	S.
Inds. Tek. Raschel	288	S.
P&L.	284	S.
SDPUIL	212	Terrass
Artesanet Lbonafil	211	S.
Griera	211	S.

1984

76

N. Bosch Mir	1670	S&V
Uil Exportac	1253	S
Corcoy	1252	T
Textil JM	1135	S
Prouvost & L.	950	S
Ju D. Casanovas	880	S
Egorfil	712	T
Artexfil	582	S
Uilabor	541	T
SD Vilat. Cols	519	T
Uerofil	510	S
Artesanat Uanafil	470	S
A. Moix	449	Barberà
SAPHIL	443	T
Uil. Badiella	440	T
Indes Text. Rachel	270	Sb

1985

N. Bosch	2088	SQV
Prouvost & L.	1736	S
Uil Export	1004	S
J D Casanovas	1001	S
Corcoy	841	T
Uil pare labores	801	T
Artexfil	651	S
Egorfil	564	S & T
L. Metia	505	T
A. Moix	497	Barberà
Suc Gamigalinos	441	S
SD Vilat. Cols	421	T
Textil JM	399	S
M. Leuria	300	T
Textil Riba	289	S
Ciel. Mateca	269	S
Artesanat Uanafil	264	S
Cortex Jil	243	T
(P. Cortés)	234	T
Deconissima	205	T
SAPHIL		

1986

W. Bosch Mir	2325	SQV
J.D. Casanoves	1051	S
Nil Export.	883	S
Art Moix	752	Bb
Corcoy	547	T
Uilabor	497	T
L. Pictia	431	T
SADPUL	298	T
Cortexfil	219	T
Fieltras y Tej. Indias	200	Subodell

f. Rev. Fomento Campeones de la Exportación

NOTAS

1. Para una visión sucinta del Plan de Reconversión

V. Fabregat y Juan A. Salmurri El sector textil-confección ante la CEE Economía Industrial 213, IX/1981

C. Solé - S. Aguilar La Industria textil: Un sector en crisis

~~XXXXXX~~

2 CEAM

3. C. Lopez "El textil irregular de Terrassa" (1975-85)

4. E. Deu op. cit

5. Los ~~xxxxxx~~ cálculos se han realizado a partir de la información facilitada por el propio Plan (ver Apéndice III.1)

6. Entre estas acciones destacan especialmente un manifiesto de peticiones efectuado por el Instituto Industrial de Terrassa en 1978 y muy especialmente una proposición no de ley presentada al Congreso de los Diputados con fecha ~~XX-IX~~²⁸⁻¹-1980 por Minoria Catalana (Boletín Oficial de las Cortes Generales. Congreso de Diputados. 12-II-1980). En dicha petición se incluían algunos de los aspectos mas relevantes ~~xxxxxxx~~ que asumirá el PRT aprobado al año siguiente: financiación pública, reconocimiento como industria de temporada etc.

7. El plan y la coyuntura en la que se produce está analizado en Economía Industrial 213. Para una valoración de su cumplimiento desde una posición cercana al~~xxx~~ ~~xxxxxxx~~ punto de vista empresarial V. Fabregat "El plá de Reconversió Textil" Rev. Económica de Banca Catalana nº 72, IX/1984

8 En medios empresariales se considera imposible competir en los segmentos bajos del mercado con la producción de bajo costo proveniente del Sud este asiático pero se ve factible competir por encontrar un espacio entre los compradores de rentas medias y altas en base d un producto de calidad que posiblemente puede realizarse a costes inferiores que en el resto de Europa

9. Entre los aspectos dudosos del plan~~x~~ destacan el hecho de haber eximido a las empresas de presentar una auditoria externa anual

a partir del momento en que estas alegaron que las mismas eran demasiado costosas. Asimismo hemos podido asistir a declaraciones públicas del gerente del pññ en la que se reconocía qmxxx la posibilidad de que algunas empresas acogidas al mismo pudieran hacer uso de subcontrataciones hacia la industria sumergida.

10.- En esta línea se sitúa el trabajo de J. Rosell y L. Viladomiu

11 Está dificultad de realizar un seguimiento sindical del PRT es reconocida abiertamente en las ponencias del II Congreso de la Fed. de Catalunya de Textil-Piel de CC.OO. "cabe hacernos la autocrítica de que no hemos sido capaces de hacer un seguimiento real del P.R.T. en cuanto a las medidas económicas y fiscales se refiere así como al ~~xxx~~ achatarramiento de maquinaria" alegando problemas de estructura sindical y falta de mentalización de delegados y comités. Lluïta Obrera. Suplement Textil-Piel Abril 1987

12 Seguir el conjunto del proceso de ajuste ha sido imposible. Hemos podido obtener al detalle los datos correspondientes al PRT-sector lanero y los expedientes de regulación y crisis controlados por la Delegación en Barcelona del ~~xx~~ Ministerio de Trabajo y Seg. Social. ^{Incluidos en el apéndice III.3} ~~xxxxxxxxxxxxxxxx~~

No nos ha sido factible obtenerlos de los expedientes tramitados por la Conselleria de Treball de la Generalitat que se ha negado a facilitarlos alegando la realización de un estudio propio. Hay además que tomar en consideración el ajuste via IMAC que en el caso de una industria caracterizada por empresas de pequeño tamaño ha sido posible y practicado. ,

13 Ver al respecto la entrevista con José M^o Garcia Planas , presidente del Club del Merino Español y directivo de la empresa familiar Artexil , en el Suplemento de el País 15.III. 1987 "La maquina de la moda"

14. Una evaluación de estas necesidades de renovación y forma-

ción esta desarrollada en O.Homs; J.A=Salmurri, X.Viladés

"La formación en el sector textil y confección en España"

Barcelona 1986 (fotoc.) En dicho trabajo se observa como la ~~transformación~~ el cambio tecnológico provoca un ~~desplazamiento~~ desplazamiento del personal mas difícil de reciclar hacia actividades auxiliares. En este sentido la lógica de la reorganización puede también afectar al proceso de selección de personal, quedando las empresas mas punteras con el personal mas adaptable.

15. El mismo proceso de desmembramiento producido en el textil ha tendido lugar en el sector transporte. La producción descentralizada genera una importante actividad de transporte local dedicado a conectar las distintas unidades que participan en el proceso. Gran parte de esta actividad se desarrolla por transportistas autónomos que han adquirido furgonetas con ahorros o con las indemnizaciones por desempleo. En muchos casos estos transportistas tienen una relación estable con las comercializadoras puesto que esta relación favorece el mantenimiento de la discreción y el silencio informativo. Nuestros informadores en el area del transporte señalan que el recurso a las empresas regulares, o a cooperativas, tiene lugar en los ^{periodos} ~~momentos~~ de máxima actividad cuando esta red de autónomos está saturada. En general las empresas grandes han tendido a eliminar el transporte propio.

16.- Un ejemplo conocido de esta situación es el de la empresa Nicolás Bosch Mir (instalada en St.Quirze del Vallés), conocida por producir tejidos de alta calidad y por haber desarrollado un proceso que se inició como mera comercializadora para acabar constituyendo una red de empresas que trabajan para ella. A todos los informadores que preguntamos por la empresa la consideramos el paradigma de esta estructura, siendo notorio a nivel público el Periódico de Catalunya 27-VI-87 "El modelo californiano llega al textil catalán"

17 Alguno de nuestros informadores nos ha indicado que en Sabadell y Terrassa es conocido el hecho de que en épocas de crisis aumenta la producción domestica de prendas y con ello la producción de lanas para labores. Algunas de las empresas mas importantes de Terrassa han optado por reforzar el area comercial en este sector. Tal es el caso de Torredemer , tal como consta en el plan estrategico propuesto por la empresa en 1983, o el de Lanas Matia-Hil. Genesis especializada en la venta de lanas en tiendas que no desean una relación de franquicia permanente. (Textil Express IV/1985)

18. Parte de la presencia de empresas vallesanas en certámenes textiles y gitas internacionales puede seguirse en la revista TextilExpress. En ella puede observarse una vez mas la presencia insistente de unas pocas empresas: N.Bosch, Artextil, Hil. Castells, H.Badiella, Torredemer, J.D.Casanovas, Bartex, etc.

IV RELACIONES LABORALES Y ECONOMIA SUMERGIDA

La estructura industrial que acabamos de estudiar tiene una relevancia especial a la hora de configurar la estructura de la clase obrera y el sistema de relaciones laborales imperante. La acumulación de investigaciones que en los últimos años se han realizado en los países capitalistas avanzados han permitido constatar que la actuación individual y colectiva de los trabajadores está en parte determinada por la estructura productiva en la que ~~se insertan~~ se insertan¹ y, como veremos, esta perspectiva tiene un notable interés para captar lo que está sucediendo en el Vallés Occidental.

Es también cierto que en los análisis mas recientes se ha hecho hincapié en la importancia que tiene la ~~acción~~ acción política de los trabajadores a la hora de modelar estas estructuras, construir sistemas de valores colectivos y configurar una determinada correlación de fuerzas. Si bien no puede dejarse de banda la importancia de este elemento "subjetivo" e institucional ~~que~~ (parece fuera de lugar considerar que los sindicatos y el conjunto de organizaciones obreras también influyen sobre la realidad), nos parece que la influencia de estos elementos ha sido bastante pequeña en el caso estudiado y que los cambios en la estructura productiva se han producido con ~~bastante~~ poca ^{incidencia de la acción colectiva de los trabajadores} ~~incidencia de la acción colectiva de los trabajadores~~. Potentes razones históricas han influido en esta reducida presencia obrera en la configuración del nuevo marco institucional.

En primer lugar debe recordarse que la estructura productiva actual no es enteramente nueva. En buena medida no es sino la profundización de un modelo organizativo preexistente: predominio de la pequeña empresa, existencia tradicional de tejedores autónomos que absorben las puntas de producción, tradición de trabajos auxiliares irregulares (ej. zurcidoras), segregación sexual en materia ocupacional etc. Si a esta situación le sumamos el hecho político de la prohibición durante 40 años de las organizaciones sindicales ~~de~~

~~no~~ podremos comprender que la ~~mx~~ construcción de las mismas se realizó en función de las ~~numerosas~~ posibilidades existentes. Ello dió lugar a que los ~~embr~~iones de sindicalismo en la transición estuvieran ubicados allí donde era posible: básicamente en las empresas mayores y a menudo de personal masculino (el ramo del agua es el núcleo mejor organizado). A esta implantación previa se le sumará el hecho de la confluencia en el tiempo del proceso de legalización de los sindicatos y la fase más aguda de ~~la~~ recesión productiva. Los sindicatos son legalizados cuando ya está en pleno funcionamiento el Plan de Reconversión Textil Lanero. La forma como se realiza esta reestructuración, cierre empresa por empresa (en muchos casos de pequeñas dimensiones) y la ausencia de una implantación extensa de las organizaciones sindicales impidió con toda seguridad no solo hacer frente a esta reestructuración sino ~~quizás~~ posiblemente generar un debate interno capaz de ~~captar~~ captar la importancia del fenómeno y de encontrar líneas de actuación. Cuando esto se ha planteado la reorganización estaba bastante madura y era difícil reconducirla.

En parecidos términos debe considerarse la actuación de otras instancias institucionales y en especial los ayuntamientos. Cuando el proceso se está desarrollando aun no existen instituciones democráticas ~~y~~ a nivel municipal. Cuando la izquierda llega al poder, en 1979 se encuentra con multitud de problemas a resolver y con un paro en crecimiento. Ante esta situación el tema de la política industrial y de empleo no solo es relegada por la mayor urgencia de otros ^{problemas} (puesta en marcha de una nueva administración, actuaciones ^{urbanísticas} ~~apropiadas~~ inmediatas etc.). A todo ello debe sumarse un problema que en buena medida atenazará a toda la izquierda: el miedo a entrar en la problemática de la economía irregular cuando por un lado no está muy claro lo que debe hacerse y por ~~el~~ otro existe el miedo que con ello se va a provocar un enfrentamiento con los sectores sociales mas desfavorecidos por la situación, que verán atacada su única fuente de supervivencia.

El resultado conjunto de esta dinámica es el del desarrollo de

un sistema de organización industrial que ha madurado sin el contrapeso de las fuerzas que representan a los trabajadores.

En buena medida se ha producido un cambio estructural pilotado exclusivamente por ~~xxxx~~ quienes, dado el sistema de relaciones sociales imperante, tienen el poder de gestionar los recursos productivos: los empresarios. ~~Rxxxx~~ Las organizaciones de los trabajadores se han visto ~~confrontadas~~ con unas transformaciones que condicionan su propia actuación pero sobre las que han tenido poca capacidad de incidir. De aquí que en este caso creamos pertinente considerar que ha tenido lugar un cambio estructural externo a la actuación sindical, pero condicionante de la misma.

I ¿Segmentación o economía sumergida?

Una polémica que a nuestro entender ~~ha~~ no ha servido excesivamente para captar la nueva realidad ha sido la desarrollada alrededor del problema de la economía sumergida. Durante bastante tiempo se ha presentado a Sabadell como un exponente palpable de sumersión empresarial, y ello es parcialmente cierto. ² El menos el tipo de estimación realizada no ha podido ser contestada con datos por aquellos que se rasgaron las vestiduras cuando se publicó el estudio sobre la economía de Sabadell. El problema, desde nuestra ~~xxx~~ perspectiva, no está tanto en discutir la existencia o no del fenómeno sino ~~en discutir~~ la pertinencia de tal vía interpretativa para captar lo que está ocurriendo. ³ en el campo laboral. Parece especialmente desacertado considerar la sumersión como algo nuevo, por cuanto una de las carecterísticas estructurales de la Hacienda de nuestro país ha sido el desconocimiento total de las bases imponibles e incluso la ausencia de estadísticas fiables sobre producción regular. Algunos de los empresarios consultados nos han constatado este hecho, la no novedad de la ~~xxxx~~ sumersión a efectos fiscales, lo que obliga a pensar que mas que ~~xxxxxxx~~ de una ~~situación nueva~~ ^{situación nueva} estamos ante un fenómeno estructural de largo alcance.

M. Azorin

Al margen de esta no-novedad del fenómeno el hecho mas pernicioso del planteamiento economía regular-economía sumergida es que ofrece una perspectiva reduccionista ~~de la situación~~, en términos de situación dual muy diferenciada, lo cual impide captar la complejidad de la situación en la que nos movemos y las dinámicas que se generan. Trasladado al mundo laboral se tiende a diferenciar entre una area de empleo regular, protegida por numerosas instancias institucionales (leyes, sindicatos, judicatura laboral..) frente a la que se alza una area de empleo ilegal en la que no se da ninguna de estas mediaciones. Desde esta perspectiva es la característica "regularización" de la actividad laboral (trabajador dado de alta de la seguridad social) la única que se considera esencial. Ello genera a su vez una perspectiva limitada: puesto que los malos empleos lo son por su ilegalidad los esfuerzos principales deben ir encaminados a la reflotación de los mismos. Toda la actuación se centra sobre esta ^{politica} ~~medida~~ de reflotación, dinámica no exenta, como veremos de efectos perversos, efectos producidos por las complejas fuerzas que actúan sobre tal situación. En especial el mayor peligro es que en aras a la reflotación se acabe por propiciar una línea de ajuste a la baja: - desregulación de las relaciones laborales, reducción de las medidas protectoras de los trabajadores, desmantelamiento de la Seguridad Social...⁴ que sin mejorar las condiciones de los ya sumergidos empeoren las del resto de trabajadores.

Por esta razón sugerimos partir de un enfoque alternativo al que, algo pomposamente, llamamos análisis de la segmentación. Desde esta perspectiva consideramos el hecho de que la reorganización del proceso productivo que hemos estudiado ha tendido a crear condiciones laborales para distintos ^{diferenciadas} grupos de trabajadores. Estas condiciones no son solo de tipo objetivo (nivel de retribuciones, características del puesto de trabajo, etc.) sino ~~xxxx~~ que afectan a las posibilidades y formas de actuación autónoma de los trabajadores. En parte de la misma forma en que viven estos procesos diferirá

en función de la situación en la que se encuentren. De aquí que este proceso no solo de lugar a condiciones laborales diferenciadas sino también a formas de actuación obrera asimismo diferenciadas. Ello se traducirá en la imposibilidad de aplicar un mismo modelo organizativo y de actuación al conjunto de trabajadores del sector.

Esta concepción del problema debe ser matizada en un doble sentido. Si bien a grandes rasgos pueden identificarse grupos de trabajadores con circunstancias y comportamientos parecidos, los contornos no están bien definidos. Existen un gran número de situaciones intermedias en las que las diferencias son de grado y ~~la~~ el comportamiento tiende a ser parecido. Este aspecto es especialmente relevante ~~en~~ en el caso de los trabajadores regulares de la pequeña empresa y los trabajadores irregulares donde si bien existe una diferencia importante en algunos aspectos (legalidad del contrato, posibilidad ~~de estar~~ ~~de estar~~ de estar afiliado sindicalmente, etc.) en otros existen notables similitudes (actitud frente a las horas extras, práctica sindical efectiva, etc.). Estamos por tanto ante conjuntos borrosos para los que la fijación de tipos sirve mas de marco de referencia que de criterio de delimitación. Hay que estar muy atentos a los procesos que efectivamente se dan para poder captar hacia donde van las actitudes y comportamientos de determinados grupos de trabajadores. ~~El~~

El segundo aspecto relevante es el hecho de que estos distintos segmentos de trabajadores, las condiciones en las que se desarrolla su vida laboral, están en mutua interdependencia. La "sumersión", la precarización, no afecta solo a los trabajadores sin contrato sino que presiona fuertemente sobre el comportamiento de los que tienen empleo estable. De aquí que la ~~reorgabización~~ reorganización ha afectado al conjunto de trabajadores del textil y no solo a los mas desfavorecidos

Tampoco deben verse estas diferencias de forma estática. La actuación de los propios trabajadores, de las instituciones y agentes económicos, puede afectar dicho proceso, variar las diferencias

entre ellos, afectar a la actuación de los individuos. Queda por tanto un campo a la acción y a la política. Pero para que la misma sea ~~realista~~^{realista} y eficaz es útil conocer antes el estado de la cuestión, las líneas principales que hoy podemos leer en la realidad.

En las páginas que siguen trataremos de explicitar esta perspectiva. Para ello nos serviremos de la información obtenida tanto de fuentes indirectas como de las encuestas realizadas. En la medida en que nuestra idea era que el sistema organizativo afectaba al conjunto de trabajadores hemos tratado de entrevistas a personas en situaciones laborales distintas, para valorar como afectaba la situación a cada grupo. En todos los casos hemos tratado de obtener tanto información objetiva sobre las condiciones de trabajo, como su visión sobre el proceso de precarización laboral y sus expectativas de actuación. Trataremos por tanto de explicitar para cada grupo estas distintas líneas de ~~investigación~~^{investigación}: situación laboral, actuación en las relaciones laborales y papel de la producción irregular. Trataremos de ver como la acción de estos grupos esta asimismo afectada por los cambios institucionales que ocurren en su entorno para tratar de aveiguar la dinámica en la que estan inmersos.

Para simplificar el tratamiento hemos ^{los} ~~tratado de~~^{do} reducidos a tres grupos básicos : trabajadores regulares, trabajadores autónomos y trabajadores irregulares. Aunque debemos ^{sis} insistir en la necesidad de tomar esta distinción "con pinzas" y estar atentos a las numerosas situaciones intermedias existentes que hoy provocan la existencia de subgrupos de trabajadores con características específicas.

~~Maxx~~ Debemos asimismo advertir que nuestra investigación ha tenido bastantes problemas para encontrar gente dispuestas a ser entrevistada. Incluso en algunos casos personas que de entrada decían saber mucho finalmente eludían el tratamiento en profundidad de ciertos temas. Da la sensación que la situación local genera un cierto miedo a dar información y produce un cierto comportamiento a la "siciliana" en materia de "omertà". Es por ello necesario que en el futuro se desarro-

lle una acción cultural y política que permita realizar un estudio en mayor profundidad. Quizás también para ello sea útil no insistir en el tema de la sumersión (que hace temer a muchas personas que tras el entrevistador vendrá el inspector de Hacienda o el guardia municipal) y mas en la necesidad de conocer las condiciones subjetivas y objetivas en las que actuan los trabajadores.

II Trabajadores ~~españoles~~ regulares

Segun el censo de la Seguridad Social de 1984 habia en Sabadell }
8.608 trabajadores y 9.979 en Terrassa, dados de alta en el sector
 textil, incluidas todos los subsectores. Este colectivo de unas
 20.000 personas formaria el conjunto de empleo regular de la zona
 y tendria por tanto las posibilidades de contar ^{con} ~~xxxxxxxxxxxxxxxx~~
~~xx~~ las ventajas
 que ofrece el marco institucional vigente: derechos de los trabajado-
 res, posibilidad de actuaci3n sindical, fijaci3n de condiciones de
 trabajo a partir de la negociaci3n colectiva, posibilidad de recurrir
 a los tribunales laborales etc.

Sin embargo esta concentración de trabajadores está repartida en un gran número de pequeñas y medias empresas (ver capítulo anteriores) que condiciona de forma palpable el sistema de relaciones industriales.

Las entrevistas realizadas a trabajadores regulares han estado sesgadas por el hecho de utilizar el acceso a través de los sindicatos. La mayor parte de entrevistados son afiliados a sindicatos (CCOO y UGT) de empresas relativamente grandes. La razón no es otra que, como veremos, es solo en las empresas importantes donde existe una cierta presencia sindical. Nos hemos interesado especialmente solo por trabajadores de empresas dedicadas directamente al proceso lanero excluyendo a los del ramo del agua. La razón es que queriamos analizar especialmente el proceso de elaboración textil-lana sin tomar en consideración aquel ramo que por sus características tecnológicas- concentración mayor de trabajadores - y por su composición- mayoritariamente masculina - presenta un perfil diferente.⁵

A pesar de este sesgo ~~apetado~~ de entrada, lo que parece bastante evidente es que todas las entrevistas ~~xxxxxxxxxxxx~~ retratan una situación bastante similar y enormemente afectada por la reestructuración existente. Basicamente hemos centrado nuestras investigaciones en dos elementos: relaciones laborales dentro de la empresa y relación de la misma con la producción externa.

a) Relaciones laborales

Las condiciones laborales en el sector textil lanero están delimitadas en sus elementos básicos por un convenio negociado a nivel estatal. Hasta 1980 existía un convenio de rama (lana) pero a partir de este año todos los convenios textiles se integraron en un convenio único. Existe por tanto una negociación centralizada que fija unos elementos clave: salarios base, pluses de nocturnidad, sobrecarga por horas extra, jornada laboral, ~~xxxxxxxxxxxxxxxx~~ derechos sindicales y pocas cosas mas. ~~xxxxxxxx~~ Todas las empresas locales se rigen por este convenio general. (Apendice 4.1)

La conflictividad en el sector es reducida y suele limitarse a unos días de huelga en torno a la negociación del convenio. La última huelga importante tuvo lugar en 1984, A pesar de tratarse de una huelga puntual ^{provocó} ~~ella provocó~~ una agresiva replica patronal en la prensa local con acuaaciones muy duras contra los sindicatos: violencia de los piquetes, coacciones etc., lo que parece indicar una aversión muy fuerte por parte patronal a la conflictividad propia de un sistema maduro de relaciones laborales.

Si bien la negociación colectiva ha supuesto mejoras no despreciables para los trabajadores (~~ver anexo A.2~~) los niveles retributivos siguen estando a la cola de los salarios industriales. Según la Encuesta de Salarios la ganancia media por mes de los trabajadores del sector está entre las mas bajas de la industria, solo supera a determinadas actividades de servicios y construcción, situandose mas de un 12% por debajo de la media industrial.

Al margen de los temas generales ya comentados, aparecen dos temas de sumo interés que han afectado a la organización del trabajo y que deben ser tomados en consideración. Uno de ellos es el de los turnos de trabajo. En el convenio de 1980-81 se introduce la fijación de un cuarto turno de trabajo lo que significa la aceptación por parte de los trabajadores de una mayor flexibilidad en el uso de la fuerza de trabajo. Como contrapartidas visibles se observa un incremento de los diferenciales salariales en materia de trabajo nocturno (pasa de un recargo del 15% en 1979 a uno del 28% en 1983) y en las horas extras (llega al 75% en 1980). En definitiva parecen darse concesiones en materia de organización del trabajo a cambio de incrementar los costes salariales con un doble objetivo: mejorar las condiciones salariales para los afectados por los horarios de trabajo peores y desalentar su utilización por parte empresarial mediante la imposición de unos costes elevados. ~~Explanación~~ (cabe señalar que los convenios establecen que la adscripción a estos turnos especiales : nocturno y cuarto, lo será de forma voluntaria por parte de los trabajadores). El problema que se plantea ~~xxxxxxx~~ es en que medida existe poder sindical para controlar este tipo de acuerdos y los mismos no se convierten en un mero cheque en blanco a los empresarios en materia de organización del trabajo. Debe señalarse que la lógica fundamental por la que se aceptan los turnos mas intensivos es la de permitir una amortización rápida del capital fijo al producirse una utilización mas intensiva del mismo, por lo que uno de los elementos sobre los que debería desarrollarse el control sindical, es el de la efectiva modernización del aparato productivo de la que hablaremos posteriormente.

La otra novedad importante es el desarrollo de medidas de contratación específica de trabajadores que posibilita el nuevo marco legislativo. Sorprende al respecto que este tema no sea objeto de negociación por cuanto una cosa es lo que permiten las leyes y otra lo que puede negociarse a partir de este marco legal.

Es de sobras conocido el hecho de que el desarrollo de contratos temporales plantea problemas a la acción colectiva de los trabajadores. La existencia de personal con un "status" laboral diferenciado, dependiente de la renovación del contrato o simplemente poco integrada al colectivo obrero, ~~xxxxxxxxxxxx~~ constituye una amenaza evidente a las pautas de comportamiento colectivo sobre las que se basan los intentos, por parte obrera, de limitar el poder del capital. Esta amenaza la podemos constatar cuando entrevistamos a trabajadores de otros sectores productivos pero no parece tener la misma importancia aquí o al menos esta no ha venido reflejada en la lucha sindical. Una de las razones de esta ausencia de preocupación puede estar producida por la menor incidencia del tema en el sector.

Al menos en las empresas entrevistadas los trabajadores temporales son prácticamente inexistentes. Las razones que aducen nuestros entrevistados son que las plantillas ~~xxxxxx~~ están muy ajustadas y que los trabajadores tienen una enorme movilidad laboral dentro de la empresa, lo que permite a estas cubrir los tiempos muertos de algunos trabajadores o las puntas de actividad en algunas secciones mediante la movilidad de empleados entre las mismas. Junto a este ajuste interno la práctica habitual de la externalización de una parte considerable de la producción hace que sea esta política, y no la de contratar personal nuevo (que puede implicar demoras y costes por el periodo de formación) el sistema de ajuste habitual, unido a la realización ~~habitual~~ de horas extra que tampoco provoca nuevas contrataciones. Si nuestras entrevistas son representativas podemos ~~afirmar~~ ^{afirmar} que las empresas mas importantes del sector prefieren desarrollar la flexibilidad mediante una combinación de una fuerte discrecionalidad sobre el uso de la plantilla interna (movilidad intersecciones, horas extra) y el recurso a la actividad externa. Allí donde si hemos encontrado trabajadores eventuales ha sido en las unidades de producción mas pequeñas ("drapaires", pequeñas empresas, cooperativas). En estos casos hemos constatado que su aparición esta en buena parte ligada a un proceso de legalización de parte de los trabajadores clandestinos al calor de las presiones ejercidas

por la implantación del I.V.A. y las políticas municipales de lucha contra la sumersión, y por otra ^{por} ~~parte~~ las ventajas ofrecidas por la nueva legislación laboral. El problema reside en que ~~ya~~ menudo en este tipo de empresas la presencia sindical es casi nula y por tanto el problema no se plantea con la misma virulencia que en otros campos de actividad.

Los dos temas que acabamos de detallar indican la importancia que tiene la presencia sindical en la empresa y las posibilidades de acción ~~mixta~~ cotidianas. Aspectos tan elementales como el cumplimiento de los convenios, el control del volumen de horas extra, o la política de contratación laboral dependen en buena medida de esta acción. Por ello es esencial conocer cual es este tipo de presencia e intervención.

La implantación sindical es baja (CCOO el sindicato mas implantado en la comarca tienen una afiliación algo superior al 10% del empleo textil) y aun es ~~menor~~ ^{menor} la existencia de secciones sindicales organizadas en las empresas. (CCOO tiene dos secciones sindicales organizadas - en una empresa de confección muy grande y en una del ramo del agua - y otras tres en vias de constitución - también en empresas grandes) . Esta baja implantación sindical refleja las dificultades de organización permanente de los trabajadores y deja en buena medida el peso de la representación sindical a los delegados de empresa.

Por esta razón resulta relevante el análisis de las elecciones sindicales. Contamos con los resultados habidos en las convocatorias de 1982 y 1986 ~~anexas~~ . Su análisis resulta especialmente útil si se compara con el censo de la seguridad social de 1984. Aunque existen fallos evidentes la comparación resulta relevante (ver anexo 4.2). Varios son los elementos que merecen destacarse.

En primer lugar destaca el gran número de empresas en los que no existe ninguna representación sindical. Esta ausencia crece a medida que disminuye el tamaño de empresa, lo que permite constatar que el proceso de fragmentación productiva tiene unos

efectos palpables sobre la capacidad de implantación sindical. Explíca en buena medida porque la organización en el textil fué mas difícil que en otros sectores, pero también como la legalización de los sindicatos ^{por el 2012} no ha sido suficiente para ayudar a estos a penetrar en el tejido productivo de la pequeña empresa. Se puede observar asimismo que esta implantación es desigual por subsectores, siendo el ramo del agua el que mayor presencia sindical presenta. Es posible que en este caso se combinen dos efectos: el mayor tamaño de las empresas y la presencia predominantemente masculina. Cabe asimismo constatar que de la comparación de los tres registros se colige que hay una tendencia bien marcada a la reducción de plantillas en las empresas lo que seguramente incidirá en el propio comportamiento de los trabajadores.

Si del análisis global pasamos al de ~~W/A~~ los resultados concretos de las elecciones observamos otro hecho relevante: El estancamiento electoral de CCOO y un cierto crecimiento de UGT en las últimas elecciones. Los datos permiten observar que no se trata de que un sindicato desplace a otro allí donde está implantado. Las pérdidas netas ~~xxx~~ se encuentran mas bien en el terreno de los no afiliados, lo que indica el enorme esfuerzo realizado por las centrales en las últimas elecciones. Mas bien las diferencias se encuentran en la mayor capacidad de UGT de implantarse en la pequeña empresa y un cierto enquistamiento de CCOO en sus posiciones tradicionales. Pueden aducirse motivos organizativos para tales resultados: mayor disponibilidad de medios por parte de UGT, ^{mejor} planteamiento de la campaña electoral, utilización del apoyo del poder político (aunque en el caso de Sabadell esto parece difícilmente explicable). Es posible que hayan jugado algún papel, pero nos parece que hay otros factores mas relevantes. El punto crucial parece estar en el papel que juegan estos delegados de pequeñas empresas y en el marco de relaciones laborales en el que se insertan. Cabe recordar al respecto que el interés

sindical en unas elecciones es doble: ~~xxxxxxxxxxxxxxxx~~ profundizar el grado de organización de los centros de trabajo y mejorar su representatividad a nivel global. En algunos casos puede que sea interesante obtener delegados ~~xxx~~ aunque no se cumpla el primero de los objetivos. Desde el punto de vista del empresario individual el problema mas preocupante es el surgimiento de organización dentro de la empresa capaz de discutirle día a día sus decisiones. En este sentido será mas tolerante con aquellas opciones que aparezcan como mas moderadas y puede ^{optar por} ~~en parte~~ influir sobre los trabajadores a la hora de ^{los elecciones} ~~elección~~ (p.ej. a ~~xxxxxx~~ ^{través} de las expectativas de trato que se le configuran al aspirante a delegado). Esto es especialmente importante en la pequeña empresa donde las relaciones son muy personalizadas. En este sentido la opción UGT puede ser vista como menos "mala" por las empresas y comportar por tanto una dosis menor de represión potencial a quienes se presentan bajo sus siglas. El sindicato estaría interesado en captar delegados poco combativos por que también, como mal menor, aumentan su presencia social. El resultado será un crecimiento ~~de~~ de opciones con aspecto mas moderado y una extensión de la representación sindical mas formal que efectiva. No cabe duda que este razonamiento es bastante especulativo pero posiblemente se acerca ~~xxxxxxxx~~ a lo que ocurre en la realidad. Habría que hacer un seguimiento de la labor sindical de estos nuevos delegados para ver si se confirma nuestra hipótesis. De ser acertada ello conlleva la perspectiva de que los tiempos van a ser malos para aquellas fuerzas sindicales que sean vistas por los empresarios como excesivamente "anticapitalistas" o simplemente combativas. Lo que no parece razonable es pensar que el marco productivo no influye de forma directa sobre la implantación sindical.

Esta impresión de un sistema social en el que la acción sindical está bastante limitada se refuerza cuando se entrevista a los delegados de empresa. Todos los entrevistados han señalado que su función negociadora dentro de la empresa se limita a las primas y al calendario laboral. Todos ellos señalan que la infor-

mación que suministra la empresa es escasa o nula, y que en muchos casos su actuación es vista con recelo por parte de la empresa. Al mismo tiempo muchos constatan el poco interés de los trabajadores por la acción sindical cotidiana. Como resume dramáticamente un responsable sindical local: "No todos los trabajadores piensan que el sindicato es la herramienta que tienen ellos, no ven, lamentablemente, al sindicato como el defensor de sus intereses"... "Yo creo que lo que ellos esperaban de un sindicato a la hora de la verdad no lo han podido conseguir. Esto era que cuando se encontraban afectados por algún problema, ellos pensaban que el sindicato se lo iba a solucionar rápidamente. Las condiciones que muchas veces lo han impedido o las grandes luchas que se han llevado en algunas empresas con el consiguiente desgaste de los trabajadores, han posibilitado que estos se hayan desengañado, equivocadamente, del enfoque que le ha dado el sindicato y que no lo vean como alternativa de lucha en las empresas" Otros sindicalistas entrevistados insisten en el bajo nivel cultural de los trabajadores que aceptan pasivamente las ordenes del empresario.

Sin negar que estas apreciaciones capten una parte del problema nos parece que dejan fuera de visión un aspecto que a lo largo de nuestra investigación ha ido apareciendo: la existencia de un sistema de relaciones laborales de corte paternalista, centrado en una relación individualizada patrono-obrero y facilitado por el pequeño volumen de las unidades productivas. En ~~xxx~~ una gran parte de empresas esta relación directa y personalizada hace que el trabajador ~~xxx~~ dependa ~~xxx~~ directamente de las decisiones del empresario individual y tenga ~~xxx~~ miedo de que una afirmación autónoma como es la sindicalización sea vista sobre todo como un motivo de enfrentamiento. Los altos índices de desempleo juegan, sin lugar a dudas, como elemento reforzador de esta relación al impedir al trabajador ~~xxx~~ contar con alternativas de empleo en caso que las relaciones con el patrón sean malas. Hay asimismo que señalar que en un medio donde aún se valora la calidad laboral del traba-

por individual, aparecen mecanismos sociales que justifican este personalismo en las relaciones ~~por~~ parte de patronos y obreros. Creemos que estas individualizaci~~ón~~ de las relaciones, mas que la existencia de niveles culturales diferentes, o el simple desengaño con respecto al éxito inmediato de la acción sindical, ^{es} lo que hace muy difícil el desarrollo de una práctica de acción colectiva y lo que favorece la dirección incontestada de los empresarios.

Este tipo de relaciones imperan también en los empleos ilegales. Una muestra de lo que puede significar esta relación de dependencia personal nos la indica un trabajador, ahora legalizado, que trabaja para un 'drapaire' al señalar que es habitual que "si se ponían enfermos se les continuaba pagando igualmente la semana, aunque no estuviesen dados de alta. Lo que pasa es que se les pagaba la mitad". Al fin y al cabo, el drapaire ya lo sabía, ya sabe, que si enferman no es porque ellos quieran, no es cuento y le interesa conservarlos". O la misma información que nos ofrece un trabajador fijo en una empresa con una plantilla reducida que utiliza una gran cantidad de trabajo externo. Esta empresa cuenta con una plantilla fija muy leal y en la que es habitual la realización de horas extras, estas no solo sirven para cubrir una producción alta con poca plantilla, sino que, a tenor de la información son utilizadas como un mecanismo que ayuda a crear este clima de lealtad "Se realizan horas extra durante todo el año, incluso cuando no hay trabajo. Juegan con los trabajadores a nivel paternalista, como el sueldo es pequeño dejan hacer horas extras, sin declarar". En un sector con condiciones laborales bastante malas, con alto desempleo estas políticas de aparentes concesiones, a bajo coste para la empresa, tienen una enorme capacidad de atracción para un sector de trabajadores que presiente que su estabilidad económica y social dependerá de su permanencia en la empresa y de los buenos ojos con los que sea visto por la misma.

Esta situación tendrá una importante traducción en la forma de organización del proceso productivo. Dos hechos notables aparecen en prácticamente todas las entrevistas. : la realización de horas extra y la movilidad interna. La mayor parte de empresas cubre las puntas de producción con el recurso a las horas extras (a menudo no declaradas), práctica totalmente aceptada por los trabajadores que ven en ello una oportunidad de complementar su magro salario. En la medida que la producción presenta una cierta estacionalidad esta posibilidad es muy interesante para las empresas que de otra forma podrían verse con problemas en determinados momentos. Es también habitual que ~~ya tendencialmente en algunas~~ existan plantillas muy ajustadas que se aplican en cada momento a aquellas actividades donde falta mano de obra. En algunos casos se ha observado que esta política se traduce en una cierta discriminación contra las mujeres por dos motivos. Uno el tradicional de absentismo, real o figurado, mayor que el de los hombres en función de su doble papel de trabajadoras y amas de casa. Cuando las empresas han procedido a realizar ajustes de plantilla han ~~xxx~~ optado por realizarlo sobre este colectivo potencialmente menos disponible. A este aspecto se añade el ~~xxx~~ hecho de que al pretenderse un trabajador muy polivalente se discrimina a las mujeres porque se considera que tendrán menor capacidad de realizar alguna tarea, en especial las que suponen movimientos de objetos pesados. El resultado es una mayor discriminación sobre ellas observada en alguna de las empresas estudiadas. Posiblemente este proceso de ajuste ha ayudado aun mas a conformar este sistema de relaciones paternalistas en el que los sindicatos tienen un estrecho campo de actuación. La misma habituación a la movilidad, a las horas extras conlleva una menor preocupación ~~xxx~~ por parte obrera en temas como salud laboral, control de tiempos o incluso reivindicaciones salariales. El temor a que una acción reivindicativa dura ponga en peligro el mantenimiento del puesto de trabajo refuerza asimismo el funcionamiento del sistema.

(puesto que con las horas extra se cubre el presupuesto familiar)

b) Trabajadores regulares y empleo irregular

En la practica totalidad de empresas donde hemos realizado entrevistas los trabajadores tienen conocimiento de que una parte de la producción de la empresa se realiza en el exterior. Aunque ello no presupone que en todos los casos se trate de producción sumergida. Como ha señalado un entrevistado de una empresa que realiza practicamente la totalidad de su producción por medio de subcontratas, existen tres tipos diferentes de subcontratistas:

" ~~empresas~~ empresas normalizadas, talleres familiares legalizados y el resto son pequeños talleres sumergidos o semi, con trabajadores muy jóvenes a los que super-explotan" (se trata de una empresa del sector hilatura).

En otros casos esta diferenciación no está tan clara a los ojos de los trabajadores que tienden a confundir externalización y economía irregular, quizás porque a diferencia de este informante, no tienen un conocimiento tan directo de la situación y no han sido capaces de elaborar una cierta tipología de la misma.

En algunos casos el desarrollo de la externalización parece preocupar a los sindicalistas. Esto ocurre en empresas en las que ha tenido lugar una reducción de plantilla reciente y existe el temor de que la empresa siga procediendo a nuevos ajustes. Pero en los casos en los que hemos detectado esta actitud esta no parece haberse traducido en praxis sindical: los sindicalistas señalan la falta de información por parte empresarial, el fracaso de algunos intentos de actuación a través de denuncias de Delegación de Trabajo ..

A menudo se alude a la ausencia de presión de los propios trabajadores por el tema y con ello a la falta de respaldo social para emprender una acción sindical persistente.

Esta "despreocupación" de la base social por el problema es palpable en la mayoría de entrevistados y permite comprender la complejidad de la situación que se vive en el textil, vallesano. Una de las ~~afirmaciones~~ afirmaciones que se repite insistentemente es que se trata de un tipo de actividades que siempre han existido y por tanto

101

Pueden considerarse normales. Esta afirmación merece una cierta matización. En primer lugar señalar que cabe albergar alguna duda sobre la valoración subjetiva del tiempo. Hay que observar que el proceso actual dura ya mas de 10 años y esto es mucho tiempo en la fijación de percepciones. Es sin embargo cierto que aun antes de la reestructuración de los 70^s ya existia un tejido industrial descentralizado en el que las foronteras entre lo legal y lo sumergido nunca estaban claras. Sin embargo la afirmación parece un poco fuerte si se tiene en cuenta la dureza de la reconversión que ha tenido lugar en este período y que ha supuesto un buen número de cierres y reducciones de empresas relativamente grandes, con el consiguiente cambio en la estructura ocupacional.

Este último aspecto, la profundización de la actividad irregular, es asimismo reconocida pero una vez mas aparecen posiciones ambivalentes sobre el problema. De una ~~parte~~ parte la despreocupación nace del hecho de que los trabajadores entrevistados no se ven directamente afectados ~~por el~~ problema. En muchos casos desarrollan su actividad en empresas en las que se ha producido un ajuste importante y ellos son los que han sobrevivido al mismo. Si a ello lo unimos el hecho de que en los tres o cuatro ultimos años la actividad ha sido continua, se ha creado en estos trabajadores la percepción de que su situación es sólida y su empresa no está en competencia con la economía sumergida. Lo cual es cierto en la medida en que estas empresas irregulares suelen realizar fases distintas del proceso productivo que la casa "madre". En el caso límite se encuentran aquellos trabajadores de empresas dedicadas simplemente a coordinar el proceso (diseño, administración, marketing...) cuya posición es especialmente buena y dependiente de la actividad de estos talleres. Ante esta situación la crítica al fenómeno proviene mas de impulsos éticos (o en el caso de sindicalistas de una visión mas global del problema) que de

condicionantes objetivos a la propia situación laboral.

También en este terreno la valoración es dual. De una parte se considera injusta las condiciones de trabajo de los empleados irregulares. Se denuncia que han sido las grandes empresas las que han procedido con mayor insistencia a organizar este proceso. Pero al mismo tiempo se reconoce que no se puede atacar a estos trabajadores porque no tienen otra alternativa de empleo y al menos así van tirando. Quizás resulte representativa de lo que piensan muchos trabajadores regulares, la opinión de un trabajador no afiliado " Como las perspectivas de futuro, a nivel de trabajo, son muy malas me parece bien que exista economía sumergida. Aunque el trabajador de estas empresas no esté asegurado sigue teniendo lo mas importante, la fuerza de trabajo" "Para mi es un fenómeno positivo, quiere decir que hay trabajo. De momento es positivo, en el futuro no lo sé" . Esta ambigüedad moral que refleja tanto el conocimiento de una situación injusta como la inevitabilidad de la misma son sin lugar a dudas las bases que provocan, a la vez, un rechazo y un cierto consenso social con la situación existente. Es curioso que este mismo trabajador afirma en su entrevista que para luchar en la economía sumergida los ~~xxxx~~ sindicatos deberían organizarse clandestinamente "para estar en igualdad de condiciones que las empresas y para " que estos trabajadores se acerquen a ellos", lo que por otra parte no deja de reflejar una buena percepción de las dificultades de organización obrera en determinados contextos.

Globalmente esta situación no parece favorable a la aparición de un frente de lucha contra el empleo irregular a partir de las zonas fuertes del sinsicalismo y obligan a plantear el problema desde perspectivas mas globales.

III Los tejedores autónomos

Un colectivo especialmente relevante lox constituye el de los tejedores autónomos, los "drapaires". ^{Lo forma} ~~constituyen~~ un grupo entre 400 y 600 personas que realizan su actividad fundamentalmente en Sabadell y Sant Llorenç Savall. Si bien numéricamente son un grupo pequeño con respecto a los trabajadores asalariados (un 3% aproximadamente) su situación es cualitativamente importante por varios aspectos: tienen en sus manos una buena parte de la fase de tejido, han planteado formas de organización diferentes a los asalariados, sustentan una estructura productiva en la que imperan asimismo relaciones laborales peculiares y en gran medida participan de unas actitudes sociales que ~~xxx~~ afectan a partes importantes del ^{colectivo} colectivo obrero.

Ya hemos indicado que su existencia no es nueva y que habitualmente han constituido una reserva de capacidad productiva utilizada en las fases altas del ciclo estacional. Pero es también evidente que ^{se} tuvo lugar un crecimiento del colectivo a medida que se fue desarrollando el proceso de reestructuración descrito anteriormente.

Todos los drapaires entrevistados han pasado hace años por empleos asalariados en empresas regulares y muchos de ellos han llegado a esta nueva situación cuando ha tenido lugar el proceso de cierre de empresas. Se trata por tanto de un ^{grupo social} ~~colectivo~~ que pese a su tradición ha experimentado cambios recientes que en algunos casos han conducido a nuevas pautas de comportamiento, pautas que reflejan asimismo una situación compleja, a medio camino del trabajador asalariado y del empresario.

a) Condiciones de trabajo

La mayoría de "drapaires" trabajan de forma independiente, o con unos pocos trabajadores (1-3). Es aun mas usual el recurso a ayudas familiares: hijos, esposas que colaboran con el protagonista principal, casi siempre un hombre casado. Muchos de los drapaires

104

entrevistados eran trabajadores con un cierto grado de mando en su empleo anterior (contramaestres, directores de sección) aunque nuestra muestra no permite extrapolar resultados. Puede sin embargo indicar que a la hora de asumir la actividad autónoma son este tipo de trabajadores los mas proclives a hacerlo, por razones diversas: mayor habitud al mando y a asumir por tanto una cierta actividad de dirección del proceso productivo, mayor cualificación laboral y especialmente capacidad para manipular maquinaria que por su antigüedad puede requerir un cierto conocimiento de mecánica, mayores contactos con los directivos de empresas que les suministraran trabajo.

En todos los casos se trata de trabajadores que han adquirido su propia maquinarias (especialmente telares) y que habitualmente están instalados en locales de alquiler, especialmente en fabricas cerradas que han dado lugar a una especie de "hotel" de drapaires. A excepción de uno de los entrevistados que posee instalaciones nuevas y ultramodernas, la mayoría están instalados en lugares en los que existe iluminación y calefacción precarias, en locales viejos e inospitos. Es asimismo notable constatar la persistencia de gran número de telares antiguos, muchos de ellos del viejo sistema de "pic i pic". Cuando se habla de este tema con los drapaires es habitual la respuesta de que se tratan de telares que pese a su vejez están mejor adaptados para la realización de faenas delicadas y variadas y que los prefieren a los modernos telares automáticos. Otros informadores sin embargo indican que en estas afirmaciones hay algo de mito e impotencia. Que el moderno ~~mix~~ equipamiento escapa de realizar tareas de alta calidad pero, que su alto coste no permite a este colectivo adquirirlo¹². Los que así opinan suelen considerar que el colectivo tiene, globalmente, poca capacidad de reacción futura.

Junto a estas condiciones ambientales hay otro aspecto destacable de la ^{situación} ~~condiciones~~ laborales de los "drapaires": la longitud de la jornada de trabajo que ~~se~~ realizan. En la mayor parte

de entrevistados la jornada habitual es de 12-14 horas de trabajo diario, aunque las horas efectivas son a veces difíciles de medir con precisión por la importancia que tiene el recurso a la mano de obra familiar complementaria. En aquellos drapaires que tienen mano de obra asalariada la actividad puede llegar a ser continua, con dos turnos de trabajo de 12 horas y algún trabajador adicional los sábados o domingos. Existe una cierta variabilidad estacional y en los meses de alta actividad el trabajo no para ni en días de fiesta. Es lo que nos expresó gráficamente un "drapaire" al señalar que a veces llega a trabajar "20 horas diarias".¹³ En consonancia los ingresos son mas altos que los de los asalariados aunque en este campo no hemos conseguido mucha información. Un asalariado de un drapaire moderno, con una jornada laboral de 68 horas semanales manifiesta unos ingresos de unas 120.-130.000 pts mensuales, cifra muy superior a la ~~retribución de convenio de un tejedor~~ retribución de convenio de un tejedor que se sitúa sobre las 60.000 pts. mes. Posiblemente el drapaire que lo ha contratado gane aun mas, aunque en este caso se trata de una situación atípica porque el taller es moderno y la inversión realizada ha sido importante.¹⁴ Es bastante posible que esta retribución sea la que consigue un drapaire menos afortunado con las largas jornadas descritas, aunque dentro del colectivo se producen importantes diferencias.

Existen sin embargo otros aspectos que deben ser considerados a la hora de ~~captar~~ captar las condiciones de vida de este colectivo. La diferencia de los trabajadores asalariados poseen parte de los medios de producción - los telares- aunque son dependientes en ~~otros~~ otros terrenos - no poseen p.ej. la materia prima ni organizan mas allá ~~de una~~ de una fase del proceso productivo. No tienen por tanto ni un comportamiento plenamente empresarial- en especial no elaboran una estrategia de intervención en el mercado mas allá de la posible vinculación a una "buena empresa", no se miden por la rentabilidad habitual en la empresa capitalista sino que a menudo tienden a presentarse como trabajadores cualificados

capaces de realizar exitosamente tareas difíciles, al estilo de los viejos artesanos. Pero al mismo tiempo sus relaciones no les colocan en el puesto de los asalariados, No solo porque ~~no~~ poseen algún medio de producción y negocian la venta de un "producto" en lugar de la venta de la "fuerza" de trabajo, sino especialmente porque su actividad productiva se realiza en unas condiciones que en parte son antagónicas con los comportamientos y valores comunes ~~entre~~ entre los obreros industriales. ~~En el mundo~~ El mundo de los drapaires se sustenta sobre su capacidad de adecuación constante a los imperativos de las empresas. Esto suele traducirse en la aceptación de largas jornadas de trabajo, cambios en la intensidad de las mismas para entregar pedidos, capacidad de ~~adecuación~~ adecuación constante a las especificidades de cada producto etc.

Una situación que ^{es compatible con una escala de valores} ~~se adapta a unos comportamientos contrarios~~ ^{constituye el} ~~trabajo pone~~ ^{que el} eje sobre el que transcurre la vida de los individuos y ^{en la que} ~~por tanto~~ ^{es barrosa. Situación} ~~ajeno a~~ la diferenciación entre tiempo de ocio y tiempo de trabajo ~~que puede~~ ^{bi} asimismo observarse en otros campos donde la actividad productiva se realiza en unidades de tipo familiar. La misma imbricación de la unidad familiar en el proceso productivo favorece el desarrollo de unos mecanismos de jerarquía y estímulo que se adaptan a este tipo de empleos.

Esta misma relación se extiende a los trabajadores asalariados que a menudo son contratados por los drapaires. Estos exigen de sus asalariados un comportamiento parecido al de un "familiar": capacidad de aceptar cambios en el proceso productivo, confianza personal, ausencia de conflictividad, informalización de las relaciones, Aspectos que vienen incrementados por el hecho de que las propias características de los medios de producción utilizados obligan a confiar en la pericia y cualificación del trabajador. De aquí que los drapaires sean claros partidarios de relaciones laborales personalizadas y de corte paternalista y en todos los casos se manifiesten recelosos, cuando no francamente ~~opuestos~~ ^{opuestos} a la afiliación sindical. Un

sistema en el que las unidades productivas son muy reducidas, en la que los mecanismos de contratación son totalmente informales y donde la organización productiva se centra en el control personal y directo el propio sistema opera de tal forma que permite eludir la existencia de sindicatos organizados en su seno. El millar de trabajadores que trabaja para estos autónomos está así excluido de la acción sindical y debe basar la fijación de sus niveles retributivos en el trato directo y personal e individual con el patron 16

b) La organización de los autónomos

Las condiciones laborales de los "drapaires" dependen en buena medida de los precios y las exigencias que contratan con empresas y comerciales. En este sentido puede considerarse que participan en un mercado en teoría competitivo, pero en la práctica de "compradores". Ello se debe a que en general son las empresas compradoras las que tienen mayor capacidad de explotar a su favor la competencia existente entre los productores individuales para obtener faena.

A ~~tema~~^{not} de las informaciones recogidas esta situación fue especialmente aguda a principios de la década actual cuando coincidieron a la vez una caída de la demanda final de productos textiles y una ~~xxx~~ aumento del número de autónomos provenientes de la reestructuración. Ante esta situación las comerciales y empresas sacaron provecho de la situación forzando a la baja tarifas y exigiendo condiciones de entrega y calidad mas duras. Todos los informadores consideran que fueron estos los años peores y en los que se dieron mas abusos. Especialmente por la vía de un grupo de intermediarios (unos 50) que se dedicaban a actuar entre el empresario y el drapaire y conseguían buenos ingresos de explotar la situación de estos. Como recogia el Diari de Sabadell del 9-IV-1984 los "drapaires" declaraban unos ingresos brutos de 110 pts./hora y largas jornadas y estacionalidad.

Quizás fue esta situación la que condujo a la formación de una asociación que tratara de unificar a los drapaires y les diera poder negociados: La Associació Catalana de Teixidors Auxiliars "ACTA"

fundada en 1983 y que agrupa a tejedores de Sabadell y Sant Llorenç:
Los objetivos básicos de dicha agrupación fueron inicialmente los de tratar de conseguir tarifas homogéneas mediante una negociación directa con los fabricantes y ~~tratar~~ de eliminar el poder de los intermediarios. El momento culminante de este movimiento tuvo lugar en 1984 cuando se desarrollaron asambleas con participación de varios cientos de personas y hubo amenazas de huelga total (inicialmente se redujo la actividad a 12 horas ^{diarias} como medida de presión) durante la ~~época~~^{temporada} de alta actividad de primavera). Tras diversas negociaciones con el Gremi y fabricantes los "drapaires" acabaron ~~xxx~~ declarando "nuestra acción no va dirigida contra los fabricantes sino contra los distribuidores de trabajo que actúan como verdaderos intermediarios" No parece que estos intermediarios hayan desaparecido pero si que las condiciones retributivas han mejorado en los últimos años, aunque no está claro si ello ha sido por la actuación de ACTA o simplemente porque la mejora de la conjuntura ha reducido la competencia entre los drapaires y ha permitido a estos tener faena de forma continuada. Aun hoy el objetivo de centralizar la captación de faena y negociar globalmente las tarifas ~~xxxxxxxxxx~~ ~~xxxxxx~~ está pendiente de consecución.

Existen a nuestro entender problemas estructurales que ~~xxx~~ dificultan la consecución de esta actuación unitaria. Una es la extrema fragmentación del colectivo que hace difícil su control y facilita la actuación individualista, a la que por otra parte muchos de ellos están habituados. De otra la enorme variedad de productos suele conllevar otra posibilidad de romper la negociación centralizada. Mas allá de estos inconvenientes técnicos que seguramente podrían ser resueltos en el interior de la propia asociación existe un problema básico. Los empresarios tienden a desarrollar vínculos particulares con determinados ~~xxxxxxxxxx~~ autónomos que cortocircuitan la acción colectiva. Esta interrelación parece haber crecido en los últimos tiempos tanto por la propia ~~dinámica~~^{dinámica} de producción sostenida- que genera actitudes mas inerciales- como ^{por el} ~~del~~ hecho de que determinados

Empresarios prefieren ~~no~~ mantener relaciones estables con determinados drapaires que les garantizan una producción adecuada. Este factor actúa indudablemente como un mecanismo disgregador del colectivo. De hecho en el mismo año 1984 se constituyó una asociación de Manufactureros de Tejido del Vallés, inscrita al Gremi y que no participó en las acciones de fuerza alegando que su actividad no se comercializaba en ~~el~~ Sabadell. Esta asociación está constituida por un reducido número de tejedores autónomos propietarios de telares automáticos.

~~La~~ La ACTA parece ser consciente de estos problemas y ha emprendido una serie de iniciativas tendentes a mejorar el poder negociador del ~~grupo~~ grupo y su ubicación en el mercado. El mecanismo básico que se ve es la mejora tecnológica generada por el propio colectivo a través de diferentes medidas: - renovación tecnológica facilitada mediante la negociación de líneas de crédito a los miembros de ACTA, renovación de las instalaciones mediante ~~el~~ el proyecto de nuevos edificios industriales en Can Roqueta y un proyecto de un hotel de talleres en pleno centro de la ciudad para pequeños tejedores, desarrollo de formación y diseño a través de la escuela creada por ^{la Asociación} ~~el Gremi~~ - Esditex-, negociación directa con alguna empresa de confección de alta calidad etc. Posiblemente el efecto que tendrán estas políticas si tienen éxito será aumentar la diferenciación interna del grupo, posibilitando la consolidación de un sector de empresarios que por razones de edad, recursos, conexiones tienen mayor capacidad de desarrollo, y la posible postergación de aquellos que tengan dificultades de subir a este tren. De hecho desde la misma asociación ~~se~~ reconoce que gran parte del equipo es obsoleto, que muchos de los tejedores son gente mayor de 45 años con poca capacidad y voluntad de renovación y que hace falta un relevo generacional para que esta dinámica tenga lugar. De lo contrario se corre el riesgo de una desaparición paulatina del sector al calor de nuevas recesiones.

En el futuro será interesante realizar un seguimiento de este proceso y observar en que medida evoluciona hacia el reforzamiento de

110

de un espacio con solidaridad de productores autónomos - lo que consideramos improbable a menos que exista una política activa en este sentido - y tengan lugar nuevas interrelaciones entre un sector de pequeños productores y los grandes fabricantes y comercializadores.

c) Drapaires y Economía Sumergida

Buena parte del debate sobre la Economía sumergida del Vallés ha estado centrado en este sector. No solo porque el proceso de venta de maquinaria obsoleta en las fábricas en recesión dió lugar a un importante crecimiento de autónomos, sino también porque el Gremi de Fabricants desvió el debate del problema hacia los drapaires al señalar que era un error confundir tejedor auxiliar con sumergido.

Estas alegaciones por parte del Gremi y de ACTA tienen una parte de razón. ~~Maxxxxxxxx~~ La mayor parte de tejedores auxiliares parecen estar dados de alta como autónomos y cotizan por licencia fiscal, si bien el alto índice de rotación de las altas de tejedores hace dudar de que esta "emersión" pueda no serlo de forma permanente. ^(ver cap. anterior) Ap. 3.1v) Pero ~~xxxxxx~~ esto no indica ni que todos los telares hayan estado controlados, ni que toda la producción lo sea ni que exista o haya existido empleo irregular en este campo. La practica totalidad de entrevistados reconocen que el empleo ilegal fue bastante habitual a principios de los 80 y posiblemente lo sea en lo que se refiere a las ayudas familiares, muy importantes en este grupo. En los últimos años parece haber existido un proceso de legalización de trabajadores irregulares, especialmente de aquellos que trabajan de forma permanente para el drapaire y podrían acarrearle problemas en casos de accidente, inspección etc. Dos medidas parecen haber potenciado esta situación: la posibilidad ofrecida por los nuevos sistemas de contratación laboral, que posibilitan la reducción de algunos costes de seguridad social, y la presión legalizadora que ha ejercido la implantación del IVA. A pesar de ello siguen existiendo trabajadores ilegales que se contrataban para tareas irregulares o que trabajan en aquellas unidades productivas pero situadas en el mercado. Pero tan

111-125
125

* Hay que considerar asimismo que esta misma posibilidad de pasar de asalariado a autónomo ~~xxxxxxx~~ tiene un fuerte impacto ideológico en una franja de trabajadores. Algunos de los trabajadores que dicen trabajar 12 horas para un ~~daapade~~ manifiestan la aspiración de llegar adquirir telares propios e independizarse. Ello supone la existencia de un campo de valores común a contratante y empleado que no se basa en meras representaciones ideológicas sino en una experiencia de fluidez laboral bien patente. El compartir unas mismos objetivos con el patrón contribuye a la aceptación pasiva de unas condiciones laborales degradadas. En tanto en cuanto este sector subsista es previsible esperar la persistencia de estas actitudes sobre determinados grupos de trabajadores

externos son coincidentes: se trata de actividades desarrolladas en locales alquilados ad hoc, bien utilizando espacios de la vivienda familiar en barrios ^{con} predominio de edificaciones unifamiliares, bien alquilando locales en zonas degradadas urbanísticamente (el barrio tarrasense de Torreblanca es el paradigma de esta situación). En la mayoría de casos se trata de locales en pesimas condiciones en materia de sanidad, calefacción, iluminación etc. La actividad tienen lugar del mismo modo que los drapaires: trabajo para empresas hiladoras que son propietarias de la materia prima, fijan condiciones de producción y retributivas.

Otro de los grupos implicados lo constituyen una serie de ocupaciones tradicionales que por realizarse manualmente son fácilmente descentralizables. A este nivel desatacamos las zurcadoras, decidadas a repasar manualmente la tela ya tejida y a detectar imperfecciones. Este ha sido un empleo habitualmente femenino, realizado a menudo a domicilio por antiguas trabajadoras de las fábricas. En la medida en que se ha producido el proceso de cierre de las tejedurías esta relación se ha roto parcialmente y ha dado paso a los talleres clandestinos que trabajan para los drapaires o las comerciales. Una situación parecida, aunque con características diferenciadas lo constituye el caso de las nuadoras y pasadoras. Son actividades mas cualificadas que habitualmente estaban realizadas por trabajadoras regulares en el interior de las empresas de tejidos. En este caso el proceso de precarización está relacionado con la fragmentación productiva. Una empresa con muchos telares puede suministrar ocupación permanente a una nuadora (encargada de preparar la trama al inicio de cada proceso de tejido), pero cuando las empresas se convierten en pequeños talleres estos ya no pueden suministrar trabajo permanente y optan por contratar a trabajadoras solo para faenas concretas (cuando hay una nueva pieza). En este caso la fragmentación productiva conduce a la precarización de la actividad, con el nacimiento de ^{"empleos"} ~~trabajadores~~ cubiertos por ~~trabajadores~~ itinerantes que van de taller en taller allí donde hay trabajo. En ambos casos surge un nuevo tipo (realmente bastante tradicional) de "empresario" que es aquella persona que por medio de conexiones telefónicas y relaciones

personales pone en conexión al trabajador individual y a su "cliente", cobrando por el servicio una comisión a menudo suculenta, especialmente si se la compara con los sueldos de estos trabajadores precarios. Como puede esperarse de la diferente estructura productiva, esta situación es mas habitual en Sabadell que en Terrassa:

Quedan por último los trabajadores contratados en pequeños talleres a horas o de forma estable, aunque como ya se ha indicado en los últimos años parece haber existido un ^{so} proceso de emersión de aquellos que realizan faenas mas permanentes y son los irregulares (p.ej. los que hacen horas los fines de semana) los que están en ^{or} ~~peor~~ situación. En este sentido existe un cierto paralelismo entre la situación del trabajador y la del empresario. Aquellos talleres especializados en realizar faenas marginales, con maquinaria mas obsoleta son los que a su vez ofrecen con mayor frecuencia empleos asimismo marginales alegando, a menudo con razón, que los precios a los que tienen que trabajar no les permiten una situación mejor.

La marginalidad, en términos de la tarea o en términos de discontinuidad, de la faena no es el único elemento determinante. Otro factor que ~~salta~~ a la vista lo constituye una cierta homogeneidad en ~~xxxxxxx~~ cuanto al tipo de personas que están en esta situación. En la mayoría de casos se trata de mujeres y de jóvenes (o de las dos características conjuntamente). En algunos casos esto es tradicional (zurcidoras, nuadoras) pero en otros obedece a la ^{so} propia estructura productiva y al tipo de desempleo imperante. Ya hemos indicado al hablar de los drapaires de la importancia de la relación familiar. Esta también aparece, incluso con mas fuerza, en este caso. Varios de los entrevistados indican el hecho de que en el taller ~~can-~~ destino en el que han trabajado la mayoría eran ~~xxxxxxx~~ familiares o amigos, el recurso al empleo familiar está relacionado con varios aspectos del proceso productivo: la confianza es esencial en este tipo de relaciones laborales, la familia ayuda a aceptar este modo de trabajo porque en definitiva se trata de arrimar el hombro para aumentar los ingresos del grupo, la jerarquia familiar se superpone

114

al desempeño de la actividad productiva... No solo esto, la estructura familiar juega al mismo tiempo como un elemento justificador de las condiciones de trabajo: la contratación de mujeres y jóvenes se presenta como una coartada a las bajas retribuciones, pues a los ojos de muchos sectores sociales se trata de mano de obra marginal que realiza un ~~empleo~~ empleo en el fin de complementa_r ingresos (caso de mujeres) o simplemente de un entrenamiento para el trabajo adulto. En muchos casos esto llega a estar interiorizado por el propio trabajador, lo que actúa como un factor más de conformismo y aceptación de la situación.

b) condiciones laborales

Esta tipología de marginación tiene su contrapartida en las condiciones laborales. Ya hemos hecho referencia a las habituales malas condiciones ~~higiénicas~~ de los locales. La mayoría de entrevistados, especialmente los auxiliares de la hilatura, se quejan de que su tarea es muy pesada, puesto que la baja automatización obliga a un continuo movimiento de objetos pesados. A pesar de que el número de entrevistados es pequeño hemos encontrado un número ~~de~~ elevado de personas con accidentes, especialmente "cogidas" de manos. Asimismo es habitual la referencia a largas jornadas y una mayor estaciona-lidad que en los casos anteriores. Quizás por que estos trabajadores son a los que se recurre solo cuando el trabajo está a tope.

Son asimismo numerosas las denuncias de autoritarismo, tanto en el caso de trabajadores clandestinos con respecto a los jefes de talleres: "la jefa nos presionaba continuamente. La frase que siempre tenía en la boca era: Si no te gusta, ~~xx~~ ¡a la calle!" señalan unas zurcidoras. Otro trabajador señala presiones en materia de disponibilidad, primero cuando tuvo un accidente "Cuando me operaron la segunda vez pidió que fuese mi hermano pequeño a trabajar en mi sustitución" después "Lo que pasó es que vino el hijo del dueño de la mili y entonces yo sobraba". En otras ocasiones este autoritarismo es ejercido por la empresa que contrata la faena con el trabajador. Una ~~enxxxx~~ mujer dedicada al madejado relata "He pedido que me suban el precio y se lo llevan a otro

115¹²⁴

donde es una peseta mas barato. Me enfadé, les llamé mafiosos y ahora dicen que me quitan la máquina. No se lo que voy a hacer "

(en este caso se trata de una trabajadora sin maquina propia)
No es raro que varios de los entrevistados califiquen rotundamente a los empresarios como explotadores, reapareciendo un lenguaje que algunos quisieran ver desaparecido.

También las condiciones retributivas están en línea con la situación. Las formas de pago varían, en unos casos se trata de un tanto por semana, en otras el pago es a tanto la pieza, pero todos coinciden en señalar unos ingresos muy bajos. Una empresaria sumergida nos indica que el salario que reciben sus trabajadores por ~~xxxxxxx~~ una jornada de 8-9 horas diarias es de 10.000 pts. semanales, lo que se situa por debajo del salario mínimo (sin contar que no paga Seguridad Social). En el caso de las zurcidoras se nos habla de 8.000 pts. semanales. Otros trabajadores también indican los ingresos de 10.000 mensuales como centro de referencia . ~~xxxxxxxxxxxx~~ Mas difícil de medir son los ingresos de los que trabajan por cuenta propia , en los que el trabajo dependen del número de horas. Este es también el caso de las ~~trabajadoras~~ ^{nucladoras} entre las que se da una variedad de ingresos importante en función del número de horas trabajada (se nos ha indicado que en casos extremos hay quien gana mas de 100.000 pts. mensuales) y la retribución es algo superior por su cualificación.

~~El~~ Globalmente la situación descrita presenta un cuadro negro mas propio de los relatos de Dickens o las ~~investigaciones~~ ^{investigaciones} de Engels que de lo que parece lógico en una sociedad que se pretende post-industrial. Conviene además analizar cual es el papel que las distintas insitituciones juegan en este terreno

c) La intervención institucional

Dos tipos de intervenciones institucionales merecen nuestra ~~xxx~~ atención: la sindical y la de la Administración Pública.

Como ha queda ~~a~~ ^a patente el sistema de relaciones sociales

116

en los que se mueven los trabajadores irregulares hace practicamente imposible su ~~xxxx~~ militancia sindical. El alto nivel de desempleo, la personalización de las relaciones, el poder de los empresarios y la represión que practican hacen totalmente incompatible la afiliación sindical ~~xxxx~~ con el mantenimiento de un trabajo irregular. Posiblemente las características personales de estos trabajadores aumentan su poca predisposición a la acción sindical, aunque nos parece ~~xx~~ que el miedo a la represión y la ausencia de perspectivas de actuación colectiva son los elementos principales a la hora de explicar su marginación social. ^{AB} En este sentido los intentos realizados por los sindicatos de convocar a trabajadores irregulares y denunciar su situación han sido totalmente inútiles porque no han podido vencer el miedo y la apatía de este colectivo.

Sin embargo no puede decirse que sean totalmente impermeables a una acción sindical. De una parte en muchos de los entrevistados se manifiesta la conciencia de los costes que para ellos supone la competencia entre irregulares y la falta de unión. Para la mayoría sería interesante un sistema de negociación unificada de tarifas que impidiera la permanente presión a la baja de los fabricantes. El problema es que ni ven los mecanismos de llevarlo a término ~~ni~~ ni ven en los sindicatos un medio útil para hacerlo. Posiblemente el problema estriba en que la gran mayoría de trabajadores sindicalizados lo son en empresas relativamente grandes y su actividad está centrada en el trabajo sindical en la pequeña empresa. Sin cuadros sindicales dedicados permanentemente a este sector vemos difícil que pueda producirse un cierto cambio de percepción.

Existe una situación en la que si se recurre al sindicato. Cuando se produce un despido que parece irreversible el trabajador pierde el miedo y denuncia a la empresa. En muchos casos el objetivo es el de obtener el reconocimiento de la relación laboral y la posibilidad de percibir el desempleo. En algunos casos el

117

despido se produce después de un cierto enfrentamiento entre el trabajador y el empresario, que de hecho supone una cierta toma de conciencia. En muchos casos existen posibilidades de éxito de estos juicios, aunque también hay ocasiones en los que la empresa tiene capacidad de eludir sus obligaciones cambiando el nombre del propietario de los bienes e impidiendo así un embargo. En otras muchas ocasiones el problema principal lo constituye la falta de testigos (puesto que no hay información escrita) que ratifiquen la relación laboral del trabajador. Esta actividad elemental de acción obrera no genera sin embargo organización en el sector irregular porque no solo el trabajador acude, mas que al sindicato, al abogado laboralista, sino también por que su acción le supone la pérdida del empleo irregular,

El segundo canal de acción lo constituye la Administración. En este terreno se han dado diversas intervenciones que han tenido algún efecto, aunque no siempre positivo. Por una parte esta la inspección de trabajo "el único elemento al que temen los patronos" según uno de los entrevistados. La inspección permite detectar talleres clandestinos y en ocasiones fuerza la legalización de trabajadores, pero su acción parece limitada por dos tipos de elementos. Uno de la propia institución, la ausencia de medios suficientes dificulta la realización de acciones combinadas de varios agentes que permitan una presión significativa. Cuando el trabajo se realiza en solitarios los pequeños talleres se cierran y no se consigue descubrir nada. El otro, es un problema mas estructural. Aun en los casos donde consiguen determinar la existencia de relaciones laborales su capacidad de forzar la regularización de estos trabajadores esta limitada por la poca capacidad de respuesta de las "empresas" afectadas. La inspección es capaz de distinguir estos talleres que en muchos casos no son sino unidades productivas marginales con poca capacidad ^{financiera} ~~de pago~~. Al final, se nos ha indicado que la situación se resuelve con la legalización del trabajador por un corto periodo de tiempo y la presumible

116

vuelta a la clandestinidad cuando esta acaba. Esta experiencia pone en cuestión la eficacia de un sistema de actuación y de legislación que toma por empresa cualquier unidad productiva y que no permite captar la complejidad de los procesos actuales de descentralización y subcontratación productiva.

Otras instancias han actuado también, de forma indirecta o directa, en este terreno. De una parte los Ayuntamientos se han interesado por el tema y han iniciado una serie de intervenciones. Basicamente estas han estado dirigidas al conocimiento del problema, para lo que se han realizado estudios generales, y en el caso de Sabadell se procedió a una amnistía fiscal en materia de impuestos municipales. Tenemos la sensación de que en este caso el Ayuntamiento ha obtenido una información bastante precisa de las unidades productivas existentes pero no nos ha sido posible obtener esta información y cotejarla con otras.¹⁹ El problema en este caso estriba en que el control fiscal de las empresas no implica necesariamente un control de la actividad laboral y en este sentido el efecto sobre el sector es limitado. Otra medida que parece haber afectado al sector es la implantación del IVA que ha dado lugar a una cierta presión por parte de comerciales y empresas a la refluotación de la actividad. Esta parece haber ganado lugar en el caso de los irregulares por cuenta propia que han tenido que darse de alta de autónomos o buscar fórmulas organizativas que les permitan su emersión - (es p.ej. el caso de las nuadoras y pasadoras que en su práctica totalidad se han constituidos en cooperativas y han utilizado las diversas fórmulas de contratación laboral para reducir los costes por Seguridad Social). Ha existido por tanto un conjunto de presiones insitucionales conducentes a ^{hacer emerger} "merger" la actividad. Cuando ello ha ocurrido ha tomado fundamentalmente la fórmula de autónomos y contratos temporales, aunque los datos que poseemos no permiten ilustrar adecuadamente este problema.

Ver Apéndice 4.2

Esta emersión no significa sin embargo

una mejora sustancial para los trabajadores, y puede que en algunos casos (especialmente en los que el trabajador ya estaba asegurado mediante el conyugue) un claro empeoramiento de la situación. Porque el proceso de emersión ha dejado completamente intacto el sistema de relaciones laborales en los que se basa su marginación. Ello ha conllevado a que en muchos casos sea el propio trabajador directo el que ha tendido que ~~xxxxxx~~ cargar con los costes de la emersión (destraer de sus ingresos la Seguridad Social, o el pago de impuestos) sin que pueda trasladar estos costes al empresario final. Este ha reducido los riesgos que corria utilizando mano de obra ilegal sin que ~~xxx~~ su bolsillo o su caja se hayan visto ^{muy} afectados. Creemos que esta experiencia debe ser rigurosamente analizada ya que de ratificarse mostraria un efecto perverso de las políticas que basan en la legalización su eje de actuación. En muchos casos ello puede suponer, simplemente un reforzamiento y legalización de la miseria y la precarización²⁰. De ~~lo~~ que se trata no es de "legalizar" sino de desarrollar un marco productivo y distributivo que evite los abusos y la ~~am~~arginación de determinados grupos sociales.

IV ¿Emerge un sector de "economía social"?

En los últimos años han aparecido en Terrassa y Sabadell una serie de empresas constituidas como SAL's o Cooperativas. El fenómeno puede resultar a priori interesante porque indicaria otro tipo de respuesta colectiva a la situación que se vive. Hemos procedido a entrevistar a algunas de estas empresas con el objeto de aclarar este proceso.

Hay cooperativas y Sals en diferentes partes del proceso prdductivo: hilandería, regenerados, tejeduría, acabados, zurcidoras, nuadoras²¹... Sus orígenes son variados y no parecen responder a una pauta común. En muchos casos se trata de empresas que han desaparecido y en las que un grupo de trabajadores ha decidido

mantener la actividad adquiriendo las máquinas viejas. En otros se trata de una simple agrupación de drapaires en búsqueda de una posición negociadora mas fuerte. En otros es el propio empresario el que ha iniciado la reconversión tratando en parte de conseguir los beneficios ofrecidos por la legislación de SALÉ. Y en algunos casos se trata de la forma adoptada para legalizar una actividad cuando las presiones legales reseñadas anteriormenye lo han exigido (caso de nuadoras y zurcidoras).

Esta diversidad de orígenes conlleva, salvo en algunos casos del primer tipo, un débil sentido cooperativista y una percepción muy instrumental de la misma: se esta en ella porque es un medio de seguir trabajando. ~~xxxxxxx~~ El problema no es solo este, el de la ausencia de una visión alternativa, sino también que las cooperativas y sal's no parecen proteger a sus trabajadores de muchos de los problemas que afectan al conjunto del sector: las unidades existentes son pequeñas islas en un mar de fuerte competencia y deben amoldarse a las normas generales de funcionamiento del sector. De aqui que las largas jornadas, los bajos salarios, la obsolescencia del equipo sean tan habituales como en el mundo externo. En la mayor parte de los casos la propia historia condiciona las estrategias: la maquinaria se ha comprado a crédito, la empresa nace de la crisis anterior y la supervivencia se obtiene trabajando para las comerciales y los fabricantes que son en definitiva quienes controlan el mercado,, La autoexplotación, ~~xxx~~ es en muchos casos la alternativa a la supervivencia. Quizás en algunos casos lo que desaparece es la relación despótica imperante en las empresas regulares y predomina un clima de cooperación y solidaridad mayor. En este sentido parecen existir diferencias entre aquellas empresas que han nacido de la voluntad colectiva de subsistir de las que simplemente ~~xxx~~ proceden de la emersión de un sistema de relaciones laborales irregulares, en las que siguen manteniendose muchas de las relaciones anteriores

Hoy por hoy estas empresas no plantean una alternativa de actuación en el sector, aunque su experiencia no puede despreciarse. En muchos casos sus miembros tienen alta conciencia de la necesidad de agruparse para defenderse y es general la crítica al actual sistema de competencia que conduce a la baja precios y condiciones salariales. Es por tanto una experiencia a tener en cuenta y sobre la que reflexionar, especialmente en un sector donde la fragmentación productiva existente tiene larga tradición.

Hay unos primeros intentos en este sector de apoyo desde los Ayuntamientos. Básicamente se trata de prestar asesoramiento para la legalización, apoyo técnico en materia contable y en gestión de ayudas. Posiblemente es insuficiente porque no soluciona dos de los problemas ~~comerciales~~ ^{bienes de equipo e} a los que se enfrenta: la necesidad de fondos para financiar innovaciones y el desarrollo de mecanismos que eliminan la competencia que padecen del empleo irregular (todos los entrevistados señalan que los empresarios que utilizan empleo ilegal facturan al mismo precio que ellos) y de la poca capacidad de maniobra frente a los comerciantes y grandes empresas. Un desarrollo que presupone la creación de un marco institucional y de unas políticas mas ambiciosas en el desarrollo de este sector y que como no plantean grandes interrogantes a la estrategia sindical.

V. Una estructura laboral compleja

La estructura laboral que acabamos de describir es de una enorme complejidad. Los trabajadores están divididos en múltiples colectivos con unas condiciones laborales diferentes. Estas condiciones no solo afectan al nivel de ingresos, seguridad en el empleo y condiciones de trabajo sino que ~~tienen~~ ^{también influyen} ~~en~~ ^{sobre} sus actitudes: respecto al empleo, a los sindicatos, a sus expectativas. En algunos casos no es solo el miedo el que frena la toma de conciencia, también el compartir valores ambiguos con respecto al trabajo asalariado y al empleo autónomo, o la simple consideración de trabajador secundario dentro de la estructura familiar.

De aquí que las ~~xx~~ "teclas" que ~~ti~~ enen que tocar los sindicatos si quieren cambiar esta situación deben ser variadas para atacar por distintas vías unos procesos q~~ue~~ globalmente son peligrosos desde cualquier perspectiva mínimamente igualitaria .

Porque si bien los segmentos y las diferencias existen lo que es también evidente es que globalmente el proceso textil de Sabadell se desarrolla en unas condiciones de empleo secundario: bajos salarios, poco control por parte obrera de las condiciones de trabajo, largas jornadas de trabajo, . Situaciones que aparecen incluso entre los trabajadores que están en la Cúspide de la estructura laboral. Por ello parece necesario ~~disenñar una estrategia~~ analizar globalmente el sector y tratar de desarrollar políticas que tengan en cuenta el conjunto de la situación.

Hay dos aspectos sobre los que queremos insistir a este respecto:

a) La improcedencia de la perspectiva dicotómica trabajo regular-trabajo clandestino. Si nuestras observaciones son correctas lo que predominan es un "continuum" de situaciones en los que la barrera entre lo legal y lo ilegal es difuminada y pasa por figuras variadas como el autónomo, el pequeño drapaire o el trabajador con contrato temporal. Lo que si es en cambio común es la existencia de una estructura productiva fragmentada y organizada por una cúpula de empresarios-comerciantes que son los que oreran el proceso con alto rendimientos. Por ello toda política realista debería partir por considerar como problema básico esta fragmentación que provoca una imposibilidad estructural a la acción sindical y una competencia exacerbada que da lugar a formas cruentas de explotación. Hay por tanto que pensar en actuaciones sobre esta estructura global y no limitarse a actuar simplemente sobre los trabajadores ilegales a los que una política errónea puede llevar a un simple empeoramiento de su situación.

b) Observar que esta realidad compleja produce formas de organización y acción colectiva variadas. Al lado de la negociación

sindical surge la negociación de tarifas entre el Acta y el Gremi, o entre las cooperativas de nuadoras y el ACTA, o la propia intervención de las cooperativas. Esto parece indicar que un universo tan complejo es difícilmente reducible a una sola fórmula de actuación y exige por parte sindical una elaboración laboriosa de formas de organización y acción que sean capaces de sumar mas trabajadores al proyecto colectivo. En definitiva la idea de aquel trabajador que pide sindicalismo clandestino para enfrentarse al empleo ilegal está gritando por una política imaginativa que hasta el momento no parece haber sido muy generalizada.

154
124

APENDICE — ELECCIONES SINDICALES

Los cuadros que siguen pretenden analizar sinteticamente los cambios experimentados en las elecciones sindicales. En el cuadro 1 presentamos los resultados globales de ambos censos y los comparamos con los del censo de la Seguridad Social de 1984.

En primer lugar podemos observar una reducción del número de trabajadores representados a pesar de aumentar el número de empresas que han efectuado elecciones. Esto indica una caída del tamaño medio de las empresas no solo porque en las ultimas elecciones se ha producido un crecimiento de la representación sindical en la pequeña empresa, sino también porque se está produciendo una reducción de plantilla en las empresas mayores. Para las empresas que figuran en los tres registros puede observarse en la mayoría de los casos una caída de la plantilla de 1984 respecto a 1982 y de 1986 respecto a 1984.

En segundo lugar este cuadro permite observar un resultado bastante parecido en ambas localidades. CCCO se mantiene como sindicato mayoritario en ambas localidades pero se enfrenta a un estancamiento de sus posiciones (incluso una ligera disminución de delegados en Sabadell). Por el contrario UGT no solo se consolida como segunda fuerza sindical sino que obtiene un sustancial crecimiento de sus delegados en ambas localidades. USO y los No afiliados aparecen como perdedores en Sabadell y estos últimos también en Terrassa.

Vista esta situación nos interesaba analizar si estos resultados tenían alguna relación con la estructura industrial. Para hacerlo hemos procedido a clasificar las empresas según el sindicato mayoritario en las mismas (dado el pequeño tamaño de la mayor parte de empresas a menudo el único en cada empresa) para los resultados de 1986 y ver lo que ocurre cuando se toman en consideración ramas de actividad y tamaño de empresa.

En el caso de las ramas de actividad hemos tenido en cuenta

el índice de la C.N.A.E. incorporado a los datos de la empresa y para la plantilla los datos ofrecidos por el registro electoral.

El ^{primer} ~~primer~~ aspecto que salta a la vista es la gran cantidad de empresas sin representación sindical. Junto a ello puede observarse una diferente implantación de los principales sindicatos. En Sabadell CCOD es claramente dominante en el ramo del agua, que es además el subsector mas sindicalizado. La misma situación se repite en Terrassa. En lana la situación está mas igualada, debido a que existen empresas de tamaños mas variados. Mientras que las ramas de manipulación (confección, género de punto) aparecen con escaso control sindical.

Resultados aun mas elocuentes aparecen cuando nos fijamos en el tamaño de las empresas. En Sabadell se observa el predominio de CCOD en empresas mayores de 50 trabajadores (en las que el índice de empresas que tienen comité es amplio) mientras UGT domina en la pequeña empresa, donde son mayoritarias las que no tienen representación sindical. En Terrassa los resultados son algo distintos, aunque CCOD también se alza con la victoria en las empresas de mas de 100 trabajadores, pero donde se produce una inversión de resultados con UGT en los segmentos siguientes. Globalmente se observa que UGT obtiene su mayor fuerza en la pequeña empresa y CCOD en la grande lo que puede indicar que el proceso de descentralización productiva y reducción del tamaño de las empresas puede afectar de forma mas directa a esta segunda central.

Por último hemos tratado de analizar la naturaleza de los cambios producidos. A partir de los tres registros hemos considerado en primer lugar aquellas empresas en las que han habido elecciones en las dos convocatorias y se han producido cambios de mayorías. Como puede observarse analizando resultados netos los mas afectados han sido los no afiliados que han tendido a transformarse en ppciones sindicales con ganancias netas para CCOD y UGT. Hemos tenido en cuenta además empresas que tuvieron elecciones en 1982 y ahora no las han tenido, diferenciando las que aparecen en el censo del 1984 de las que no aparecen (estas últimas pueden haber desaparecido)

137
126

Asimismo hemos analizado las empresas con elecciones en 1986 y no anteriormente, diferenciando también las que aparecen en el censo del 1984 y las que no (¿se trata de nuevas empresas o mas probablemente defectos en el censo?). kxx

Los resultados que se obtienen son elocuentes y coherentes con los de la tabla 1. CCOO padece un estancamiento en el número de empresas en las que es mayoritaria: Este no esta producido por que pierda frente a otros sindicatos , sino especialmente por una fuerte desaparición de empresas que tuvieron elecciones en 1982 y no las han tenido en 1986. Esto puede indicar que su ubicación en las empresas mas afectadas por la crisis le ha hecho perder base social, o quizás que la reestructuración de muchas de estas empresas ha estado prpducida por una voluntad explícita de eludir la presencia sindical.

Por el contrario UGT no aparece afectada por este proceso y si en cambio favorecida por el crecimiento de sus posiciones en empresas que anteriormente no tenían representación. Lo que parece indicar que el sindicalismo de UGT es mas facilmente adaptable al tipo de relaciones laborales de estas empresas. En todo caso los datos ofrecen un interesante motivo de reflexión para el desarrollo del sindicalismo.

Salarios Derivos y Jornada

127
140

Año	Pagos Extra	Trabajo Nocturno (Recargo)	Horas extra (recargo)	Premios Jubilación
1974.5	30d+21d	107	507	
1976.77	id.			
1978	-	-	507	
1979	2x30	157		
1980/	id	257	757	
1981	id			
1982*		277		207
1983		287		207
1984/		287		107
1985				
1986	id	287		107

Jornada

	Horas	Jornada media pactada industria
1980	1960	
1981	1910	
1982*	1898/1895	1861
1983	1898/1880	1841
1984	1826*/1826	1805
1985	1826/1816	1789
1986	1826/1816	1784

1770 real :24

Convenios Textil Leno

año	Salario Mínimo Convenio	SMI	Aumento salarial sobre tablas	IPC	Salario pact	Revisión
1974	215	225	14.27			
1975	235	280				
1976	378	345	15.47			
1977			IPC+27			
1978	600/620	548/600	107+64-91*			
1979	705/725	640/692	13.75	15.4		
1980	817	759	167 *	15.6		30.VI Revision
1981		854	11.75	14.5	1302	30.VI
1982	1013	948	1070	14.4	12.01	30.VI > 6.09
1983	1044	1072/1158	3.47	12.2	11.38	
	1256.6	1138	7.5	11.3	7.85	30.IX > 6.5
1985	1355.25	1338	7.25	8.8	7.32	30.XI > 7.7
1986	1487	1405	IPC previsto : 87	8.8	8.24	31.XI > 8

- Unif territorial 1976-
- aparecen editos CCOO, UAT, USO, SOC 1978
- ▷ - ac. desactualizada clasificación laboral 1979 (o)
y hay sustituciones

- 1980 C.G. Textil

L reconoc Sindicato Empresa

- Descuento en nómina cuota sindical
- Dete gado Social (+250)
- Horas sind ET
y perm. acumul

- 1981 - acumul + Central

x - 1982 perm. aplicar sub 64 (no PRT)
- pago 12 h. visita médico
y 50% w 1ª baja.

- 1984 4º y 5º turno
- creac relevos $\xrightarrow{w}$ tr. cu
- max 45 h sem.

- 1985 ausencias retribuidas
- 1d/86, 2/87
- perm. permiso

143

Elecciones Sindicales: Balance General

No Trabajadores	No Empresas	Delegados	Elecciones	Otros
	Del	CCOO	UAT	USO
	Elas			NAI

Sabadell

Censo 1984	8594	249	359	174	54	55	74	2
Elecciones 1982 (e)	6653	103	318	158	84	36	38	2
Elecciones 1986 (e)	5201	124	241	16	30	19	36	-
Diferencia (e)-(a)	-1452	+21	-241	-16	+30	-19	-36	-

Terras

Censo 1984	9979	276	356	203	79	8	64	2
Elecciones 1982 (e)	7282	105	360	204	118	12	46	-
Elecciones 1983 (a)	6174	139	24	1	39	4	18	-
Diferencia (a)-(e)	-308	+34	+24	+1	+39	+4	-18	-2

128
143

Elecciones Sindicales (Zibaldone General)

Sabadell

Ramas Actividad

Rama	Nº Emp	Sindicato Ganador			N. Afil	Sin Elec.
		CCOO	UGT	USO		
Lana	153	18	23	9	6	97
Algodón	7	1	1	—	—	6
Seda	3	1	—	—	—	2
Otras Fibras	20	5	6	1	1	7
Acabados	26	14	1	—	1	10
Confección	25	2	1	—	1	21
Gr. Pto	8	1	—	—	—	7
Comercio	1	—	—	—	—	1
Total	243	20 41	30 32	10	9	151

Terrassa

Lana	81	16	15	1	3	46
Algodón	29	4	1	—	—	24
Seda	10	2	1	—	—	7
Otras Fibras	26	4	2	1	1	18
Acabados	30	10.5 ²	5.5 ²	1	1	13
Confección	48	7	5	—	—	36
Gr. Ponto	45	6	8	1	3	27
Total	269	49.5	37.5	4	7	171

Elecciones Sindicales : Tamaño Empresa¹

<u>Tamaño</u>	Nº Empresas	Sindicato		Ganador		sin E1
		CCOO	UAT	USO	NAI	
<u>Sabadell</u>						
+100 trab.	15	8	1	2	1	3
50-99 tr.	25	17	5	—	1	2
25-49 tr.	58	4	10	5	6	33
10-24 tr.	94	9	13	3	1	68
< 10 tr.	51	3	3	—	—	45
<u>total</u>	<u>243</u>	<u>41</u>	<u>32</u>	<u>10</u>	<u>9</u>	<u>151</u>

<u>Terrassa</u>						
+100 trab.	17	10	2	1	2	2
50-99 tr.	38	8.5 ²	10.5 ²	—	—	19
25-49 tr.	57	18	9	3	2	25
10-24 tr.	97	10	15	—	3	69
< 10 tr.	60	3	1	—	—	56
<u>total</u>	<u>269</u>	<u>49.5</u>	<u>37.5</u>	<u>4</u>	<u>7</u>	<u>171</u>

Cambios Sindicatos (1982. 86)

Sabadell

Empresas cambio mayoria

trabajo mayoria 1982	Mayoria 1986				Empresas perdidas
	CCOO	UGT	USO	No Afil	
CCOO	-	1	-	-	- 1
UGT	1	-	-	-	- 1
USO	2	1	-	-	- 3
No Afil	3	1	-	-	- 4
Empresas Ganadas	6	3	-	-	

CCOO

Empresas arrebatadas a otros	6	-	1	+ 5
Empresas con cicc 86 a y no 1982	1	-	1	+ 10
				- 13
Empresas con el 82 a) y no 1986				- 9.5
Empresas censo cicc 1982				+ 8
Empresas " " 1986				+ 0.5

UGT

Empresas arrebatadas	3	-	1	+ 2
Emp. con el 86 y no 82				+ 23.5
Emp con el 82 y no 86				- 1.5
Emp. censo el. 82				- 4
Emp censo el 86				+ 5
				+ 25

USO

Emp perdidas	- 3
Con el 1986 y no 82	+ 4
Con el 1982 y no 86	- 1.5
Censo el 82	- 60
Censo 86	-
	- 6.5

Terrassa

Sdho mayorit 86

Sdho mayorit 82

	CCOO	UGT	USO	NAF	Pérdidas
CCOO	-	3	-	-	3
UGT	3	-	-	-	3
USO	-	-	-	-	-
NAF	2	4	1	-	7
Ganancias	<u>5</u>	<u>7</u>	<u>1</u>	<u>-</u>	

CCOO

Ganancias e/ otras ches

Elec 82 y sin 86

" 86 y sin 82

Censo el 1982

Censo el 1986

$$\begin{array}{r}
 5 - 3 = +2 \\
 - 10 \\
 + 20.5 \\
 - 20 \\
 + 8 \\
 \hline
 + 0.5
 \end{array}$$

UGT

Caan. s/ otras

Elec 82 y sin 86

Elec 86 y sin 82

Censo el 82

" 86

$$\begin{array}{r}
 7 - 3 = +4 \\
 - 4 \\
 + 24.5 \\
 - 6 \\
 + 4 \\
 \hline
 + 22.5
 \end{array}$$

USO

Ganancias nete

Elec 82 y sin 86

Elec 86 y sin 82

Censo el 82

" el 86

$$\begin{array}{r}
 - \\
 - 1 \\
 + 2 \\
 - 1 \\
 + 1 \\
 \hline
 + 1
 \end{array}$$

APENDICE AL. 2

CREACION DE EMPLEO

Los datos disponibles sobre creación de empleo son limitados y no permiten explicar casi nada. El INEM ha empezado a recoger información sistemática sobre el tema a partir de 1985 (las oficinas están obligadas a cumplimentar un boletín mensual de contratación). Y esta información es demasiado agregada para poder utilizarse con interés para nuestro trabajo: está limitada a cuatro sectores básicos (agricultura, industria, construcción y servicios) lo que impide conocer el peso de la contratación textil.

En el cuadro 1 ofrecemos los datos referentes al sector industrial para 1985 y 1986. Como puede observarse el crecimiento de la nueva contratación ha sido notable (del orden del 40% superior en 1986 que el año anterior) y este aumento se ha producido en todas las modalidades de contratación. Podemos suponer que el sector textil ha seguido la misma pauta pero no tenemos más que suposiciones.

Un elemento a destacar es el papel predominante de las formas de contratación especial que en su mayor parte están asociadas a contratos de tipo temporal. No solo los temporales subvencionados cumplen esta característica (la mayor parte de los mismos corresponden a contratos por un plazo inferior a 12 meses), sino que la mayoría de no subvencionados son también del mismo tipo (especialmente se realizan bajo el epígrafe "por necesidades del mercado"). Es relevante a este respecto comparar el volumen de contratación industrial no acogida a medidas de fomento con el monto global de contratos indefinidos (para todos los sectores, no hay en este caso información diferenciada) que muestra que en las nuevas contrataciones, al menos en el área estudiada la relación laboral tradicional tiende a reducirse a una expresión residual, lo que añade nuevos elementos a la formación de

una fuerza de trabajo estable.

Hay asimismo que clarificar que el crecimiento del volumen de nuevas contrataciones no implica necesariamente un aumento neto del empleo en igual proporción, No solo porque parte de las mismas constituya simplemente la legalización de empleo sumergido, sino también por el hecho de que la corta duración de los empleos aumenta el grado de rotación de los puestos de trabajo y tiende a incrementar el volumen bruto de contratación. Carecemos de información sobre valores netos.

#140

TABLA A4 - 1

Contratación en el sector industrial*

Oficinas del INET

Año y Forma de Contrato	Sabadell I	Sabadell II	Terrassa I	Terrassa II	Total
<u>1985</u>					
Tiempo parcial	1953	739	560	760	4012
En Prácticas	231	53	174	69	527
Formación	162	28	60	30	280
Otros subvenc. ²	367	212	228	108	915
No acogidos a medidas de fomento ⁶	296	112	88	99	595
	2872	2084 873	877	778	5420
Total	5881	2037	1987	1844	11749
	Sabadell 7918		Terrassa 3831		
<u>1986</u>					
Tiempo parcial	3271	1107	758	937	5073
Prácticas	382	178	129	139	828
Formación	216	94	42	201	853
Otros subvenc. ²	622	364	293	317	1596
No acogidos	433	285	209	271	1198
	3316	1227	1096	1611	7250
Total	1240	3255	2827	3476	16498
	Sabadell 10495		Terrassa 6003		

a: Mayores usas, Tinas veladas, jubilación usas, RD 799/1985 (la mayoría son de este tipo)

b. Indefinidas, for obra o servicio, Necesidades mercado, Intinidad, Nueva Actividad
Discontinuos, Otros

de Elección propia e partir boletines INET oficinas Sabadell y Terrassa

1589

Table A u. 2

Crecimiento de contratación

A. Global : + 474.9 contratos

Sabedel I	+ 2577
Terrasa	+ 2172
Tempera I	+ 1061
Tiempo P.	+ 301
Medidas	+ 243
Formación	+ 681
Otros Sobv	+ 603
No Acogidos	+ 1.230

B. Fomentos

Global	+ 40.47
Sabedel	+ 32.57
Terrasa	+ 62.87
Tempera I	+ 2047
Tiempo P.	+ 51.17
Medidas	+ 77.87
Formación	+ 74.47
Otros Sobv	+ 1.01.37
No Acog.	+ 33.7

Table A u. 3

Contratos indefinidos (Todos sectores)

Sabedel I	207	1985	347	1986
Sabedel II	64		164	
Tempera I	227		379	
Terrasa I	114		194	
Tobal	612		1074	

NOTAS

1. Una interpretación propia de dichas aportaciones en A.Recio "Trabajadores Desiguales" Mientras Tanto 28 y 29. Entre los trabajos en los que nos hemos basado destacan.: Edwards R.C./Gordon R.M./Reich M. Labour Market Segmentation D.C.Heath, 1975, Gordon R.M / Edwards, R./Reich, M "Trabajo segmentado, trabajadores divididos" (Ministerio de Trabajo y Seg.Social 1986), Osterman, P.B. (ed.) "Internal Labour Markets" MIT Press 1984, Piore M. "Paro e Inflación" Alianza Ed. 1983, Piore, M./Berger S. Dualism and Discontinuity in Industrial Societies" Cambridge University Press, 1980 (hay traducción de partes esenciales, junto a otros trabajos interesantes de Piore en L.Toharia (ed.) "El mercado de trabajo: Teoría y aplicaciones" Alianza Ed. 1983), Ch.Sabel "Trabajo y Política" Ministerio de Trabajo y Seg. Social 1985, F.Wilkinson (ed.) "The Dynamics of Labour Market Segmentation" Academic Press, 1981
2. Especialmente los trabajos sobre Sabadell derivados del estudio sobre la Economía de Sabadell ~~xx~~ M.Casals/JM Vidal Villa "La industria sumergida: el caso de Sabadell" Papeles de Economía Española nº 17 y el trabajo sobre Terrassa de C.Lopez "El textil irregular de Terrassa" (mecanografiado) a quien debemos agradecer nos haya facilitado una copia y pistas donde trabajar.
3. Para una primera investigación donde ya se apunta el problema en términos de reestructuración de las relaciones laborales F.Mihuelez "Economía Sumergida y Transformaciones Socio-Laborales" Bol. de Estudios Económicos de Deusto, nº 117
4. Es curioso ~~xx~~ como el tema del ~~xx~~ excesivo coste de la Seguridad Social ha aparecido en varias entrevistas. Sin discutir los efectos perversos que puede tener un determinado sistema de ~~xx~~ cotizaciones, nos parece necesario sobre este tema alertar sobre la necesidad de un estudio en profundidad.
5. Es curioso al respecto que todos los sindicalistas con los que hemos hablado son hombres, cuando en el sector la mano de obra femeni-

na es muy importante. —

6. Esto puede incluso ser independiente de las propuestas concretas de un determinado sindicato. A lo que aquí hacemos referencia es sobre todo a la imagen que tiene una determinada opción frente a los patronos y la imagen que estos mismos aplican sobre el trabajador que elige una determinada afiliación

7. Resultaría necesario al respecto elaborar medidas de la presencia sindical mas efectivas que el simple voto: p.ej. número de asambleas en la empresa, presencia de trabajadores en las mismas, contactos de los delegados con el sindicato, participación de afiliados en convocatorias de manifestaciones etc., que permitieran aclarar los aspectos que aquí se apuntan. Seria útil a los mismos sindicatos tener una evaluación de su presencia real en el mundo laboral a través de este tipo de indicadores.

8. En momentos de alta producción los mismos trabajadores externos pueden estar saturados de trabajo y la única opción para aumentar la producción es incrementar el uso del capital fijo mediante horas extras o turnos especiales.

9. No parece que la discusión sobre el ~~xxx~~ trabajo domestico haya avanzado mucho. Sin hacerlo, sin discutir aspectos esenciales de la división sexual del trabajo se tienden a reproducir las situaciones que permiten ~~xxxxxxx~~ la reproducción de bases objetivas para la discriminación laboral y la división de la clase obrera en segmentos fuertes y débiles.

10. En el expediente tramitado en la empresa Torredemer los trabajadores alegaron, sin éxito, que del propio plan de la empresa (que proponia a la vez una reducción de plantilla y un esfuerzo organizativo por aumentar las ventas) se deducia la necesidad de utilizar en el futuro mano de obra temporal o trabajo externo. En una acta de resolución de 3.X.1984 se puede observar como la gerencia del plan aceptó toda la argumentación empresarial: horas extra estructurales y utilización del trabajo externo por saturación del equipo propio.

11. Resulta al menos curiosa la utilización que hace este trabajador de una cierta fraseología marxista en un contexto inadecuado. Puede ser un hecho nimio o una muestra de la propia confusión política en la que se mueve hoy la clase obrera. Quizás en el campo de la educación social habría que pensar en actuaciones prácticas.
12. Esta información ha sido hecha por técnicos bien relacionados con los "drapaires" y por ello nos parecen informadores bastante fiables.
13. Es evidente que su afirmación es exagerada, pero quizás aceptable si en lugar de considerar la jornada individual se toma en consideración la de la unidad familiar: A menudo estas jornadas extraordinarias están relacionadas con presiones por parte de las comerciales de entregar el pedido al día. Algún informador nos ha señalado que la presión de la moda y el miedo a equivocarse el modelo a producir está conduciendo a ~~retrasar~~ retrasar el periodo de fabricación (los confeccionistas retrasan los pedidos) lo que conduce a la acumulación de tareas en fechas determinadas en las que hay que trabajar al 100%.
14. Alguno de nuestros informadores asegura que los drapaires mas modernos son a menudo meros testaferros de algunos fabricantes, sin que esta información la hayamos podido ratificar por otros medios.
15. Por mecanismos de contratación informal entendemos aquellos que tienen lugar a través de una relación directa y personalizada entre las partes contratantes y en las que no se utilizan procesos de contratación abiertos al conjunto de la fuerza de trabajo disponible (p.ej. acudiendo a pedir trabajadores a las oficinas de empleo, poniendo anuncios en la prensa etc.)
16. Existen eso si prácticas dictadas por la costumbre que permiten fijar una serie de pautas distributivas en el sector, aunque durante la primera fase de la crisis estas parecen ~~haberse~~ haberse relajado enormemente al calor del cierre de fabricas y la oferta de fuerza de trabajo de muy bajo precio integrada por los que cobraban desempleo y buscaban un suplemento al mismo en este tipo de empleos.

17. Según nuestros informadores puede estar sobre el 20% de los ingresos brutos del trabajador. Alguno de estos intermediarios controla el trabajo de unas 40-50 personas
18. Uno de nuestros colaboradores realizó hace dos años una mini-enquesta para un trabajo escolar entre 9 vecinos suyos que trabajaban en estas condiciones (la mayoría en el enconado). Les preguntaba que posibilidades veían de mejorar su situación y la respuesta que obtuvo resulta significativo. En tres casos de mujeres solteras jóvenes esperaban que el matrimonio les sacara del atolladero, el resto solo decían confiar en que les tocara la lotería o las quinielas, dato de por sí significativo.
19. La razón es que existen impedimentos legales que obligan a mantener secretos los datos censales. El problema es que tampoco hemos podido obtener un resumen numérico del censo que pudiera al menos dar una "pista" del número de unidades productivas y compararlo con los datos que poseemos (licencia fiscal, registro de la Seguridad social)
20. Al mismo tiempo esto puede favorecer el fortalecimiento de un ala "popular" de los movimientos anti-impositivos ~~en~~ a los que tan aficionada es la derecha en los últimos tiempos.
21. En una relación provisional efectuada por el Ajuntament de Sabadell hemos podido localizar 19 cooperativas en el ramo textil (8 de confección, 5 de pasadoras y nuadoras, y 1 de regenerados, de lavado de ropa, de tejedores auxiliares, de zurcidoras, de hilatura y de tejido): Es posible que haya algunas mas (unas 5 o 6) difíciles de ~~xxxx~~ identificar.
22. Por el contrario los mismos sindicalistas señalan el incumplimiento por parte patronal de los acuerdos a los que se llegó, especialmente en Sabadell, de estudiar el tema del empleo clandestino. Es hora posiblemente de hacer balance sindical de la misma

5. PROBLEMAS DE FUTURO

En las paginas anteriores hemos descrito con bastante detalle el proceso que ha tenido lugar en la industria lanera del Vallés Occidental en los últimos diez años. Hemos podido observar que los empresarios han porcedido a una reestructuración tratando de hacer frente a una crisis a la vez industrial y laboral. Su respuesta ha sido fundamentalmente la de profundizar en el fraccionamiento productivo, cuando no transformarse en coordinadores-comerciantes ~~xxx~~. Con esta política han pretendido eludir los riesgos que supone una inversión amplia y forzar los costes a la baja, fundamentalmente por medio de eludir todo tipo de obligaciones salariales. En buena medida si un objetivo se ha conseguido plenamente ha sido el de superar el reto que significaba la aparición de sindicatos legales mediante la reconstrucción de un medio ambiente totalmente hostil a los mismos. Si la frase atribuida al alcalde de Sabadell de que " con la economía sumergida nos hemos cargado 50 años de sindicalismo" puede parecer exagerada, por hacer pensar que antes hubo una edad de oro de la vida sindical, no cabe duda que expresa gráficamente el papel que ha tenido, al amparó del desempleo, el desarrollo del modelo productivo descrito. La pintura estática del hoy es pues la de un sistema productivo en el que siguen predominando relaciones laborales de corte personal y paternalista traducibles en niveles de ingresos inferiores a otros sectores, largas jornadas de trabajo, poca preocupación por el conjunto de medidas de higiene y seguridad etc.

Cabe preguntarse por el futuro de este sistema. Lo que se trasluce en Sabadell y Terrassa es que en los últimos años las cosas en el terreno productivo han ido bastante bien, casi todo el mundo habla de trabajo constantes y de gran actividad. No tenemos series estadísticas que lo corroboren a excepción de los datos sobre exportaciones ofrecidos en el cap. 3 . Las institu-

ciones locales son parcas en la elaboración de material estadístico, mas bien se ha producido un retroceso en este terreno.¹ Pero las entrevistas realizadas y las propias memorias de las cámaras de comercio traslucen que realmente en los últimos años la producción ha crecido y los trabajadores que han permanecido en el sector (bajo las diferentes formas de empleo) no han padecido inactividad. Posiblemente esta sensación de que se ganaba algún dinero y no se padece desempleo han incrementado la aceptación del modelo laboral y disminuido el descontento potencial.

Mirando al futuro parece necesario preguntarse cuales son las perspectivas que se ~~translucen~~ de esta estructura productiva. Parece necesario preguntarselo en un doble sentido: en el de la continuidad económica del proceso, básica para garantizar un contexto de estabilidad laboral, y ^{en el de} ~~por~~ las espectivas con respecto a las posibilidades de acción obrera que posibiliten una mejora de la situación existente. La primera cuestión afecta directamente a la estrategia económica y la segunda a la laboral, aunque es evidente que entre unas y otras existen notables interrelaciones. Por nuestra parte queremos comentar algunos de los problemas relacionados con la primera problemática y solo en menor medida lo haremos a la segunda, porque consideramos que este es un tema que queda en manos de la elaboración del propio sindicato y sobre el que ya hemos apuntado algunas cosas ^{al final del} ~~en el~~ capítulo anterior.

Consideramos que en el futuro quedan algunos problemas por resolver que pueden conducir al modelo actual a una nueva crisis. ~~Exxxxxxxxx~~ Nuestra investigación nos hace pensar que si bien la estrategia adoptada se ha mostrado bastante eficaz a corto plazo para resolver esta problemática no ha resuelto en cambio muchos de los problemas estructurales del sector, cuando no ha tendido a agravar algunos de ellos.

Podemos distinguir dos tipos de problemas dominantes, de orden tecnológico y de ~~xxxx~~ mercado.

Los problemas tecnológicos son recurrentes en las entrevistas

tas realizadas. La mayor parte de productores indican que el equipo con el que trabajan es viejo, aunque en algunos casos- especialmente- entre los "drapaires" se afirma que para determinadas producciones el viejo equipo es mejor,. Si bien con el PRT se ha promovido una cierta inversión, ya hemos indicado que esta solo ha afectado a partes del proceso productivo y no ha tenido un efecto generalizado. Por el contrario el mantenimiento de una estructura industrial en la que la producción para la subsistencia es muy importante y en donde los bajos costes salariales permiten el funcionamiento de equipamiento obsoleto favorece el atraso de los medios de producción mas allá de unos límites razonables. Es este un fenómeno que parece generalizable a aquellos países en los que se ha desarrollado este tipo de estructura, tal como ha señalado la O.C.D.E. en su informe sobre el textil italiano:

"La contrapartida de este ajuste espontáneo ha consistido en la debilidad de las actividades de investigación y desarrollo, especialmente en el area de las fibras químicas, así como en la insuficiencia de los ~~pxx~~ avances en los sectores de la industria textil de alta intensidad de capital. Asimismo, el caracter inadecuado de las condiciones de trabajo y la ausencia de protección al medio ambiente en una parte de las actividades textiles obligan a tomar costosas medidas correctivas"

(OCDE Les industries du textile et de l'Habillement" Paris 1983 p.155)

El envejecimiento del equipo productivo en el textil lanero es patente a tenor de los datos que poseemos y que presentamos en el anexo A.5. Ante este grado de antigüedad surge la pregunta de en que medida este equipamiento podrá hacer frente a un mercado mas competitivo.

Este proceso de envejecimiento del aparato productivo tiene su continuación en el problema de formación de personal. En los últimos años el sector ha vivido parasitariamente de los excedentes de personal generados por la crisis. En tanto exista un ejercito de reserva de trabajadores textiles los problemas de formación desa-

parecen. En la práctica Las grandes empresas han estado de forma constante reduciendo plantilla y no se han planteado el tema. Los dropaires y pequeños talleres han vivido en un medio de subsistencia poco apropiado para fomentar el aprendizaje. Los problemas aparecerán cuando se plantee el ~~problema del~~ relevo ocupacional o una nueva generación de maquinaria exija nuevas cualificaciones. Algunos atisbos hay de que ello puede estar empezando y de que las organizaciones patronales empiezan a tomar conciencia del problema: El Gremi de Fabricants de Sabadell y el ACTA han creado sus propias escuelas de formación profesional. El problema que queda por ver es cual va a ser el soporte efectivo de los fabricantes y pequeños talleres a este tipo de formación y en que medida esta no va a ser utilizada para obtener simple mano de obra barata en base a utilizar las ventajas de los contratos en prácticas y en formación. Es por tanto este un terreno donde los sindicatos deben ejercer una política constante de control y promoción.

La problemática del mercado tiene que ver con el tipo de proyecto diseñado por la industria local. El punto de referencia general es el de desarrollar una industria de "diseño y marca" que permita conseguir para la industria local un alto nivel dentro del contexto del mercado mundial. Nos parece que tal estrategia tal como esta formulada ~~xxx~~ tiene algunos problemas que la pueden hacer vulnerable, Por una parte porque la producción que aquí se realiza, quizás con excepción de las lanas para labores, constituyen un simple paso intermedio en un proceso productivo mas amplio. No parece que sea el tejido el elemento central que crea moda o marca, sino que son las fases finales del proceso productivo: la confección, y las cadenas comerciales las que dominan en este sector. De hecho si observamos los grandes grupos textiles mundiales observamos que los mismos centran su poder bien en sus conexiones con la industria de fibras básicas (caso de Courtaulds pej.) o bien el se tienden a situar en las fases finales del proceso (modelo Benetton o en nuestro mismo país el grupo Prouvost-Lanas Pingouin Esmeralda- Europunto). En buena medida hay la sensación

- Rodier

de que salvo algunas empresas excepcionales, ^{la industria} ~~el sector~~ local ~~esta~~ dependiente de estos sectores que son capaces de definir y controlar los grandes ejes del proceso productivo. No parece aventurado señalar que esta ausencia de integración vertical puede conllevar en el futuro una incapacidad de imponer este "made in Sabadell" o "made in Terrassa" que a veces se proclama. No ~~xxx~~ se ve a este nivel ninguna dinámica ~~xxx~~ local de desarrollo de un sistema productivo que integre las distintas fases del proceso textil y que mediante la misma posibilite una actuación eficaz sobre el mercado.²

Posiblemente uno de los elementos que no conduce a tomar en consideración esta posibilidad es el sueño de poder contra una situación como la de Prato en la que existe una presencia importante en el mercado lanero mundial, especialmente en la producción de lana regenerada. Lo que se olvida en este caso es que el poder productivo de Prato, (o de Biella) es muy superior al de Sabadell y por tanto la industria de estas ciudades está en condiciones de actuar de forma mucho más decisiva en el mercado mundial. Una industria más reducida y que no cuenta con estructuras comerciales unificadoras ~~xxxxx~~ está relegada a permanecer en una situación mucho más marginal y a padecer con mayor frecuencia las presiones de coyunturas desfavorables.

En resumidas cuentas vemos muchos nubarrones que enturbian la imagen de actividad de los años recientes. Un crecimiento del nivel de actividad puede ser producido por múltiples factores coyunturales que cuando desaparecen provocan nuevos problemas. Es difícil dilucidar en que medida el relativo "bienestar" de los últimos años se debe a que se ha variado la capacidad de penetración en el mercado o simplemente a una serie de elementos de corta vida (cotización del dólar, política de desgravación a las ~~xxxx~~ exportaciones etc.). De hecho las cifras de comercio exterior textil de 1986 y principios de 1987 indican un cambio radical de situación y la aparición de déficits en una balanza

tradicionalmente positiva, sin que tengamos información de cual es la traducción de esta situación a nivel de Sabadell y Terrassa. Por otra la crisis del sector zapatero, ~~xxxxxx~~ industria que en muchos sentidos ha seguido un proceso de reorganización parecido a la lanera, debería servir asimismo como toque de atención a los problemas de futuro.

En definitiva pensamos que existe un largo trabajo a hacer en materia de política industrial (en su vertiente tecnológica y organizativa) y donde la presión desde los sindicatos y las instituciones locales debe ser importante, máxime cuando no se vislumbra una actitud muy activa por parte del conjunto de colectivo empresarial.

En este contexto debe también ser replanteado el tema de la economía sumergida. En buena medida las políticas que se han intentado han resultado un fracaso. Los acuerdos formales empresarios-sindicatos no han servido para nada, porque como es lógico la patronal no iba a cuestionar un modelo productivo que ~~ne~~ los últimos años ha dado buenos frutos. Por su parte las políticas de corte represivo-incentivador si bien han conseguido una cierta emersión del fenómeno en muchas ocasiones han dejado intactas las bases productivas y han aumentado las cargas que afectan al trabajador directo.

Los sindicatos estan enormemente afectados por este proceso , pero no solo porque tiene unas partes sumergidas, sino porque globalmente induce a un sistema de relaciones laborales que los excluye. La intervención por tanto debería tener como premisa la transformación del conjunto del sistema productivo y tomar como referencia la incapacidad de la políticas aplicadas para resolverlo. Obtener un nuevo modelo laboral en el que sea factible una intervención colectiva de los trabajadores pasa posiblemente por potenciar medidas que apunten a un nuevo modelo productivo. En este sentido sugerimos la necesidad de una pol-

1149

litica industrial tendente al apoyo directo a la racionalización organizativa y a la renovación productiva. No se trata de amnistias fiscales o de pequeñas desgravaciones. Se trata de políticas de ayuda efectiva a empresas ~~xxx~~ o cooperativas dispuestas a renovar el tejido industrial y que como contrapartida permitan obtener mejores situaciones institucionales a los sindicatos. Se trata posiblemente de implementar el modelo de renovación industrial con la implantación sindical, modelo que permita desarrollar una protección mínima a los sectores mas fragmentados del colectivo laboral

APENDICE 5.1

EL EQUIPAMIENTO LANERO

Los datos que poseemos, que se remontan a 1984, dan una imagen de un equipamiento bastante anticuado como puede observarse en los datos que ofrecemos. Debe observarse que ~~enxxxxxxx~~ la mayor parte de equipamientos Catalunya muestra una estructura mas anticuada que la media nacioanl, lo que es especialmente relevante en el caso de la tejeduria. De la misma forma puede observarse (cuadro) el mayor indice de envejecimiento de la tejeduria lanera con respecto a la algodонера si se atiende a la edad de las máquinas. Siempre queda la duda de en que medida este envejecimiento se debe a las características tecnológicas de una u otra producción - ya hemos indicado que muchos tejedores alaban la calidad de las maquinas antiguas- y el hecho de que internacionalmente el ~~setto~~ lanero este afectado por una transformación tecnológica menor. Esta última hipótesis no puede ser tomada como línea de actuación y debe realizarse el estudio detallado del estado de la cuestión.

Hes.

AITPA Estadística de Maquinaria, Empleo, Localización
y Estructura Laboral de la Industria Textil
Manufacturera Española 1984
Barcelona 1985

O. Homs / J. Salmón / X. Vilades
La formación en el sector textil y confección
en España
Barcelona 1986

Table A5.1 Maquinaria Hilatura

Edad de la máquina	Selfedinas		Continuas		Maq. O.E	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Hasta 1971	130	87.2	262	29.7	—	—
1971-1975	10	6.7	367	41.6	39	58.2
1976-80	4	2.7	145	16.5	10	14.9
1981-1984	5	3.4	107	12.2	18	26.9
Total	149	100.	881	100	67	100

Los porcentajes para Catalunya proceden del trabajo de Homs et al. en el que no se facilitan datos absolutos

fte: AITPA 1984 (Los datos de Homs concuerdan con los de AITPA)

Table AS. 1

Maquinaria de Hilatura

se||

Edad
de la
maquina

Table A5.2 Maquinaria tejedora

Eada Maquin.	Teler mecánico		Teler automático		Teler sin lenz.		Total	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
1931-1935	1076	89.4	106	25.4	84	13.9	1266	66.9
1936-1945	97	8.1	175	42.7	215	35.7	487	24.9
1946-1980	30	2.5	87	20.9	222	36.8	339	15.3
1981-1984	-	-	49	11.7	82	13.6	131	5.9
Total	1203	100	417	100	603	100	2223	100

Table A5-3 Comparación telares de Algodón - lenz.

Eada Maquin.	Telares algodón		Telares lenz	
	Nº	%	Nº	%
1931-1945	8	82.5	89.4	92.1
1946-1980	1	9.7	7	7.1
1981-1984	-	-	-	-
Total	9	100	96	100

A3.5 Comparación Lana - Algodón

Compostero

<u>Tipo Teler</u>	% Algodón	% Lana
T. mecánico	10.27	54.1
T. automático	59.8	12.8
T. sin lanzadera	30.0	27.1
	100.	100

<u>Antigüedad</u> <u>Anteriores 1971</u>	<u>Nacional</u>		<u>Cataluña</u>	
	<u>Dg.</u>	<u>Lana</u>	<u>Algod</u>	<u>Lana</u>
T. Mecánico	82.12 80.5	89.4	84.7	92.1
T. automático	52.0	25.4	49.3	39.0
T. sin lanzadera	5.6	13.9	6.8	14.7

NOTAS

1. No hemos hallado la serie que permitió a Muriel Casals realizar una evaluación provisional de la producción sumergida. La misma autora nos ha confirmado que cuando trató de continuar la serie se vio impedida de haberlo. El Gremi de Sabadell dejó de publicar su memoria a partir de 1982 y el Institut Industrial de Terrassa no la ha publicado nunca (al menos esto se nos ha indicado). Los únicos datos son los ofrecidos de movimiento de los "DOcks", ~~xxxx~~. Estos indicarian una caída de la producción en los últimos años, pero varios informadores indican que lo que ha ocurrido es que los docks han perdido importancia. Las Cámaras locales tampoco facilitan información y parece que se limitan a realizar alguna estimación para uso interno a la que no hemos tenido acceso.
2. En años recientes se ha desarrollado una cierta actividad en el sector confección, pero por los datos que poseemos se trata en buena medida de pequeñas empresas que aprovechan la coyuntura del mercado laboral (especialmente el femenino) y que a menudo actúan de intermediarios locales para empresas que tienen su centro fuera de la localidad. No parece que este sector haya por el momento desarrollado un estilo Vallés.